



# JAARVERSLAG

2024

2024

**VDL Groep B.V.**

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven

☎ +31 (0)40 292 50 00

✉ [info@vdlgroep.com](mailto:info@vdlgroep.com)

🌐 [vdlgroep.com](http://vdlgroep.com)

**KRACHT DOOR SAMENWERKING**

# INHOUD

|                                                         |            |
|---------------------------------------------------------|------------|
| <b>Kerncijfers</b>                                      | <b>3</b>   |
| <b>Profiel VDL Groep</b>                                | <b>4</b>   |
| Feiten & cijfers                                        | 6          |
| Onze organisatie                                        | 7          |
| <b>Bestuursverslag</b>                                  | <b>8</b>   |
| Jaaroverzicht                                           | 12         |
| De vijf werelden van VDL Groep                          | 16         |
| <i>Hightech</i>                                         | 20         |
| <i>Mobility</i>                                         | 24         |
| <i>Energy</i>                                           | 34         |
| <i>Infratech</i>                                        | 38         |
| <i>Foodtech</i>                                         | 42         |
| Wijzigingen in bedrijfsactiviteiten                     | 46         |
| Investerings                                            | 50         |
| Digitalisering                                          | 52         |
| Duurzaamheid                                            | 56         |
| Onze medewerkers                                        | 64         |
| Maatschappelijke betrokkenheid                          | 72         |
| Bedrijfsrisico's                                        | 82         |
| Strategie                                               | 87         |
| Bestuur en toezicht                                     | 88         |
| Vooruitzichten                                          | 90         |
| <b>Bericht van de raad van commissarissen</b>           | <b>92</b>  |
| <b>Jaarrekening 2024</b>                                | <b>94</b>  |
| Geconsolideerde balans                                  | 96         |
| Geconsolideerde winst- en verliesrekening               | 98         |
| Samengevat geconsolideerd kasstroomoverzicht            | 99         |
| <b>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling</b> | <b>100</b> |
| <b>Controleverklaring</b>                               | <b>113</b> |
| <b>Bedrijven VDL Groep</b>                              | <b>114</b> |
| <b>Interviews</b>                                       |            |
| Toon Manders                                            | 48         |
| Mariëlle Rietjens                                       | 54         |
| Noel Neyer                                              | 80         |

# KERNCIJFERS

| (x 1.000 euro)                                                | 2024      | 2023      | 2022      | 2021      | 2020      |
|---------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Gecombineerde omzet                                           | 4.280.743 | 6.353.549 | 5.751.762 | 4.954.984 | 4.686.299 |
| Netto-omzet                                                   | 3.964.007 | 6.044.676 | 5.477.203 | 4.708.569 | 4.583.887 |
| Bedrijfsresultaat                                             | 102.091   | 125.682   | 403.212   | 299.990   | 135.115   |
| Winst voor belastingen                                        | 84.670    | 109.595   | 395.295   | 300.268   | 132.769   |
| Winst voor belasting / omzet                                  | 2,0%      | 1,7%      | 6,9%      | 6,1%      | 2,8%      |
| Netto winst                                                   | 66.497    | 82.205    | 297.804   | 225.048   | 97.365    |
| Netto winst / omzet                                           | 1,6%      | 1,3%      | 5,2%      | 4,5%      | 2,1%      |
| Afschrijvingen / afwaarderingen op (im)materiële vaste activa | 100.350   | 172.702   | 101.270   | 101.485   | 107.879   |
| Cashflow                                                      | 166.847   | 254.907   | 399.074   | 326.533   | 205.244   |
| (Des)investerings (im)materiële vaste activa                  | 181.443   | 235.477   | 232.236   | 130.973   | 122.529   |
| Eigen vermogen                                                | 2.015.003 | 1.968.184 | 1.950.367 | 1.725.041 | 1.490.466 |
| Totaal vermogen                                               | 3.553.671 | 3.612.877 | 3.352.480 | 3.008.812 | 2.452.608 |
| Eigen vermogen / totaal vermogen                              | 56,7%     | 54,5%     | 58,2%     | 57,3%     | 60,8%     |
| Netto winst / eigen vermogen                                  | 3,3%      | 4,2%      | 15,3%     | 13,0%     | 6,5%      |
| Medewerkers per 31 december                                   | 14.241    | 15.317    | 16.585    | 15.645    | 15.464    |



## ONS VERHAAL PROFIEL VDL GROEP

Bij VDL Groep geloven we dat de kracht van het behalen van échte successen ligt in de trots van de collega's die de producten ontwikkelen en maken. Onze nieuwsgierigheid motiveert en inspireert ons om altijd naar het beste te streven. We zorgen ervoor dat we de verbeelding blijven prikkelen en met behulp van hightech innovaties het welzijn en de welvaart van ons allemaal verbeteren. Met een gedrevenheid om te excelleren, voor nu en voor toekomstige generaties.

VDL Groep ontwikkelt en produceert een grote diversiteit aan industriële producten, van onderdelen tot geavanceerde eindproducten. Onze activiteiten zijn samen te vatten in de 'vijf werelden van VDL': Hightech, Mobility, Energy, Infratech en Foodtech. Elk van deze 'werelden' heeft eigen kenmerken en uitdagingen met als gemene deler: een unieke combinatie van denken en doen. Dit maakt ons onderscheidend.

Als familiebedrijf, opgericht in 1953, koesteren wij de waarden ondernemerschap, resultaatgerichtheid en samenwerking. Het grootste goed van onze organisatie zijn onze medewerkers – daarmee maken we het verschil. Door nauw samen te werken en vakmanschap en innovatie te combineren, inspireren we om positieve veranderingen teweeg te brengen. We zijn ons ervan bewust dat de beslissingen die we vandaag nemen, impact hebben op de wereld van morgen. Zo maken we steeds opnieuw én samen met onze medewerkers en partners, vandaag het verschil voor de wereld van morgen.

VDL Groep is met ongeveer 14.000 medewerkers in 20 landen actief. De groep omvat meer dan 100 werkmaatschappijen, elk met een eigen specialisme, die onderling intensief samenwerken. In 2024 heeft VDL Groep een gecombineerde jaaromzet van 4,281 miljard euro gerealiseerd. Wij staan voor kracht door samenwerking.

# FEITEN & CIJFERS



VDL Groep bestaat uit meer dan 100 bedrijven



4,3 miljard

Gecombineerde omzet €



4,0 miljard

Geconsolideerde omzet €  
(gecombineerde omzet – interne leveringen)

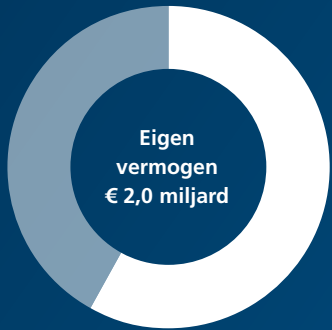


66 miljoen

Nettowinst €

14.241

Medewerkers in 20 verschillende landen  
met 100 nationaliteiten



Eigen  
vermogen  
€ 2,0 miljard

57%

van het totaal vermogen

Familiebedrijf VDL Groep  
is opgericht in 1953



VDL Groep staat in de top 5 op de  
Nederlandse reputatieranglijst

Bron: RepTrak



53% van de  
producten die  
VDL maakt, wordt  
geëxporteerd naar  
112 landen over  
de hele wereld.

# ONZE ORGANISATIE

| VDL Groep                        |                                |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| VDL Nederland                    | VDL Holding Belgium            |                                      |
| VD Leegte Metaal                 | VDL ETG Suzhou                 | VDL Parts Belgium                    |
| VDL Agrotech                     | VDL ETG Switzerland            | VDL Parts Sweden                     |
| VDL Assembly                     | VDL ETG T&D                    | VDL Pinnacle Engineering India (50%) |
| VDL Automated Vehicles           | VDL ETG USA                    | VDL Postma                           |
| VDL Belgium                      | VDL ETG Vietnam                | VDL RENA Electronica                 |
| VDL Bike Frame Technologies      | VDL Fibertech Industries       | VDL Rotech                           |
| VDL Bus & Coach                  | VDL Gereedschapmakerij         | VDL Services                         |
| VDL Bus & Coach Belgium          | VDL GL Plastics                | VDL Smart Spaces                     |
| VDL Bus & Coach Danmark          | VDL GL Precision               | VDL Special Vehicles                 |
| VDL Bus & Coach Deutschland      | VDL Hapro                      | VDL Staalservice                     |
| VDL Bus & Coach España           | VDL HMI                        | VDL Steelweld                        |
| VDL Bus & Coach Finland          | VDL Hydrogen Systems           | VDL Steelweld California             |
| VDL Bus & Coach France           | VDL Industrial Modules         | VDL Steelweld Deutschland            |
| VDL Bus & Coach Italia           | VDL Industrial Products        | VDL Steelweld Suzhou                 |
| VDL Bus & Coach Nederland        | VDL Industries Gainesville     | VDL Steelweld Sweden                 |
| VDL Bus & Coach Norway           | VDL Jansen (75%)               | VDL Steelweld UK                     |
| VDL Bus & Coach Polska           | VDL Klima                      | VDL Steelweld USA                    |
| VDL Bus & Coach Serbia           | VDL Klima Belgium              | VDL Systems                          |
| VDL Bus & Coach Sweden           | VDL Klima France               | VDL TBP Electronics                  |
| VDL Bus & Coach UK               | VDL Konings                    | VDL Technics                         |
| VDL Bus Center Duitsland         | VDL KTI                        | VDL TIM Hapert                       |
| VDL Bus Roeselare                | VDL Kunststoffen               | VDL Translift                        |
| VDL Bus Valkenswaard             | VDL Laktechniek                | VDL Truck & Trailer Industry         |
| VDL Container Systems            | VDL Mast Solutions             | VDL USA                              |
| VDL Containersysteme             | VDL Mast Solutions France      | V-Storage (50%)                      |
| VDL Defentec                     | VDL Mobility Innovation Centre | VDL Van Hool Belgium                 |
| VDL Delmas                       | VDL MPC                        | VDL Van Hool Macedonia               |
| VDL Enabling Transport Solutions | VDL Nedcar                     | VDL VDS Technische Industrie         |
| VDL Energy Systems               | VDL Netzwirk Projekt Service   | VDL Weweler                          |
| VDL Enabling Technologies Group  | VDL Network Supplies           | VDL Weweler Parts                    |
| VDL ETG Almelo                   | VDL NSA Metaal                 | VDL Weweler-Colaert                  |
| VDL ETG Eindhoven                | VDL Olocco (70%)               | VDL Weweler Taishan                  |
| VDL ETG Precision                | VDL Packaging                  | VDL Wientjes Emmen                   |
| VDL ETG Projects                 | VDL Parree                     | VDL Wientjes Roden                   |
| VDL ETG Singapore                | VDL Parts                      |                                      |



BESTUURSVERSLAG 2024

# MOEIZAAM EERSTE HALFJAAR GEVOLGD DOOR HERSTEL

Het jaar 2024 is voor VDL Groep, conform verwachting, minder verlopen dan het jaar daarvoor. Gebeurtenissen die direct impact hebben op het resultaat, zijn samengekomen. De afbouw bij VDL Nedcar, uitgestelde leveringen van bussen, stagnerende marktontwikkelingen en verhoogde kosten (voor onder andere loon, rente en wetgeving). Na een zwak eerste halfjaar heeft het resultaat gedurende 2024 herstel laten zien. Exclusief de divisie Autoassemblage is de jaaromzet de hoogste allertijden.

Medio februari van het afgelopen jaar zijn we na 10 jaar, en bijna 1,2 miljoen in Born geproduceerde auto's, gestopt met de seriematige autoassemblage voor BMW Group. Het afbouwen van ongeveer 4.000 banen in de afgelopen jaren is een zware opgave geweest die ons niet in de koude kleren is gaan zitten. Gelukkig zijn vele voormalige collega's van VDL Nedcar erin geslaagd om spoedig een nieuwe betrekking te vinden.

Bij VDL Groep is gedurende het afgelopen jaar, het totaal aantal medewerkers gedaald naar ongeveer 14.000. Per saldo hebben we in een jaar ongeveer 1.000 medewerkers noodgedwongen afgebouwd. Dat betekent dat organisch, dus exclusief VDL Nedcar, de werkgelegenheid bij onze werkmaatschappijen nagenoeg gelijk is gebleven.

De gevolgen van de coronapandemie zijn in ons dagelijks leven als consument naar de achtergrond verdreven. Echter, in de bussenindustrie laat deze gebeurtenis nog altijd sporen na. Materiaaltekorten en andere uitdagingen in de toeleveringsketens zijn helaas nog aan de orde van de dag. Wie beseft, én daarbij optelt, dat wij juist in de coronaperiode een compleet nieuw concept elektrische stadsbus hebben ontwikkeld, zal niet verbaasd zijn dat wij met stevige

uitdagingen blijven kampen rond het tijdig leveren van onze bussen. Gelukkig zien we onze leveringen oplopen.

Vanzelfsprekend is veel aandacht gegaan naar deze vraagstukken. Dat heeft ons er echter niet van weerhouden om met lef en durf naar kansen te blijven kijken.

Zo wordt er hard gewerkt om nieuwe werkgelegenheid te creëren voor onze productielocatie in Born. En hebben we één van de grootste overnames uit onze historie gedaan. Medio 2024 hebben we onderdelen van de Vlaamse busfabrikant Van Hool overgenomen. Deze stap biedt toegevoegde waarde aan onze bus- en coach-activiteiten waardoor we onze positie als busproducent verder kunnen versterken.

De strategische samenwerking met onze Amerikaanse partner ABC Companies maakt dat we toegang hebben verkregen tot de Noord-Amerikaanse markt en onze internationale activiteiten verder vormgeven. Aangevuld met de bussen van Van Hool wordt ons productportfolio verder gecombineerd én we hebben de beschikking gekregen over een *state-of-the-art*-fabriek in Macedonië.

Deze overname, waarmee ongeveer 1.600 banen in de hoogwaardige Europese bussenindustrie zijn gered, creëert meer flexibiliteit en schaalvoordeel in een markt die de komende jaren naar verwachting sterk zal gaan consolideren, ondanks groei van de marktvraag.

Door de eerdergenoemde gebeurtenissen is het eerste halfjaar van 2024 (omzet: 2,1 miljard euro, nettoresultaat: 3,3 miljoen euro) zwak geweest. Het tweede halfjaar van 2024 heeft herstel laten zien. De gecombineerde jaaromzet is in 2024 uitgekomen op 4,281 miljard euro, een daling van ruim een derde. Indien we Autoassemblage buiten beschouwing laten, noteren we een omzetstijging van 6 procent en daarmee de hoogste omzet allertijden. Autonoom hebben we een omzetstijging geboekt van 3 procent.

Het brutoresultaat heeft vooral onder druk gestaan door de ontwikkelingen bij VDL Nedcar en VDL Bus & Coach. Extra kostendruk op het gebied van loon, rente en wetgeving zijn ook debet aan de druk op het resultaat. Het nettoresultaat is gedaald met bijna 20 procent, van 82 miljoen euro in 2023 naar 66 miljoen euro in 2024. De orderportefeuille heeft in 2024 voortdurend op een hoog niveau geschommeld, net onder de 2 miljard euro.

Het totale investeringsprogramma van VDL Groep in 2024 is uitgekomen op 223 miljoen euro in materiële vaste activa en daarnaast 190 miljoen euro in onderzoek & ontwikkeling. Onze solvabiliteit, de verhouding tussen eigen en totaal vermogen, is eind 2024 57 procent. De kasstroom van 2024, op basis van nettoresultaat plus afschrijving en afwaarderingen, bedraagt 167 miljoen euro.



## JAAROVERZICHT 2024

FEBRUARI

**Productie MINI's voor BMW Group stopt**  
Na het aflopen van het contract met BMW Group is de laatste MINI de fabriek uitgerold. VDL Nedcar blijft bestaan en maakt een transitie door van onafhankelijke autoproducent naar een brede partner in verschillende industrieën.



MAART

**Nieuwe vestiging VDL ETG in Vietnam**  
Startpunt bouw nieuwe VDL-fabriek in het noordoosten van Vietnam. Verwachting is dat in 2025 de eerste modules worden geleverd.



APRIL

**Opening hypermoderne busfabriek in het Vlaamse Roeselare**  
In de 27.000 m² tellende productiefaciliteit van VDL Bus & Coach worden elektrische Citea's gebouwd voor het openbaarvervoer.



MEI

**Energiehub Kempisch Bedrijvenpark garandeert stroom voor 18 bedrijven**  
In samenwerking met gemeente, provincie en bedrijven, waaronder VDL Groep, is een pilot gestart om op het Kempisch Bedrijvenpark in Hapert gezamenlijk de eigen energievoorziening te organiseren op basis van duurzame energiebronnen.



MEI

**Eerste nieuwe generatie VDL Citea in Eindhoven**

OV-bedrijf Hermes in Noord-Brabant heeft de primeur met de inzet van de eerste 32 van in totaal 64 nieuwe generatie zero-emissie Citea-openbaarvervoerbussen van VDL Bus & Coach.



**Anderhalve eeuw VDL Konings**

Ter ere van het 150-jarig jubileum is een speciaal boek onthuld en de eerste steen gelegd voor de nieuwbouw in Swalmen, met een productie- en kantoorruimte van in totaal 16.500 m².



JUNI

**VDL Groep neemt onderdelen over van Vlaamse busproducent Van Hool**

Met een vestiging in België en Macedonië worden ongeveer 1.600 banen in de hoogwaardige Europese bussenindustrie gered.



JULI

**VDL-hoofddirectieleden Guustaaf Savenije en Paul van Vuuren met pensioen**

Na een dienstverband van respectievelijk 11 en 6 jaar zijn Guustaaf Savenije (66) en Paul van Vuuren (65), beiden 3,5 jaar lid van de hoofddirectie van VDL Groep, met ingang van 1 juli 2024 met pensioen gegaan.



SEPTEMBER

**Peter Wennink toegetreden tot de raad van commissarissen**

De voormalige CEO van chipmachinefabrikant ASML maakt sinds 1 september 2024 deel uit van de raad van commissarissen van VDL Groep.



## JAAROVERZICHT 2024

OKTOBER

### VDL Weweler viert 100-jarig bestaan

In de afgelopen honderd jaar heeft VDL Weweler zich ontwikkeld van een kleine producent van fietsonderdelen tot een toonaangevende speler in de wereld van luchtveersystemen voor trucks, trailers en bussen.



### Arriva kiest voor emissievrije nieuwe generatie VDL Citea

VDL Bus & Coach heeft een order binnengehaald voor ruim 150 bussen voor Arriva in West-Brabant.



NOVEMBER

### Ontwikkeling satelliet voor de Nederlandse krijgsmacht

De PAMI-1 satelliet, ontwikkeld door VDL ETG, FSO Instruments en partners, gaat het verzamelen van inlichtingen voor Nederland ondersteunen door een autonome mogelijkheid te bieden om de aarde vanuit de ruimte te monitoren.



DECEMBER

### VDL KTI produceert cruciale onderdelen voor nieuwe medische isotoopenreactor

Een mooie stap in de nucleaire sector, een belangrijke groeiemarkt voor VDL Groep. Planning is dat de nieuwe isotoopenreactor van PALLAS in 2030 klaar is voor gebruik.



### Bedrijven in de Brainportregio investeren in publieke voorzieningen

Een eerste groep van twaalf bedrijven uit de Brainportregio, waaronder VDL Groep, lanceert het Brainport Partnerfonds. Via dit private fonds gaan regionale bedrijven de komende twaalf jaar collectief 219 miljoen euro co-financieren aan de doorontwikkeling van de regio Eindhoven.



DECEMBER

### VDL gaat op de campus in Born jaarlijks tienduizenden auto's inspecteren

VDL Special Vehicles is een meerjarig contract overeengekomen met Hödlmayr International, het Oostenrijkse familiebedrijf dat beschikt over één van Europa's grootste logistieke netwerken in de automotive industrie.



## TER NAGEDACHTENIS AAN WIM VAN DER LEEGTE

### PSV eert Wim in het stadion

PSV en de supporters van de club hebben tijdens het thuisduel met sc Heerenveen een eerbetoon gebracht aan erelid Wim van der Leegte. Voorafgaand aan de wedstrijd werd een minuut stilte gehouden en in de 76e minuut klonk applaus.



### Eerbetoon tijdens CSI Eindhoven

De paardensport was een grote passie van Wim van der Leegte. Wim was één van de drijvende krachten achter het internationale springconcours CSI Eindhoven. Voorafgaand aan de Memorial Grand Prix werd hem de laatste eer bewezen.



### Eerste Wim van der Leegte Award uitgereikt

Willem van der Leegte heeft tijdens de Brainport Ondernemings Prijzen de eerste 'Wim van der Leegte Award' uitgereikt aan The Schippers Group. Deze award wordt toegekend aan bedrijven die uitblinken in innovatie, groei, duurzaamheid en maatschappelijke impact in de regio Brainport Eindhoven.



### Lichtjesroute en Glow eren Wim van der Leegte

Op initiatief van het bestuur van Glow en de Lichtjesroute is op symbolische wijze het portret van Wim op het Stationsplein in Eindhoven onthuld. Ivo Baijens, voorzitter van de Lichtjesroute: "Een eerbetoon voor Wim als lid van het comité van aanbeveling van de Lichtjesroute en zijn betekenisvolle rol als regionale werkgever met een sociaal hart."





DIVERSITEIT AAN ACTIVITEITEN

# DE VIJF WERELDEN VAN VDL GROEP

VDL Groep richt zich op de hightech-ontwikkeling en productie in diverse industriële werelden. Van hoogwaardige onderdelen tot geavanceerde machines en eindproducten. Bij VDL gaat het altijd om hoogwaardig vakmanschap gecombineerd met automatisering. We maken gebruik van de nieuwste technologieën en *state-of-the-art* machineparken. We beschikken over ontwikkeling en productie onder één dak, waardoor we altijd een passende oplossing kunnen bieden. Oplossingen waarbij kennis en vakmanschap samenkomen; de unieke combinatie van denken en doen. Doordat we vroeg in het ontwikkelproces betrokken zijn, kunnen we onze expertise inzetten op het gebied van maakbaarheid, opschaling, verduurzaming en kostenbesparing.

Omzet

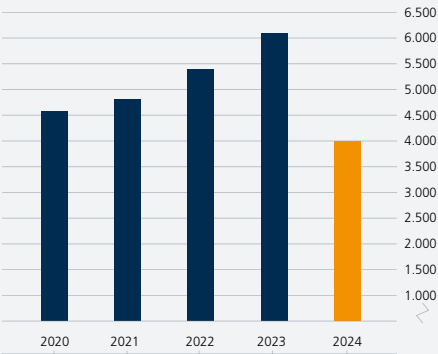
De gecombineerde jaaromzet is in 2024 uitgekomen op 4,281 miljard euro, een daling van 33 procent ten opzichte van de omzet van recordjaar 2023 (6,354 miljard euro). De leveringen van VDL-bedrijven onderling zijn toegenomen ten opzichte van 2023, van 309 miljoen euro in 2023 naar 317 miljoen euro in 2024. De geconsolideerde omzet is uitgekomen op 3,964 miljard euro. Dat is een daling van 34 procent ten opzichte van 6,045 miljard in 2023.

De omzetzijdeling is het gevolg van de afbouw bij VDL Nedcar en uitdagende omstandigheden in de automotive industrie. Dat heeft ook effect op de verhouding tussen leveringen voor het binnen- en buitenland. In 2024 is een omzet van 2,115 miljard euro buiten Nederland behaald (53 procent ten opzichte van 71 procent in 2023) en 1,849 miljard euro omzet komt vanuit onze thuisbasis Nederland (47 procent).

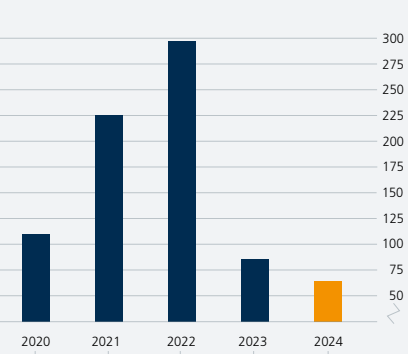
In 2024 hebben we aan 112 landen producten en diensten geleverd. Verdeeld over de continenten ziet de omzetverdeling er als volgt uit: Europa 3,225 miljard euro (43 landen), Azië 476 miljoen euro (30 landen), Amerika 237 miljoen euro (21 landen), Afrika 17 miljoen euro (16 landen), Oceanië 9 miljoen euro (2 landen). Nederland is nu ons grootste afzetgebied. Een jaar eerder was dat Duitsland. In 2024 bedraagt de omzet vanuit Duitsland 581 miljoen euro ten opzichte van 2.873 miljoen euro een jaar eerder. De top vijf wordt gecompleteerd met Singapore (244 miljoen euro), Verenigde Staten (209 miljoen euro) en Groot-Brittannië (137 miljoen euro).

|                       | 2024     | 2023     |
|-----------------------|----------|----------|
|                       | euro mln | euro mln |
| Gecombineerde omzet   | 4.281    | 6.354    |
| Onderlinge leveringen | -317     | -309     |
| Geconsolideerde omzet | 3.964    | 6.045    |

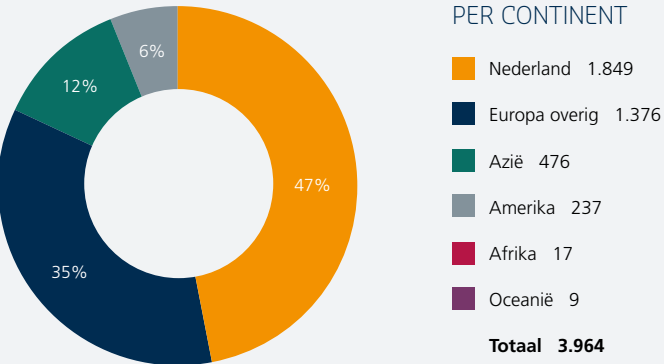
GECONSOLIDEERDE OMZET  
(in miljoenen euro)



NETTORESULTAAT  
(in miljoenen euro)



GECONSOLIDEERDE OMZET  
(in miljoenen euro)



PER CONTINENT

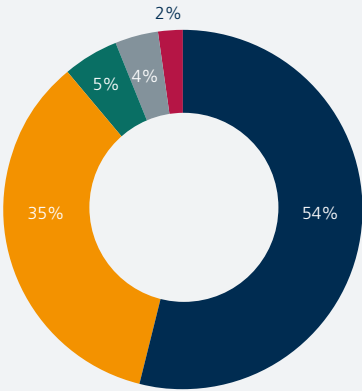
TOP 5 LANDEN

- ① Nederland 1.849
- ② Duitsland 581
- ③ Singapore 244
- ④ Verenigde Staten 209
- ⑤ Groot-Brittannië 137

GECONSOLIDEERDE OMZET  
(in miljoenen euro)

PER WERELD

- Hightech 2.125
- Mobility 1.399
- Foodtech 191
- Infratech 144
- Energy 105
- Totaal 3.964**



### Activiteiten in 5 werelden

VDL Groep is actief in een enorme diversiteit van markten en sectoren. Onze activiteiten zijn samen te vatten in vijf werelden, onze groeimarkten: Hightech, Mobility, Energy, Infratech en Foodtech. Elk van deze werelden heeft zijn eigen kenmerken en uitdagingen, waarbij VDL een unieke rol speelt als het aankomt op het ontwikkelen én produceren van producten, machines, onderdelen of diensten en totaal-oplossingen. Soms zichtbaar, soms voor het oog verborgen. Maar met een wezenlijke bijdrage in de desbetreffende markt.

Wanneer de geconsolideerde omzet opgesplitst wordt per wereld, zien we dat onze activiteiten in de werelden Hightech en Mobility het meest hebben bijgedragen aan het totaal.

Door de afbouw bij VDL Nedcar en uitdagende omstandigheden in de automotive industrie is de omzet van Mobility met 60 procent gedaald ten opzichte van 2023: van 3,534 miljard euro naar 1,399 miljard euro in 2024. De omzet van Hightech is wederom gestegen, maar minder fors dan verwacht: van 2,074 miljard euro in 2023 naar 2,125 miljard euro in 2024, een stijging van 2 procent. Ook de omzet van de werelden Foodtech en Energy zijn gestegen. Foodtech is uitgekomen op 191 miljoen euro in 2024 ten opzichte van 181 miljoen euro in 2023, een stijging van 4 procent. Energy is met 9 procent gestegen van 96 miljoen euro in 2023 naar 105 miljoen euro in 2024. De omzet van Infratech is met 8 procent gedaald van 157 miljoen euro in 2023 naar 144 miljoen euro in 2024.



### INNOVATIE

VDL Groep heeft in 2024 190 miljoen euro uitgegeven aan onderzoek & ontwikkeling (R&D). Hiermee behoort VDL Groep tot de meest innovatieve bedrijven van Nederland én is het meest innovatieve familiebedrijf. Het beleid van VDL Groep is afgestemd op het voortdurend verbeteren en vernieuwen van (productie)processen. We zijn dagelijks bezig met het doorontwikkelen van de allernieuwste technische mogelijkheden om onze positie op de wereldmarkt te verstevigen. VDL Groep focust op hoge innovatiewaardes: onszelf specialiseren in zaken die een ander niet of minder goed kan. We zijn ervan overtuigd dat we, om de hoogwaardige maakindustrie in West-Europa op mondiale schaal concurrerend te houden, volop moeten blijven inzetten op innovatie. Technologie helpt ons leven en de samenleving te verbeteren. Met onze innovatieagenda is VDL vol ambitie om een significante bijdrage te leveren aan een duurzame leefomgeving.



## OVER DE WERELD VAN HIGHTECH

De hightech-bedrijven van VDL houden zich bezig met de ontwikkeling en productie van 's werelds meest complexe onderdelen, modules en systemen. Zo helpen we de wereld sneller en preciezer te maken. Tot op de nanometer nauwkeurig. Als systeemleverancier van hightech-apparatuur voor de halfgeleider-, de analytische en de gezondheidssector ligt onze kracht in de ontwikkeling van vacuümsystemen, snelle verwerkingstechnieken en uiterst nauwkeurige producten en processen. VDL ondersteunt het complete proces van (co-)ontwerp en engineering tot productie, assemblage en kwaliteitscontrole. Door intensieve samenwerking met klanten bouwen we elke dag aan een gezondere en slimmere wereld.

De geconsolideerde omzet in Hightech is gestegen van 2,074 miljard euro in 2023 naar 2,125 miljard euro in 2024, een stijging van 2 procent. Na jaren van aanzienlijke groei, hebben we in 2024 een verdere afkoeling in de groei van orders gezien. De semiconductormarkt - het belangrijkste marktsegment binnen Hightech - is in 2024 minder hard gegroeid dan verwacht. De markt voor metrologie en analyse is op peil gebleven. Klanten zijn duidelijk op zoek naar alternatieve leveringsmodellen, dat wil zeggen van onderdelen naar gekwalificeerde modules. Het feit dat VDL ETG wereldwijd snel kan opschalen, is een sterk punt voor het bedienen van onze OEM-klanten.

In 2024 heeft VDL ETG aanzienlijk geïnvesteerd in nieuwe marktsegmenten die overeenkomen met de kerncompetenties. Zo zijn voor de commerciële ruimtevaart partnerschappen aangegaan met Amerikaanse bedrijven. Het doel is om hiermee gezamenlijk een voorkeurspositie op te bouwen voor zowel de Europese als de Amerikaanse markt, met focus op assemblage van satellieten, modules voor aardobservatie en optische platformen. Dat zijn precisie-modules voor het monteren en uitlijnen van onder andere spiegels, lenzen en sensoren. Deze

systemen dienen als stabiele basis voor nauwkeurige prestaties van navigatie- en communicatiesystemen.

De wereldwijde markt verandert snel, mede door veranderingen in het geopolitieke landschap en de voortdurende innovatiesnelheid bijvoorbeeld door de inzet van Artificial Intelligence (AI). In de hightech en medische wereld trekken grote spelers zich steeds meer terug uit de Chinese markt door de geopolitieke onrust in de wereld. Meer en meer wordt er lokaal gezocht naar betrouwbare leveranciers die bijdragen aan een stabiel en kwalitatief leveringsklimaat. Deze ontwikkelingen hebben invloed op de groeistrategie en het investeringsbeleid van VDL ETG als wereldwijde contract manufacturer opererend vanuit de continenten Europa, Amerika en Azië.

In 2025 wordt de fabriek in Vietnam geopend om klanten nog beter te kunnen bedienen. VDL ETG heroverweegt zijn Chinese productiestrategie. De focus van onze Chinese activiteiten zal verschuiven naar 'installed base' ondersteuning en het mogelijk maken van het local-for-local beleid van onze westerse klanten die (toekomstige) importbelemmeringen ondervinden. Tegelijkertijd worden de activiteiten van VDL in de VS verder versterkt.

Naast het versterken van onze positie in halfgeleider-apparatuur, blijft diversificatie belangrijk voor verdere groei. De defensiemarkt zal in 2025 sterk toenemen. Met onze expertise in maak- en schaalbaarheid van complexe producten kan VDL ETG een waardevolle bijdrage leveren. Daarnaast zal de positie in de ruimtevaartmarkt verder worden versterkt. Ook nieuwe energie, zoals kernfusie en kernsplijting, wordt een belangrijker aandachtsgebied.

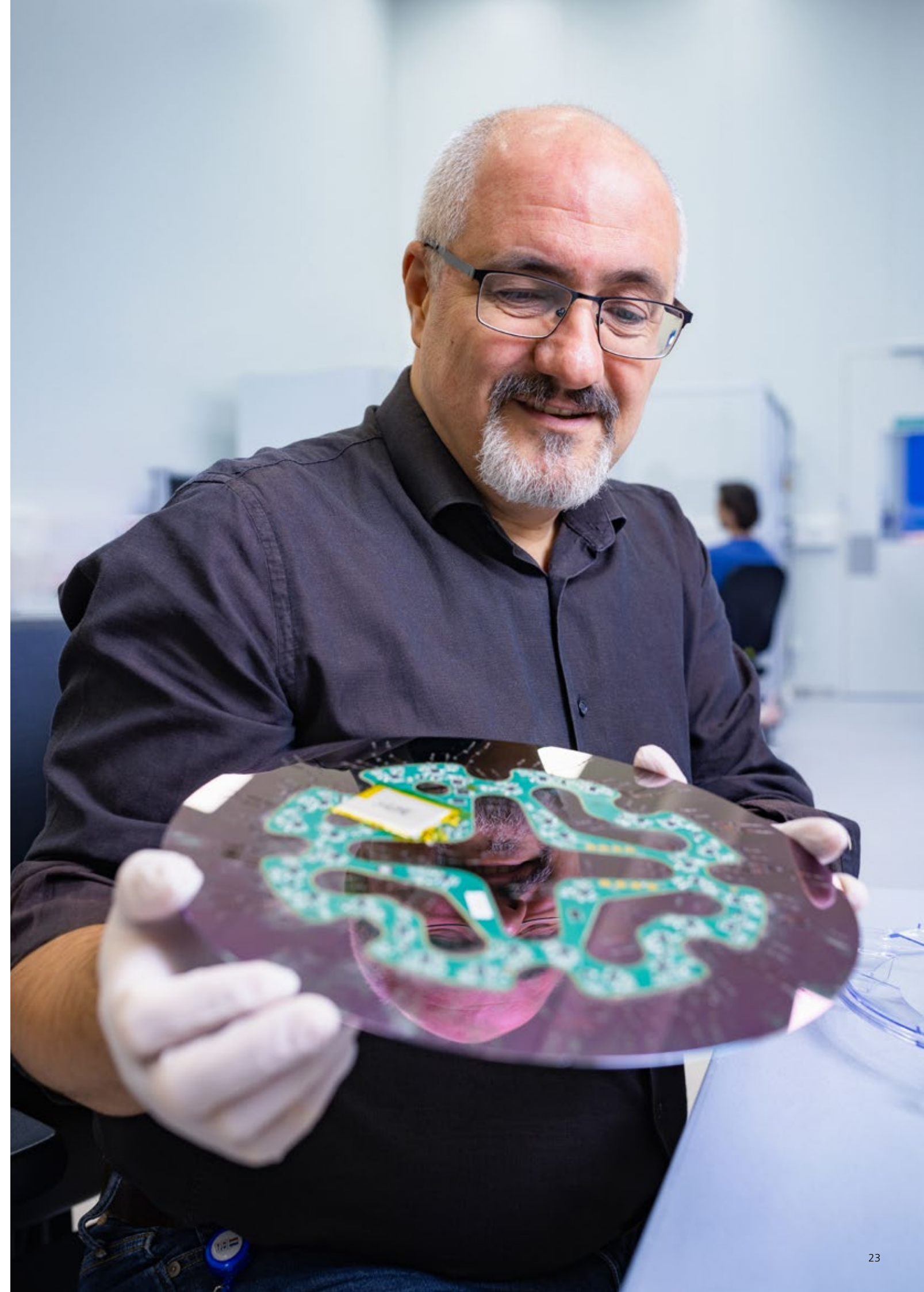
Investerings in technologie en innovatiekracht zijn essentieel om onze positie als voorkeursleverancier te behouden en verder uit te bouwen. De – op de klant afgestemde – roadmaps worden (her)gedefinieerd en samenwerkingen met technologiepartners worden uitgebreid. Tevens blijven investeringen in intensieve samenwerkingen met kennis- en onderzoeksinstellingen, zoals technische universiteiten en het PSI-partnerschap, doorgaan. Hiermee wordt kennis en technologie verkregen die nodig zijn om ontwikkelingen in de hightech-markten te versnellen en voort te zetten. Om de benodigde investeringen voor groei mogelijk te maken, moet VDL ETG voldoende winstmarge veiligstellen en tegelijkertijd concurrerend blijven. Daarom is er onverminderd aandacht voor kostenbeheersing en efficiëntie.

Vanwege afkoeling van de semiconductormarkt staat ook de groei in de elektronicamarkt onder druk. VDL TBP Electronics, leverancier van hoogwaardige printed circuit board assemblies (pcba's), komt uit een turbulente periode vanwege schaarste van componenten en als gevolg daarvan hoge materiaal-prijzen en lange levertijden. 2024 heeft in het teken gestaan van normalisering van prijzen en levertijden én de verdere integratie van het in 2023 overgenomen RENA Elektronica voor vergroting van de productiecapaciteit en de mogelijkheid om een breder markt- en klantengebied te bedienen.

Daarnaast is geïnvesteerd in een depaneliseer-machine, voor het frezen van pcba's in diverse formaten, en extra SMD-lijnen, waarmee de output aanzienlijk wordt verhoogd.

De medische markt is in 2024 stabiel gebleven. VDL Assembly heeft in 2024 het ISO 13485 certificaat behaald, de internationale norm voor het kwaliteitsmanagementsysteem voor medische hulpmiddelen. Daarnaast hebben verschillende VDL-bedrijven producten geleverd aan diverse klanten in de gezondheidssector, onder andere composiet tafelbladen en kalibratie fantomen voor mri-scanners, trapliften voor ouderen, couveuses en armaturen voor medische apparatuur. Eind 2024 heeft VDL KTI een grote order ontvangen voor de productie van onderdelen voor de medische isotopenreactor in Petten. De isotopen, radioactieve stoffen, worden onder andere gebruikt voor diagnose en behandeling van kanker, hart- en vaatziekten. Hiermee worden de eerste substantiële stappen in de nucleaire sector gezet.

Activiteiten voor de metrologie, defensie en lasercommunicatie zullen in 2025 toenemen. Verwacht wordt dat de groeispurt in de semiconductorindustrie nog langer op zich laat wachten en de omzet in deze sector voor 2025 stabiel zal blijven. De vooruitzichten voor 2025 voor Hightech zijn positief.





## OVER DE WERELD VAN MOBILITY

Mobiliteit is van vitaal belang voor het economisch functioneren van de samenleving. De groeiende vraag naar mobiliteit brengt uitdagingen met zich mee op het gebied van bereikbaarheid, gezondheid en de kwaliteit van natuur en milieu. Om bij te dragen aan een schonere en duurzamere wereld houdt VDL zich volop bezig met innovatieve mobiliteitsoplossingen, zoals elektrificatie van voertuigen en daarmee het terugdringen van emissies.

VDL Groep is een prominente speler in duurzame mobiliteit. Oorspronkelijk begonnen als toeleverancier van metaal- en kunststofonderdelen voor de automobiellindustrie. Inmiddels zijn de activiteiten uitgebreid met de ontwikkeling en productie van elektrische bussen, het elektrificeren van zwaardere voertuigen en voertuigassemblage. Hierin speelt VDL een vooraanstaande rol in Europa. Tegelijkertijd richten we ons op 'slimme' mobiliteitsvraagstukken, zoals design, elektrificatie, connectiviteit, energiemangement, autonoom rijden, *mobility as a service* en *battery as a service*. Mobiliteitsoplossingen worden in eigen huis ontworpen en toegepast op verschillende vormen van transport. De focus ligt hierbij op de productplatformen coach, openbaar vervoer, vans, trucks en automatisch geleide voertuigen (AGV's). Daarnaast worden voertuigen ontwikkeld als 'dataverzamelaars', die zowel de eigen prestaties als omgevingsdata terugkoppelen.

De omzet in Mobility is gedaald van 3,534 miljard euro in 2023 naar 1,399 miljard euro in 2024, een daling van 60 procent. Dit is met name te verklaren door het einde van het productiecontract met BMW Group bij VDL Nedcar, onze autoassemblagefabriek in Born. Ook voor de andere VDL-bedrijven die actief zijn in de automotive industrie blijven de markt-omstandigheden uitdagend vanwege verstoringen in de toeleveringsketen met als gevolg uitgestelde leveringen en forse prijsstijgingen, en het uitstellen

van investeringen door de transitie van brandstofmotoren naar elektrisch rijden. Ondanks deze uitdagingen blijft VDL kijken naar kansen en is met busproducent Van Hool één van de grootste overnames gedaan in onze historie.

### Autoassemblage

Dieptepunt van 2024 was het einde van de autoproductie voor BMW Group bij VDL Nedcar in Born. Ondanks intensieve inspanningen is het niet gelukt om nieuwe opdrachtgevers te vinden. In februari 2024 is de laatste MINI afgebouwd. Daarmee is voor nu een einde gekomen aan 50 jaar autoproductie in Born, waarvan de laatste 10 jaar onder de vlag van VDL Groep. In die jaren heeft VDL meer dan 500 miljoen euro geïnvesteerd in de locatie, bijna 1,2 miljoen auto's geproduceerd en voor 43.000 manjaren aan werkgelegenheid gezorgd.

Na het uitdienen van het contract met BMW is de focus verlegd om de locatie in Born een nieuwe toekomst te geven. Hierbij wordt voortgebouwd op onze kennis en ervaring op het gebied van engineering, industrialisatie en productie. Naast het uitbreiden van de automotive-activiteiten van onder andere VDL Special Vehicles en VDL Mobility Innovation Centre (beide gevestigd op de locatie in Born) wordt er gestreefd naar aanvullende hoogwaardige productieactiviteiten.

Op dit moment richt het VDL Mobility Innovation Centre zich op industrialisatie en assemblage van batterij- en energiesystemen voor mobiele toepassingen en initiatieven op het gebied van nieuwe vervoersconcepten, zoals autonome voertuigen en brandstofcelmodules. In 2024 zijn de productielijnen voor de assemblage van batterijpakketten opgestart en de eerste batterijmodules aan BMW Group geleverd. VDL Special Vehicles heeft zijn opdrachtenportfolio uitgebreid met een meerjarig contract voor uitgebreide inspecties aan tienduizenden personenvoertuigen per jaar.

Het jaar 2025 staat in het teken van het verder aantrekken van nieuwe bedrijvigheid op de locatie in Born. Afgelopen maart is bekendgemaakt dat - in samenwerking met het ministerie van Defensie - capaciteit en faciliteiten in onder andere Born ingezet gaan worden voor het opschalen van de defensie-industrie. Het doel is om de locatie in Born om te vormen tot een duurzame, autonome productielocatie voor de nationale en Europese hoogwaardige maakindustrie met positieve impact op werkgelegenheid en (regionale) economie.

## Bussen

2024 is wederom een uitdagend jaar voor VDL Bus & Coach geweest. De focus lag voornamelijk op de opschaling van de productie van de 100% elektrische stadsbus, de nieuwe generatie Citea die in 2022 is geïntroduceerd. Dit heeft geresulteerd in een omzetverhoging van openbaarvervoerbussen. Echter, geopolitieke instabiliteit heeft voor grote uitdagingen gezorgd en er dient nog een verdere verbeterslag op het gebied van productie-efficiency en lever-betrouwbaarheid te worden gemaakt in 2025. In 2024 zijn de organisatiestructuur en -processen verder vereenvoudigd om de afronding van één VDL Bus & Coach-organisatie te bewerkstellingen.

In 2024 heeft VDL Bus & Coach zijn naam als toonaangevende transitiepartner op weg naar

zero-emissie openbaar vervoer doorgezet. Er zijn onder andere nieuwe generatie Citea's geleverd in Nederland, Duitsland, België, Denemarken, Italië, Luxemburg en Finland. In 2024 zijn ook meerdere lengtevarianten en uitvoeringen in productie genomen waardoor het portfolio is verbreed. Een belangrijke mijlpaal in 2024 was de levering van de laatste Citea LLE met dieselmotor, wat betekent dat vanaf 2025 alleen nog elektrisch aangedreven openbaarvervoerbussen worden gebouwd en geleverd. Hoewel de markt voor bussen uitdagend blijft, wordt voor 2025 een verdere omzetstijging verwacht voor de OV-sector. De orderportefeuille voor OV is voor 2025 volledig gevuld. Een groot deel van de nieuwe opdrachten komt van bestaande klanten, een teken van vertrouwen in VDL Bus & Coach en de nieuwe generatie Citea. Klanten waarderen de bus vanwege de range, de passagierscapaciteit, het energieverbruik en de innovatieve chauffeursomgeving.

Het touringcarsegment is in 2024 verder hersteld. Daarmee is ook de investeringsbereidheid van touringcarbedrijven in nieuw materieel hoog. Echter, het productieproces ondervindt nog steeds uitdagingen door verstoringen in de toeleverketen. Het huidige coach-productgamma bevindt zich in de volwassenheidsfase van de levenscyclus. Om duurzaamheid en continuïteit voor de lange termijn te waarborgen, wordt substantieel geïnvesteerd in R&D. 2024 heeft dan ook in het teken gestaan van de verdere ontwikkeling van de nieuwe generatie Futura (FHD3). Van dit nieuwe voertuig, waarbij de focus onder meer ligt op laag energieverbruik, maximale inzet en een optimale reisbeleving, zullen de eerste aantallen in 2025 worden geproduceerd en geleverd.

De verkoop van gebruikte touringcars en openbaar-vervoerbussen is gedaald door beperkte beschik-baarheid van zowel nieuwe als gebruikte bussen. Door dit beperkte aanbod wordt verwacht dat het verkoopvolume de komende jaren laag zal blijven.

De engineeringsorganisatie van VDL Bus & Coach heeft zich in 2024 gericht op het onderhouden en ontwikkelen van de nieuwe generatie Citea, onder meer met software-updates per kwartaal voor huidige en nieuwe voertuigen. De ontwikkeling van de nieuwe FHD3-coach is een andere belangrijke ontwikkeling geweest. Evenals de verdere verbetering van de ontwikkelingssystemen ter verhoging van de efficiency. Per technologiegebied zijn roadmaps opgesteld voor voertuigontwikkeling.

VDL Bus & Coach is actief betrokken bij innovaties, zoals veiligheidsverhogende en autonome functies, maar ook data-gedreven producten om de operatie-efficiency te verhogen en operationele kosten te verlagen. In 2024 zijn de eerste toepassingen, zoals *yard maneuvering* en *intelligent speed assistance*, ontwikkeld en getest op de VDL Citea. VDL Bus & Coach bereidt zich daarmee voor op de toekomst. Daarnaast is *battery life cycle* management - het optimaal benutten van het batterijsysteem - een van de speerpunten. In 2024 zijn verschillende projecten rond batterijsystemen afgerond, waarbij de capaciteit van de voertuigen is verhoogd door vervanging van de batterij door vernieuwde technologie. Daarnaast wordt gebruikgemaakt van second life-toepassingen om het batterijleven te verlengen. In 2024 is het grootste batterij refurbishment project tot nu toe, van circa 100 voertuigen, gestart. VDL Bus & Coach heeft meerdere opdrachten ontvangen om elektrische Citea-vloten te upgraden op basis van een ontwikkeld portfolio vervangende batterijsystemen. Naast onderzoek en ontwikkeling zijn er pilotprojecten voor recycling en second life-oplossingen opgestart, met de verwachting deze in 2025 te gaan realiseren.

## Overname busfabrikant Van Hool

In juni 2024 heeft VDL Groep verschillende onderdelen van het gefailleerde Van Hool overgenomen. Tot de overgenomen onderdelen behoren onder meer het intellectuele eigendom van de Van Hool-voertuigen, de productiefaciliteit

in Macedonië en productiemiddelen in de productiefaciliteit in Koningshooikt in België. Door toegang tot de Noord-Amerikaanse markt, completering van het productportfolio en een moderne bussefabriek in Macedonië, versterkt VDL met deze overname zijn positie als busseproducent. Met ABC, dat al decennialang Van Hool-voertuigen afzet op de Noord-Amerikaanse markt, heeft VDL na de overname een 10-jarige distributieovereenkomst afgesloten voor de levering van coaches. ABC is voor VDL geen onbekende; VDL Parts levert al jaren onderdelen voor bussen aan ABC.

Het is geen sinecure geweest om bij een failliet bedrijf van deze omvang de leveringen op gang te brengen en het bedrijf te integreren in de VDL-organisatie. Niettemin verloopt die integratie naar tevredenheid.

De reserveonderdelen voor Van Hool-voertuigen worden geleverd door het na de overname opgerichte VDL Parts Belgium in Koningshooikt. Inmiddels zijn hier 30 mensen werkzaam. De onderdelen voor VDL Parts Belgium en VDL Van Hool Macedonië worden geproduceerd door het nieuw opgerichte VDL Van Hool Belgium in Koningshooikt. Bij VDL Van Hool Belgium zijn ongeveer 230 medewerkers actief. In de productiefaciliteit in Macedonië worden op meerdere productielijnen touringcars voor de Europese en Noord-Amerikaanse markt geproduceerd. Bij VDL Van Hool Macedonia zijn 1.300 medewerkers in dienst.

Na de overname van onderdelen van Van Hool lag de focus op het zo snel mogelijk herstarten van de activiteiten in Koningshooikt en Macedonië. Het afsluiten van nieuwe overeenkomsten met meer dan 500 leveranciers en het opstarten van de supply chain heeft veel inspanningen gekost. Deze inspanningen hebben geresulteerd in de eerste leveringen van voertuigen vanaf het derde kwartaal 2024. Ook de leveringen van onderdelen is na de zomervakantie volop op gang gekomen. Eind 2024

is VDL Van Hool Belgium gestart met een eigen werkplaats voor het onderhoud en de reparatie van VDL Van Hool-coaches in Koningshooikt. Veel klanten hebben inmiddels hun weg naar de nieuw geopende werkplaats gevonden.

Het productgamma van Van Hool is na de overname door VDL gerationaliseerd. De CX-voertuigen voor de Amerikaanse markt, de TDX-dubbeldekker en verschillende T-modellen worden voortgezet. Besloten is om het Van Hool EX-gamma en het Van Hool openbaarvervoergamma niet verder te continueren. Met Europese klanten zijn op basis van het herziene productgamma nieuwe verkoopcontracten afgesloten.

In november 2024 was Van Hool met verschillende voertuigen aanwezig op de verkoopbeurs in Birmingham. Zowel verkopers van VDL Van Hool Belgium als verkopers van VDL Bus & Coach UK waren op deze beurs aanwezig om de klanten van Van Hool te informeren over het voortgezette productgamma. Er wordt teruggekeken op een

intensieve en succesvolle samenwerking van beide organisaties en positieve feedback van onze klanten. Het jaar 2025 zal in het teken staan van verdere optimalisatie van de supply chain. De tijd wordt genomen om VDL Bus & Coach en VDL Van Hool steeds meer naar elkaar toe te laten groeien, naar één bedrijf met meerdere productgroepen. Het orderboek voor VDL Van Hool Belgium voor 2025 is goed gevuld.

### Speciale voertuigen

In 2024 zijn de bedrijfsprocessen van VDL Special Vehicles Eindhoven en VDL Bus Venlo op de nieuwe bedrijfslocatie in Born geïntegreerd in VDL Special Vehicles in Born. Door deze samenvoeging heeft VDL Special Vehicles zich op het terrein in Born verder kunnen ontwikkelen tot specialist in de op- en ombouw van voertuigen zoals hulpvoertuigen voor politie, midibussen voor personen en rolstoelvervoer, elektrificatie van zware voertuigen en contract manufacturing voor mobility. Met onder meer opdrachten voor het ombouwen en aanpassen

van de BMW X1 voor de politie, het leveren van bus-chassis en contract manufacturing voor elektrische vliegtuig-movers, heeft deze integratie vorm gekregen. Daarnaast gaat VDL Special Vehicles jaarlijks voor tienduizenden personenauto's zogeheten pre-leveringsinspecties uitvoeren. Deze uitgebreide voertuiginspecties omvatten onder meer kritische kwaliteitscontroles en reparaties om ervoor te zorgen dat elk voertuig in perfecte staat wordt afgeleverd. De competenties die hiervoor nodig zijn, sluiten naadloos aan bij alle facetten die nodig zijn voor het bouwen van speciale voertuigen.

VDL Automated Vehicles was tot 1 oktober 2024 een cluster van VDL Steelweld. Door de groeiende marktpotentie is deze business vanaf de genoemde datum een zelfstandig bedrijf om beter te kunnen inspelen op ontwikkelingen en klantvragen. VDL Automated Vehicles richt zich op het ontwikkelen en leveren van automatische transportoplossingen in het zware segment, met twee productlijnen: de AGV's (automatisch geleide voertuigen in afgesloten gebieden zoals havens) en MTT's (mixed traffic transporters, voertuigen die in gedefinieerde gebieden onbemand cargo vervoeren tussen andere weggebruikers). In 2024 is samen met partner HRC de terminal in de haven van Busan in Korea geautomatiseerd en zijn 60 AGV's met bijbehorende navigatiesoftware en laadinfrastructuur succesvol geleverd. Daarnaast is de samenwerking met ECT geïntensiveerd om de navigatiesoftware van de AGV's verder door te ontwikkelen. Op het gebied van MTT's is gestart met de bouw van een voertuig voor het Pioneers project in Antwerpen. Ook is een langdurige samenwerking gestart rondom Chemelot om de transitie naar circulaire economie te realiseren. VDL is voorzien om het transport tussen de haven van Stein en Chemelot te realiseren met de inzet van MTT's. Voor 2025 wordt verwacht nieuwe AGV-projecten te starten en zijn er veelbelovende leads voor MTT's.

VDL Container Systems, specialist in afzetsystemen en spreaders voor containerhandling, heeft in 2024 geïnvesteerd in onderzoek en ontwikkeling, met een sterke focus op zero-emissie technologieën en modulaire klantgerichte oplossingen. Door open dialogen met dealers en marktpelers is onze kennis vergroot en zijn best practices gedeeld in de transport- en logistieke sector. Belangrijke ontwikkelingen in deze sector zijn wetgeving en elektrificatie. Marktgerichte innovaties, zoals de ontwikkeling van lichtere systemen, implementatie van nieuwe software en de presentatie van een prototype voor een nieuw portaal, proactieve communicatie en nauwe samenwerking met de markt voor op- en afzetsystemen en spreaders hebben bijgedragen aan het handhaven van het resultaat in 2024.

Voor VDL Translift, specialist in afvalinzamelingsvoertuigen, was 2024 een succesvol jaar. Ondanks vertragingen in de levering van elektrische chassis zijn alle geplande orders dankzij een inhaalslag in het vierde kwartaal uitgeleverd. VDL Translift heeft zijn positie in de zero-emissiemarkt versterkt door de ontwikkeling van energiezuinige vrachtwagenopbouwen. Door het achterblijven van nieuwe chassisvarianten, zullen de effectieve resultaten hiervan pas in de komende jaren zichtbaar worden. Daarnaast is de productrange uitgebreid met achterladervoertuigen voor bedrijfsafval. De eerste orders zijn afgesloten en de officiële introductie zal in 2025 plaatsvinden. Specifieke productaanpassingen zullen worden doorgevoerd om de positie in onze exportmarkten te verbeteren. Het opbouwen van duurzame buitenlandse samenwerkingsverbanden ondersteunt verdere diversificatie van het productportfolio. Om de stijgende loon- en materiaalkosten te dempen, wordt ingezet op het verder optimaliseren van het productieproces.



## Onderdelenproductie

Voor onze toeleveringsbedrijven die actief zijn in Mobility is 2024 een uitdagend jaar geweest, met teruglopende prognoses, stijgende kosten en toenemende concurrentie. Ondanks deze uitdagingen zijn er stappen gezet in verdere productinnovatie, automatisering, digitalisering en verduurzaming.

Na jaren van flinke groei heeft VDL VDS Technische Industrie een aanzienlijke teruggang gezien in de automotive sector. De personenauto-industrie is onrustig en instabiel, maar ook de truck- en trailermarkt heeft in 2024 een forse omzetsdaling laten zien. Ook in die markt zijn er ontwikkelingen op het gebied van elektrificatie, maar de verkoop van elektrische trucks komt nog niet echt van de grond. Europese wetgeving vanaf 2027 zou daar verandering in kunnen brengen. VDL VDS heeft om die reden veel nieuwe projecten binnengehaald, mede dankzij ontwikkelingen om een zo laag mogelijke CO<sub>2</sub>-uitstoot voor producten te realiseren. Voor 2025 wordt een overgangsjaar verwacht, met voorbereidingen voor nieuwe projecten en hogere aantallen in 2026 en verder.

VDL TIM Hapert heeft in 2024 de nieuwe productielijn van de Wheelhub, een onderdeel van de as van een vrachtwagen, opgestart met geavanceerde technieken zoals laserontlakken. Om deze nieuwe complexe automatiseringslijn voor verspanende bewerkingen aan te sturen is in samenwerking met diverse VDL-bedrijven een Manufacturing Execution System (MES) ontwikkeld en in gebruik genomen. Dit systeem is opgezet met een mogelijke uitrol naar andere VDL-bedrijven. In 2024 is tevens een Flexibel Manufacturing System (FMS), een nieuwe bewerkingslijn, opgebouwd. Via een automatisch magazijn kunnen verschillende producten worden aangeboden aan meerdere machines, waardoor ook kleinere series onbemand bewerkt kunnen worden. In 2025 ligt de focus op het optimaliseren van de nieuwe automatiseringslijnen.

VD Leegte Metaal heeft in 2024 voor toeleveringsproducten in de logistiek te maken gehad met tegenvallende resultaten door teruglopende prognoses. Hoge voorraden en overcapaciteit, gecombineerd met mondiale spanningen, hebben geleid tot een complex marktbeeld. Desondanks blijft deze markt interessant vanwege de staalconstructies en hoge volumes. Eind 2024 is het bedrijf meer betrokken geraakt bij grote projecten waarbij automatisering een cruciale rol speelt. Voor 2025 is het doel om nog eerder bij klanten aan tafel te komen. 'Early involvement' versterkt een intensieve samenwerking voor het succesvol realiseren van hoog geautomatiseerde projecten.

VDL Weweler, ontwikkelaar en producent van luchtveersystemen voor trailers, trucks en bussen, heeft in 2024 te maken gehad met vele uitdagingen. Verschillende conflicten in de wereld en de hoge inflatie in Europa hebben ervoor gezorgd dat de markt, met name in Europa, erg onzeker was. Investerings in nieuwe trailers zijn uitgesteld en grote trailerfabrieken hebben hun capaciteit afgebouwd. Europa is voor VDL Weweler nog steeds de grootste afzetmarkt. Trailerbouwers blijven erg voorzichtig in het afgeven van hun verwachtingen voor 2025.

De afzet van de speciale voor- en naloopassen voor trucks is het afgelopen jaar verder gegroeid met als belangrijkste reden het elektrificeren van auto's en trucks. Bij elektrische trucks is het gewicht heel belangrijk. De voor- en naloopassen zijn een stuk lichter, nemen veel minder ruimte in beslag en bieden nog steeds dezelfde voordelen van een extra as als het gaat om gewichtsverdeling. Er is een grote vraag naar voor- en naloopassen bij truckbouwers voor zogenaamde autotransporters.

In 2024 is een nieuw luchtveersysteem ontwikkeld, de MBS Omega. Dit luchtveersysteem is met 100 kg het lichtste systeem in de markt en wordt geproduceerd met 99 procent gerecycled materiaal en 50 procent minder energie. Hierdoor weet VDL zich nog beter te onderscheiden ten opzichte van concurrenten en komen andere potentiële markten

voor VDL Weweler in beeld. In 2025 vindt de marktintroductie plaats. De verwachting is dat, met het MBS-systeem, het marktaandeel de komende jaren verder zal worden verhoogd. Daarnaast is het productieproces verder verduurzaamd door het gasgebruik te halveren. Hiervoor heeft VDL Weweler de Energy Award van de gemeente Apeldoorn ontvangen.

Voor VDL Steelweld, producent van productie-automatiseringslijnen, wordt de invloed van Chinese autoproducenten steeds groter. De concullega's van VDL Steelweld worden overgenomen door Chinese fabrikanten en de gevestigde automerken worstelen met de transitie naar elektrische auto's. Omdat er te weinig projecten zijn, is er sprake van druk op prijzen en betalingsvoorwaarden. Daarom is in 2024 de organisatie verder afgeslankt en is er meer focus gelegd op automatiseringsprojecten buiten de automotive-industrie. Een voorbeeld hiervan is het Wheelhub-project bij VDL TIM Hapert. Met expertise in automatiseringsprocessen ziet VDL in de toekomst kansen in onder andere de voedselverwerkende industrie.

Ook bij de kunststofbedrijven zien we omzetsdaling, wat een weerspiegeling is van de algehele teruggang in klantvraag. Verduurzaming van productie- en logistieke processen en recycling zijn belangrijke trends in de kunststoffenindustrie waar onze bedrijven op inspelen.

VDL Kunststoffen heeft in 2024 succesvol virgin-grondstoffen vervangen door gerecyclede kunststoffen voor diverse klanten in de automobieliindustrie. Een belangrijk project was de ontwikkeling van stadionstoelen met 50 procent gerecyclede kunststof, toegepast in het nieuwe stadion van SC Cambuur. Daarnaast is geïnvesteerd in de uitbreiding van zonnepanelen en verdere digitalisering van productieprocessen. VDL Parree heeft in 2024 gewerkt aan de uitbreiding van het klantenbestand en de automatisering van interne logistieke processen. Het warehouse is verplaatst naar de voormalige (grotere) fabriekslocatie van VDL Bus Venlo en er zijn voorbereidingen

getroffen voor de nieuwbouw op het industrieterrein Greenport in Venlo. In de nieuwe fabriek zal VDL Parree vanaf medio 2026 beschikken over een fabrieksoppervlakte van ruim 24.000 m<sup>2</sup>. Voor VDL Fibertech Industries, gespecialiseerd in de productie van composietonderdelen, heeft 2024 in het teken gestaan van het installeren en op gang brengen van de geautomatiseerde productielijn voor zijwanden van VDL's openbaarvervoerbus de nieuwe generatie Citea. De productielijn is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met zusterbedrijf VDL Konings. Hiermee speelt VDL Fibertech Industries in de Champions League als het gaat om semi-geautomatiseerde productie van grote sandwichpanelen met RTM (Resin Transfer Molding). Andere bijzonderheden zijn de ontwikkeling van lichtgewicht carbon luchtlagers en het maken van een 50 procent lichter bewegend machineonderdeel voor de semiconductorindustrie. Binnen het Europese samenwerkingsverband MC4 is een bus 'side-skirt' ontwikkeld uit gerecycled composiet. Dit product is duurzaam, lichter en gelijkwaardig in mechanische eigenschappen en prijs. Vooruitkijkend naar 2025 verwacht VDL Fibertech bestaande medische en mobiliteitsproducten te verbeteren en verder te kunnen groeien met composiettoepassingen voor de halfgeleiderindustrie en defensie.

## Onderdelenverkoop

Op het gebied van onderdelenverkoop voor bussen, trucks en trailers werken de VDL-bedrijven steeds intensiever samen.

VDL Parts is per 1 januari 2024 geen onderdeel meer van VDL Bus & Coach. De serviceactiviteiten die voorheen behoorden tot VDL Parts zijn vanaf 2024 geïntegreerd in de verkooporganisatie van VDL Bus & Coach. Daarmee is VDL Parts in staat zich volledig te concentreren op de verkoop van onderdelen voor bussen. 2024 was voor VDL Parts een goed jaar. Ondanks de vele uitdagingen, met name de problemen in de leverketens en daardoor hoge prijsstijgingen van onderdelen, zijn deze obstakels met de nodige vindingrijkheid het hoofd



geboden. Naast de levering van reserveonderdelen voor de bussen van VDL Bus & Coach levert VDL Parts ook reserveonderdelen van andere bus & coach-merken. Het aandeel van andere merken is inmiddels bijna 30 procent van de totale omzet. In 2024 is veel aandacht besteed aan acquisitie van nieuwe klanten en het uitbouwen van de omzet bij bestaande klanten. Ook voor 2025 is dit één van de speerpunten, evenals het verder stroomlijnen van de samenwerking met VDL Parts Belgium en de uitrol van het e-commerce platform.

VDL Parts Belgium is verantwoordelijk voor de verkoop en levering van reserveonderdelen voor zowel de rijdende vloot van Van Hool-voertuigen alsook de door VDL Van Hool geleverde voertuigen. 2024 heeft in het teken gestaan van het opbouwen van een zelfstandige parts-organisatie waarbij de werkwijzen, structuren en processen zoveel als mogelijk overgenomen zijn van VDL Parts in Nederland. Daarnaast lag de focus op het uitleveren van de onderdelen uit de overgenomen voorraad, zodat de inzetbaarheid van de Van Hool-voertuigen zoveel als mogelijk gegarandeerd kon worden. Ook is veel aandacht besteed aan het herstellen van de toeleveringsketen door het aansluiten van leveranciers. In 2025 wordt de positieve trend voortgezet door optimalisatie van de supply chain, digitalisering en verdere samenwerking met VDL Parts in Nederland.

In 2024 heeft VDL Weweler Parts groei gerealiseerd, mede dankzij intensievere samenwerking met de VDL-bedrijven actief in Mobility en de groeiende rol van de webshop, die nu een aanzienlijk deel van de omzet genereert. Logistieke verbeteringen hebben gezorgd voor kortere levertijden, lagere kosten en een reductie in de CO<sub>2</sub>-voetafdruk. Voor 2025 ligt de focus op verdere investeringen in de webshop, uitbreiding van samenwerkingen en de inzet van elektrische en hybride voertuigen om duurzaamheidsdoelen te realiseren.

Ook bij verkoopvestigingen VDL Truck & Trailer Industry en VDL Parts Sweden is de omzet in 2024 gestegen. Het jaar begon goed, maar na de zomer werd de markt onzekerder wat heeft geleid tot economische vertraging. Hogere rentetarieven in Noorwegen hebben ervoor gezorgd dat bouwprojecten zijn uitgesteld of geannuleerd. Daardoor is de groeiprognoze minder hoog uitgekomen dan verwacht. Positief is dat steeds meer klanten in Noorwegen en Zweden de weg naar VDL weten te vinden, ook als handelsorganisatie voor producten van andere VDL-bedrijven. Efficiëntieverbeteringen, zoals een geautomatiseerd bestelsysteem in het hoofdmagazijn in Oslo en een logistiek programma, versterken de marktpositie. In 2025 wordt een nieuw ERP- en webportaal geïmplementeerd. Dit, gecombineerd met een naamswijziging naar VDL Parts Norway, zal het merk VDL in Scandinavië verder versterken en leiden tot verdere groei in de regio.

Gezien de ontwikkelingen in de automotive-industrie wordt voor 2025 een vergelijkbare omzet verwacht in de wereld Mobility. Door focus op meer automatisering en optimalisatie van productieprocessen, intensieve samenwerking met klanten en verdere verduurzaming, maken de VDL-bedrijven in dit marktsegment zich klaar voor de toekomstige uitdagingen in de automotive industrie.



## OVER DE WERELD VAN ENERGY

De energietransitie is in volle gang en vraagt om innovatieve oplossingen op het gebied van opwekking, opslag, transport en efficiënt gebruik van energie. VDL neemt hierin het voortouw door producten te ontwikkelen die niet alleen duurzaam, maar ook schaalbaar en kostenefficiënt zijn. Waterstof-, e-fuels, en batterijtechnologie spelen een sleutelrol in de oplossingen van de toekomst. Daarom werkt VDL aan de verdere ontwikkeling en productie van onder andere energie-efficiënte voertuigen, laadinfrastructuren, warmtewisselaars, batterij- en energiesystemen. VDL draagt hiermee bij aan een toekomst waarin energie slimmer, schoner en toegankelijker wordt voor iedereen.

In 2024 hebben de VDL-bedrijven die actief zijn in de groeiemarkt Energy gezamenlijk 105 miljoen euro omgezet, een stijging van 9 procent ten opzichte van 2023 (96 miljoen euro). Verschuivingen op de energiemarkt van conventionele systemen naar nieuwe manieren van energieopwekking zitten veelal nog in de ontwikkelfase. Langzaam leidt dit tot nieuwe investeringen, hoewel de markt zich nog niet zo snel ontwikkelt als gehoopt. De energietransitie vereist samenwerking tussen overheid, industrieën en kennisinstellingen. Daarnaast zijn financiële steun en interventie vanuit de overheid cruciaal om de energietransitie te bevorderen.

### Nieuw batterijlab

Als kennis- en ontwikkelingscentrum werkt VDL Enabling Transport Solutions (VDL ETS) aan innovatieve oplossingen voor duurzame mobiliteit, zoals elektrificatie, connectiviteit, autonoom rijden en deelmobiliteit. De focus ligt bij engineering, protobouw en testing van componenten, systemen en voertuigen voor de automobiellindustrie. Daarnaast werken we aan oplossingen om de energietransitie te ondersteunen. Voor deze activiteiten zoekt VDL ETS de samenwerking op met andere VDL-bedrijven. Zo is afgelopen jaar gewerkt aan zero-emissie voertuigen voor wegenbouw en

landbouw, militaire applicaties, brandstofcellen en voertuigsoftware voor autonoom rijdende voertuigen. Ook zijn de ISO9001 en ISO14000 certificaten behaald en is een Product Lifecycle Management (PLM) systeem geïmplementeerd om de productontwikkeling te verbeteren en kosten te verlagen. In 2024 is tevens het nieuwe testlab geopend. Hier kunnen batterijcellen, -modules en complete batterijpakketten van verschillende applicaties getest worden met de allernieuwste testapparatuur; van batterijen voor consumentenelektronica tot tractiebatterijen voor de nieuwe generatie Citea, elektrische of waterstof aangedreven vrachtwagens en oplossingen voor stationaire batterijsystemen.

### Balancing tussen vraag en productie van groene energie

Een van de grootste uitdaging in de energietransitie ligt op het gebied van opslag en transport van groene energie. Er kan immers voldoende groene energie worden opgewerkt, maar deze wordt vaak niet op het juiste moment en op de juiste locatie geproduceerd, ten opzichte van de vraag naar energie. In samenwerking met zusterbedrijven werkt VDL ETS aan projecten om deze uitdagingen aan te gaan. Denk aan de productie, opslag en conversie

van waterstof, biogas en synthetische brandstoffen. CO<sub>2</sub>-opvang, opslag en hergebruik hebben onze speciale aandacht, met als doel om in de toekomst negatieve emissies te kunnen bereiken. In eerste instantie zijn deze ontwikkelingen gericht op stationaire installaties. Uiteraard wordt ook gekeken hoe deze technologieën in de toekomst geïntegreerd kunnen worden in mobiele toepassingen.

### Batterijopslagsystemen

VDL Energy Systems richt zich sinds 2023 volledig op duurzame energieoplossingen door de ontwikkeling en productie van mobiele en stationaire energieopslag- en conversiesystemen. In 2024 is de derde generatie batterijopslagsystemen op de markt gebracht. Dit systeem onderscheidt zich op het gebied van veiligheid, prestaties, flexibele inzetbaarheid, gebruiksgemak en design. Daarnaast is software ontwikkeld waarmee de systemen op afstand geanalyseerd en bestuurd kunnen worden. In 2025 gaan we verder met de ingezette ontwikkeling om vraag en aanbod voor energie te kunnen sturen. Naast deze activiteiten heeft VDL Energy Systems een unieke positie in de aftersalesmarkt voor turbine- en elektromotorrotoren op het gebied van 'High Speed Balancing'. Deze activiteit bestaat uit het balanceren van samengestelde producten bij hele hoge omwentelsnelheden. In 2024 is nieuwe software geïnstalleerd, waarmee complexe rotoren sneller en nauwkeuriger gebalanceerd kunnen worden.

### Waterstoftechnologie

Waterstof gaat een belangrijke rol vervullen in een duurzame wereld. Niet alleen als energiedrager, maar ook als brandstof voor processen met hoge temperaturen, zoals het maken van groen staal of drogen van zouten. In het zwaardere transport, zowel op land als op zee, zal waterstof onmisbaar blijken. De ontwikkeling van een brandstofcelgenerator systeem bevindt zich in de prototypefase. In 2024 is een tweede, volledig nieuw concept gebouwd en getest. In 2025 wordt

dit systeem verder ontwikkeld. Ook voor onze elektrische vervoersoplossingen kan waterstof een zinvolle aanvulling zijn voor langere afstanden of heavy duty-voertuigen.

Tevens wordt door VDL Energy Systems en VDL Klima onderzoek gedaan naar synthetische- en biobrandstoffen. Deze brandstoffen zorgen voor een te managen evolutie in de energietransitie door gebruik te maken van de bestaande energielogistiek en -infrastructuur. De ontwikkelingen van een reversibel solid-oxide brandstofcel-elektrolyser-systeem zijn de sleutel voor het economisch haalbaar maken van de productie en het gebruik van synthetische brandstoffen. De solid-oxide technologie in combinatie met de synthetische brandstoffen biedt op den duur ook de mogelijkheid om CO<sub>2</sub> in de atmosfeer te reduceren (CO<sub>2</sub>-negatief). Projecten en samenwerkingen hieromtrent zijn in 2024 verder vormgegeven.

VDL Hydrogen Systems richt zich op de ontwikkeling van diverse waterstof-applicaties. In 2024 is gefocust op de alkaline elektrolyser ontwikkelingen. In deze groeimarkt is behoefte aan schaalbaarheid en betaalbaarheid. In 2024 heeft VDL Hydrogen Systems, in samenwerking met onder andere VDL Energy Systems en VDL Enabling Transport Solutions, een eerste 50kW alkaline-elektrolyser gebouwd, waarmee succesvol waterstof is geproduceerd. In 2025 worden verdere testen uitgevoerd en productverbeteringen doorgevoerd. Parallel hieraan loopt het ontwerptraject voor een systeem met meer vermogen (500kW) wat de basis gaat worden voor systemen met een stack grootte van 15 Megawatt. De ontwikkelingen van een reversibel solid-oxide brandstofcel-elektrolyser-systeem zijn getemporeerd om volledig de focus te kunnen leggen op de ontwikkeling van de alkaline elektrolyser. Met onze applicaties beogen we de kosten voor de productie van groene waterstof te reduceren en daarmee de applicaties om waterstof te gaan inzetten voor diverse toepassingen economisch

haalbaar te maken, met een zo klein mogelijke ecologische impact en minimaal gebruik van zeldzame materialen.

### Local Energy Seasonal Storage systemen

Systemen om het te veel aan groene energie in de zomer op te slaan voor gebruik in de winter, worden ontwikkeld in het 'Smart dHYstrict'-project en getest bij VDL Klima. In dit project werken meerdere innovatieve partners uit Nederland en Vlaanderen samen. Hierbij wordt waterstof opgeslagen in een zeer veilige zout-soda oplossing. Bij succes zullen de systemen ontworpen worden voor eventuele massaproductie. Daarnaast is VDL Klima een onderzoek gestart in samenwerking met de Rijksuniversiteit Groningen om CO<sub>2</sub> van verbrandingsmotoren op te vangen en op te slaan met een nieuw te ontwikkelen hybride methode, gebaseerd op meerdere warmtewisselaars en gebruikmakend van afval warmte/koude.

### Smart Modular Reactors (SMR's)

Een consortium van Nederlandse technologie-bedrijven Thorizon, DEMCON en VDL heeft in december 2024 een projectovereenkomst gesloten. Hun gezamenlijke missie: een doorbraak realiseren in de ontwikkeling van Small Modular Reactors (SMR's), en meer specifiek gesmolten zout reactoren. Deze innovatieve kernreactoren beloven een veilige, schaalbare en duurzame bijdrage te leveren aan de energietransitie. Het doel van het project is om de maakbaarheid, veiligheid en functionaliteit van cruciale componenten en niet-nucleaire (sub) systemen van deze reactoren te demonstreren en te valideren. VDL KTI speelt een cruciale rol in dit project.

### Circulaire maakindustrie voor batterijproductie

Het VDL Mobility Innovation Centre (MIC) richt zich op de ontwikkeling en productie van nieuwe mobiliteitsoplossingen, waaronder batterijtechnologie en autonome voertuigen. Eind 2024 is de eerste productielijn voor batterijen in gebruik genomen en in december zijn de eerste batterijmodules geleverd aan onze klant BMW. Deze batterijen worden gebruikt voor de aftersales markt. De locatie in Born beschikt over 30.000 m<sup>2</sup> productieruimte voor verdere opschaling. In 2025 volgen twee nieuwe productielijnen en wordt de productie verder uitgebreid, met als doel meerdere OEM-klanten aan te trekken. In 2024 behaalde het MIC de ISO 9001-certificering en voltooide het Green Transport Delta-Elektrificatie-project, waarin een flexibele productielijn voor batterijpacks is ontwikkeld in samenwerking met onder andere DAF, ELEO, TNO, EST Floattech, Refurb Battery en VDL Steelweld. In 2025 neemt het MIC deel aan het CIMBATT-project vanuit het Nationaal Groeifonds, dat gericht is op de ontwikkeling van een circulaire maakindustrie voor heavy-duty batterijproductie.

De vooruitzichten voor Energy zijn positief. Hoewel veel projecten nog verkeren in de ontwikkelfase, verwachten we dat investeringen in duurzame energie-infrastructuur en technologieën in de toekomst zullen toenemen. Met onze kennis, expertise en productiecapaciteit heeft VDL alles in huis om klanten te ondersteunen bij de ontwikkeling en volumeproductie van nieuwe energieoplossingen.



## OVER DE WERELD VAN INFRATECH

VDL heeft een sterke focus op de leefbare samenleving van vandaag en morgen. Een succesvolle doorontwikkeling van steden naar duurzame en verbonden omgevingen (smart cities) is sterk afhankelijk van de infrastructuur. Toegang tot data en energie, gecombineerd met slimme mobiliteit staan hierbij centraal. VDL is internationaal actief in diverse infrastructuurprojecten. We ontwerpen en produceren onderdelen en eindproducten voor onder andere weg- en waterbouw, bruggen, straatmeubilair, pakketautomaten, telecomnetwerken, energienetwerken, spoornetwerken, woningbouw, laadinfrastructuur en slimme licht- en communicatiemasten. Daarnaast worden aanverwante diensten geleverd voor de aanleg, ombouw en uitbreiding van kleine en grootschalige infraprojecten.

De omzet in Infratech is gedaald van 157 miljoen euro in 2023 naar 144 miljoen euro in 2024. De markt is volop in beweging. Vanuit overheden wordt ingezet op verduurzaming van de openbare ruimte, bouw en infrastructuur. Echter wet- en regelgeving en problemen met netcongestie leveren, vooral in Nederland, vertragingen op. Ondanks deze uitdagingen hebben aanbestedingen voor het vervangen en vernieuwen van infraprojecten in 2024 geleid tot meerdere orders voor de VDL-bedrijven die actief zijn in deze wereld.

Zo heeft VDL Technics in 2024 staalwerk voor het elektrisch laden van stadsbussen geproduceerd en gemonteerd voor projecten in Wiesbaden, Amsterdam en Groningen. Voor 2025 staan er verschillende nieuwe projecten gepland, waaronder in Bonn en Amsterdam. Tevens heeft het bedrijf voor het maken van wandladers en laadpalen twee productielijnen opgezet. De markt voor elektrische laadpalen is echter in 2024 gestagneerd door een tekort aan netcapaciteit. VDL HMI heeft diverse Europese tenders gewonnen voor de productie van afvalinzamelingssystemen. VD Leegte Metaal heeft in 2024 bijgedragen aan internationale projecten voor

het leveren vanabri's (bushaltes) en onderdelen voor het verbeteren, verbreden en verder elektrificeren van het spoor. Bijzonder trots zijn we op het verworven contract voor de levering van staal aan het Maaslijn-project van ProRail en Swietelsky. Daarnaast biedt de telecombranche in Duitsland, in samenwerking met VDL Netzwirk Projekte Service (VDL NPS), een groot potentieel voor de levering van telecommasten.

In de telecommarkt is de uitrol van 5G- en 6G-netwerken nog altijd gaande. Met een speciale mastenserie voor de telecom roert VDL zich op de internationale markt en bieden wij naast de levering ook projectmanagement voor de bouw van masten en andere infraprojecten. In Duitsland ligt een enorme uitdaging om de mobiele infrastructuur verder uit te breiden. Duitsland heeft aangegeven 500 miljard euro te investeren in infrastructuur de komende jaren. Een uitgelezen kans voor VDL om daar een wezenlijke bijdrage aan te leveren. In 2024 zijn door VDL NPS al diverse masten geïnstalleerd. Het proces voor het verkrijgen van vergunningen is complex en tijdrovend. Door de ontwikkeling van een tijdelijk fundament voor de modulaire mast, hebben klanten de mogelijkheid om nieuwe mastlocaties

sneller operationeel te krijgen. Daarnaast wordt gekeken naar duurzame oplossingen voor het aandrijven van de mastlocaties. De vooruitzichten voor de telecombranche zijn positief, ondanks toenemende prijsdruk en concurrentie voor wat betreft de mastenproductie.

De ambitie is om komende jaren verder te groeien als belangrijke speler in het opbouwen van een duurzame infrastructuur in Europa. Als grootste mastenfabrikant van de Benelux is VDL goed gepositioneerd. VDL levert niet alleen gsm-masten voor telecom, maar ook verkeersmasten, reclamemasten en verlichtingsmasten voor stadions en sportvelden. Door de groeiende behoefte aan (e-)mobiliteit, veiligheid en duurzaamheid worden masten in het straatbeeld steeds belangrijkere dragers van communicatienetwerken. Met onze 'slimme mast', genaamd NextPole, kunnen diverse functies worden geïntegreerd. Zoals ledverlichting, laadopties voor voertuigen, communicatie (WiFi en dataverzameling), sensoren die bijvoorbeeld luchtkwaliteit, geluid en/of verkeersbewegingen meten en bewegwijzering. Een product dat een uitstekende basis is voor een goede infrastructuur in *smart cities*.

Voor de steeds meer voorkomende netcongestieproblemen in Nederland biedt VDL Services als installatiespecialist totaaloplossingen, waarbij laadstations, zonnepanelen, energieopslagsystemen en energieopwekking samenkomen. In 2024 is een start gemaakt met de ontwikkeling van een Energie Management Systeem (EMS) dat onder andere opwekking van zonne-energie en andere energiestromen aanstuurt op basis van energieprijzen en contractvermogen. Hiermee kunnen bijvoorbeeld congestievraagstukken, zoals een energieaansluiting met te weinig capaciteit, worden opgelost voor bedrijven die willen uitbreiden en dit niet kunnen vanwege de problemen op het stroomnet in Nederland.

We zetten onze kennis en ervaring op het gebied van automatisering en robotisering tevens in voor verregaande industrialisatie van bouwmodules. Het doel is om hiermee een substantiële bijdrage te leveren aan een groot maatschappelijk vraagstuk: de realisatie van betaalbare en duurzame woningen voor iedereen. Belangrijke trend in de bouwwereld is de transitie naar klimaatneutrale bio-based materialen. Daarnaast wordt steeds meer fabrieksmatig (pre-fab) gebouwd. Deze manier van bouwen is sneller, goedkoper en duurzamer. VDL levert modulaire bouw (flexgoed) voor wonen en werken of tijdelijke huisvesting en demontabele modules voor onder andere complete badkamers, toiletten en technische ruimten voor zowel grondgebonden huizen als appartementen. In 2024 is de productie voor deze modules verder opgeschaald. Hoewel afgelopen jaren de woningbouw is gestagneerd, zijn de vooruitzichten voor 2025 voor onze activiteiten positiever met grote projecten voor onder andere de bouw van detentiehuisen in België.

De vooruitzichten voor 2025 in Infratech zijn positief. Door vervanging en uitbreiding van telecom- en energienetwerken wordt een omzetgroei in deze wereld verwacht.





## OVER DE WERELD VAN FOODTECH

De VDL-bedrijven werkzaam in Foodtech richten zich op het vernieuwen en verduurzamen van de voedselketen. Dat doen we onder andere door het ontwikkelen en produceren van inventieve machines voor de wereldwijde voedselverwerkende industrie en systemen voor de voedselproductie zelf. Waar voedsel is, is vaak verspilling. Om dit zoveel mogelijk te beperken, bieden we efficiënte oplossingen voor het koelen, drogen, opslaan en verpakken van voedsel. Voor een rendabele en duurzame voedselproductie maken we hiervoor steeds vaker gebruik van precisietechnologie en robotisering.

De omzet in de groeiemarkt Foodtech is toegenomen met 4 procent van 184 miljoen euro in 2023 naar 191 miljoen euro in 2024. Deze stijging is gedreven door de groeiende wereldbevolking en veranderingen in eetgedrag. Om iedereen te voorzien van voedsel wordt de voedingsindustrie uitgedaagd om meer en efficiënter te produceren. Innovaties in de voedselverwerking en -productie zijn essentieel om aan deze groeiende vraag te voldoen. Hygiëne, zo min mogelijk down-time, automatisering, visie-technologie en data spelen hierbij een belangrijke rol. Denk aan geautomatiseerde verwerkingslijnen, slimme verpakkingssystemen en energiezuinige productiemethoden. Met onze systemen zetten we hier vol op in.

De omzet van VDL Systems, actief als producent van koel-, vries- en droogsystemen voor onder andere aardappelen en groenten, is in 2024 verder gestegen. In landen als China en India stijgt de aardappel- en kipconsumptie, wat een positief effect heeft op de verkoop van onze systemen. Om aan de groeiende vraag te kunnen voldoen, is de productiecapaciteit van VDL Systems - gevestigd in Uden - in 2024 uitgebreid met een tweede locatie in Eindhoven. Ook wordt geïnvesteerd in verdere verduurzaming van onze systemen door reductie van het energie- en waterverbruik.

Als specialist op het gebied van systemen voor luchttechniek, bulkhandling, explosie- en brandbeveiliging wordt VDL ook een steeds belangrijkere speler in de wereld van roterende sluizen en wisselkleppen. In de foodindustrie is in 2024 de vraag naar snel reinigende sluizen sterk toegenomen. VDL Industrial Products heeft hierop ingespeeld met de verdere doorontwikkeling van de range 'easy clean'-sluizen. Kenmerkend voor deze volledig roestvaststalen doorvalsluizen zijn het hygiënische ontwerp en snelle reinigingsmogelijkheden. Ook de recyclingmarkt is groeiende. In Nederland worden afvalstromen zo veel mogelijk gescheiden om hergebruik te realiseren. Deze trend zien we nu ook in de rest van de wereld, waardoor VDL steeds meer producten levert aan OEM'ers die recycle-installaties bouwen.

Op het gebied van brandbeveiliging zijn in 2024 diverse systemen geïnstalleerd in onder andere geautomatiseerde bakovenlijnen voor diverse bedrijven in de foodindustrie en in schredderlijnen bij recyclingsbedrijven. Het VDL nevelsysteem is in tomatenkassen voor koeling en voor stofbestrijding in de recycling toegepast. Eind 2024 zijn processen verder gedigitaliseerd en is de webshop gelanceerd om klanten sneller en efficiënter te kunnen bedienen. Voor 2025 wordt geïnvesteerd in uitbreiding van de verkoopactiviteiten in andere Europese landen

en overige werelddelen. Met de verhuizing naar de nieuwe locatie in Eersel eind 2024 en voldoende groeimogelijkheden zijn de vooruitzichten goed.

VDL Olocco in Italië onderscheidt zich door klant-specifieke high-end oplossingen, met specialisatie in rvs, grotere formaten en slijtvaste roterende sluisen. Afgelopen jaar is geïnvesteerd in uitbreiding van het machinepark met nieuwe hoogwaardige CNC-bewerkingsmachines. Hierdoor is het bedrijf minder afhankelijk van de toeleverketen en kunnen klanten sneller bediend worden. In 2024 zijn tevens diverse technologische verbeteringen doorgevoerd voor de afwerking van kleppen en sluisen.

In de foodindustrie worden eindklanten steeds groter. Daarnaast zijn ze steeds meer op zoek naar totaaloplossingen. Deze trend wordt gevolgd door de machineleveranciers voor deze klanten. Daardoor wordt de concurrentie voor VDL Packaging, ontwikkelaar en producent van verpakkingsmachines, steeds groter. Desondanks is in 2024 opnieuw omzetgroei en een goede orderintake gerealiseerd. Met onze innovatieve verpakkingsmachines wordt ingezet op duurzame en milieuvriendelijke oplossingen, door gebruik te maken van recyclebare folies en het verminderen van materiaalverbruik. In 2024 is de eerste nieuw ontwikkelde verpakkingsmachine geleverd, waarmee poeders met hoge kwaliteitsstandaarden en in grote hoeveelheden succesvol verpakt worden voor de voedingsmiddelenindustrie.

Voor de agrarische industrie ontwikkelt en produceert VDL onder andere complete oplossingen voor de moderne professionele pluimvee- en varkenshouderij. Van hoogwaardige huisvestings-systemen en voedersystemen tot droogtechniek voor mest en industriële toepassingen. Met de inzet van deze systemen worden klanten volledig ontzorgd: van gedetailleerde engineering tot volledige montage van turnkeyprojecten. Doordat steeds meer landen

zelfvoorzienend willen zijn, is de wereldwijde vraag naar stalrichting voor pluimveehouderijen groot. Dankzij goede prijzen voor pluimveevlees, eieren en broedeieren is de investeringsbereidheid hoog. Investeringsprojecten die als gevolg van corona zijn uitgesteld, lijken nu plaats te vinden. Voor VDL Agrotech en VDL Jansen zijn Europa, Azië, het Midden-Oosten en Amerika de belangrijkste markten. In de Verenigde Staten wordt de Europese werkwijze voor pluimveestallen steeds vaker overgenomen. De legsector investeert meer in 'cage free'-systemen, wat voor VDL Jansen kansen biedt in de VS voor levering van alternatieve huisvestingssystemen. De investeringsbereidheid in de agrarische industrie blijft hoog en de orderportefeuilles zijn goed gevuld. Er wordt ingezet op productontwikkeling en nieuwe technieken om het productportfolio verder uit te breiden en te optimaliseren. Wat het effect van de importheffingen vanuit de Verenigde Staten zal zijn, is nog moeilijk in te schatten.

Voor slimme automatisering in de glastuinbouw heeft VDL een robotplatform ontwikkeld onder het merk VDL CropTeq. Hierbij wordt visietechnologie, robotica, kunstmatige intelligentie en kennis vanuit land- en tuinbouw gecombineerd. Het systeem is in 2024 verder geïndustrialiseerd en de autonome functies zijn verbeterd. De efficiëntie van het bladknippen is verhoogd door intensief te testen. Een ander project is de inzet van een autonoom voertuig dat is voorzien van UVC-licht, licht met een bepaalde frequentie waardoor het effectief bacteriën, virussen en schimmels doodt. In het afgelopen jaar is dit concept verder getest voor meeldauwbestrijding in de komkommerteelt en is nog niet voldoende rendabel gebleken. Daarentegen heeft 'scouten', het tijdig kunnen detecteren van plagen en ziekten om deze effectief te kunnen bestrijden, dat met nagenoeg hetzelfde autonome platform gebeurt, meer prioriteit gekregen. Dit gebeurt in het Europees gesubsidieerde Opzuid-project voor zachtfruit, alsook in een partnership voor scouting in de tomatenteelt.

VDL's participatie in het NXTGEN Hightech-project 'After Harvest Robotica' blijkt essentieel te zijn voor de economische haalbaarheid van gerobotiseerd oogsten.

Voor 2025 verwachten we een verdere groei in Foodtech. De wereldbevolking blijft groeien, waardoor de markt voor innovatieve machinebouw voor voedselproductie en -verwerking op de lange termijn eveneens verder zal toenemen.



# OVERNAMES

## WIJZIGINGEN IN BEDRIJFSACTIVITEITEN

VDL Groep is altijd alert op nieuwe of aanvullende activiteiten die ons portfolio versterken. Ondanks dat afgelopen jaar veel aandacht is gegaan naar grote uitdagingen hebben we met de Vlaamse bussenproducent Van Hool één van de grootste overnames uit onze historie gedaan. Daarnaast zijn er bedrijfs-activiteiten opgericht, beëindigd of samengevoegd.

### Van Hool

Met de overname van het gefailleerde Van Hool, gevestigd in Koningshooikt (België) heeft VDL Groep ongeveer 1.600 banen voor de bussenindustrie behouden en versterken we onze positie verder als bussenproducent. Via Van Hools distributeur ABC Companies hebben we toegang verkregen tot de Noord-Amerikaanse markt, evenals een moderne bussenfabriek in Macedonië. Daarnaast completeert het productportfolio van Van Hool dat van VDL Bus & Coach. Het is geen sinecure geweest om bij een failliet bedrijf van deze omvang de leveringen op gang te brengen en het bedrijf te integreren in de groep. Niettemin verloopt die integratie naar tevredenheid. De tijd wordt genomen om VDL Van Hool en VDL Bus & Coach steeds meer naar elkaar te laten groeien, naar één bedrijf met meerdere productgroepen die aansluiten bij de wensen van onze klanten.

### VDL Parts Belgium

Na de overname van Van Hool hebben we VDL Parts Belgium opgericht. Deze werkmaatschappij, gespecialiseerd in de inkoop, opslag, distributie en verkoop van onderdelen van bussen van Van Hool, is neergestreken in het Vlaamse Koningshooikt, op de locatie waar VDL Van Hool is gevestigd.

### VDL Lasindustrie

VDL Systems zit op de huidige locatie in Uden bijna op de maximale productiecapaciteit, terwijl uitbreiding nodig is om groei van klanten te kunnen faciliteren. Bij de zoektocht naar uitbreidings-

mogelijkheden is VDL Lasindustrie in Eindhoven in beeld gekomen, dat worstelt met de bedrijfsgrootte en slagkracht. Besloten is tot een krachtenbundeling die zal bijdragen aan verbetering van de bedrijfsresultaten en behoud en beoogde groei van werkgelegenheid. De activiteiten van VDL Lasindustrie zijn samengevoegd met de activiteiten van VDL HMI waardoor dit VDL-bedrijf gaat beschikken over extra omzet en kan gaan werken aan verbetering van het resultaat. VDL Systems heeft vervolgens de ruimte aan de Wekkerstraat in Eindhoven die VDL Lasindustrie heeft achtergelaten, in gebruik genomen voor zijn groeiplannen.

VDL Lasindustrie is als zelfstandige entiteit opgeheven. De meeste medewerkers van VDL Lasindustrie blijven actief op de Wekkerstraat in Eindhoven en zijn in dienst getreden bij VDL Systems. Enkele medewerkers van VDL Lasindustrie zijn bij VDL HMI gaan werken.

### VDL Automated Vehicles

VDL Automated Vehicles was tot 1 oktober 2024 een cluster van VDL Steelweld. Vanwege de groeiende marktpotentie, en om meer aandacht te kunnen geven aan de ontwikkelingen en klantvragen, is besloten om deze activiteit neer te zetten als zelfstandig bedrijf.

VDL Automated Vehicles ontwikkelt en levert automatische transportoplossingen in het zware segment, gebaseerd op bewezen voertuig-technologie. Het beschikt over twee productlijnen:

automatisch geleide voertuigen voor afgesloten gebieden, voornamelijk in havens en zogeheten *mixed traffic* transporters, voertuigen die in gedefinieerde gebieden onbemand vracht vervoeren tussen andere weggebruikers.

### VDL ETG Vietnam

De overkoepelende groeistrategie van VDL Groep is mondiaal, op drie continenten: in Europa, Amerika én Azië. De mondiale klanten van VDL vragen om een nog betere wereldwijde dekkingsgraad, en dat voor de lokale markt lokaal wordt geproduceerd. Overall kunnen leveren is een groot voordeel voor bestaande én nieuwe klanten van VDL. VDL investeert dus ook op deze drie continenten; het overgrote deel in Europa en een deel in beide andere werelddelen. Deze investeringen zijn erop gericht om de werkgelegenheid in de huidige fabrieken te behouden én te versterken. VDL ETG, het hightech-cluster van VDL Groep, heeft in Azië vestigingen in Singapore en Suzhou (China). Om klanten nog beter te kunnen beleveren, is ervoor gekozen om een nieuwe vestiging te beginnen in het noordoosten van Vietnam. De bouw en inrichting van VDL ETG Vietnam vordert gestaag. Enkele tientallen nieuwe Vietnamese VDL-collega's zijn inmiddels geworven. De planning is dat voor het einde van het tweede kwartaal 2025 de eerste producten de fabriek verlaten. De opening van de nieuwe vestiging van VDL ETG staat gepland in het tweede kwartaal van 2025.

### VDL Defentec

Het verzoek van het ministerie van Defensie aan VDL Groep om een prominente rol te gaan spelen als industriepartner van de Nederlandse strijdkrachten heeft geresulteerd in de oprichting van VDL Defentec. Bij deze zogeheten kapstokfirma komen initiatieven rond defensie samen en worden deze afgestemd met VDL-zusterbedrijven en ook andere ondernemingen buiten VDL Groep. Onder de vlag van VDL Defentec zullen ook eindproducten gemaakt worden die aansluiten bij de VDL-competenties, of die van onze partners, en die Nederland (en Europa) van belang vinden in het licht van de opschaling van de defensie-industrie en het weerbaarder maken van ons continent.

### VDL AEC Maritime

Tussen VDL AEC Maritime en een Griekse klant is een dispuut ontstaan over de levering van scrubbers (zogeheten roetfilters voor schepen). De klant claimt schade geleden te hebben, maar die schade wordt door VDL AEC Maritime betwist. Dit dispuut is al langere tijd onderwerp van arbitrageprocedures. Toen de klant voor haar betwiste schadevordering beslag is gaan leggen op rekeningen, was VDL AEC Maritime niet langer in staat haar schuldeisers te betalen. Daardoor zag de VDL-werkmaatschappij zich genoodzaakt het eigen faillissement aan te vragen, met als gevolg dat het algemeen faillissementsbeslag in de plaats is getreden van het door de Griekse klant gelegde beslag. Het intellectueel eigendom van het gefailleerde VDL AEC Maritime is veiliggesteld en uit de failliete boedel teruggekocht.

### VDL Castings Heerlen

De productieactiviteiten van VDL Castings Heerlen zijn medio 2024 afgewikkeld. Ondanks dat de ijzergieterij nieuwe markten en nieuwe klanten had gevonden, was sprake van een structureel tekort aan productievolume. Aanzienlijke nieuwe investeringen, met een (te) lange terugverdientijd, waren nodig om de gietprocessen aan te passen en te vernieuwen. De markt voor gietproducten vereist daarentegen juist kostenverlagingen, wat de noodzakelijke verhoging van het productievolume in de weg staat. Sinds de overname in 2017 zijn miljoenen euro's geïnvesteerd in de gieterij. Vooral nieuwe milieueisen maken opnieuw omvangrijke investeringen noodzakelijk. Vanwege het gebrek aan perspectief zijn deze investeringen niet te verantwoorden. Vandaar dat de bedrijfsactiviteiten zijn beëindigd. De medewerkers zijn afgevoerd of elders (bij VDL) ondergebracht. VDL oriënteert zich op de toekomst van de locatie in Heerlen.

### VDL RPI Metaal

Bij toeleveringsbedrijf VDL RPI Metaal is ervoor gekozen om het werk over te hevelen naar VDL-zusterbedrijven en de medewerkers, enkele tientallen, elders onder te brengen. VDL oriënteert zich op de toekomst van de locatie in Hendrik-Ido-Ambacht.

## INTERVIEW TOON MANDERS

## ‘Iedere keer ben ik weer trots als we een goed eindproduct afleveren’

“Ik ben gestart als lasser en nu ben ik voorman. Collega’s aansturen en onze werkzaamheden begeleiden, is waar ik me mee bezighoud. Doorgroeien tot bedrijfsleider hoef ik niet. Ik sta veel liever op de werkvloer, waar het échte werk gebeurt. Recent hebben we nog meer slagkracht gekregen, met een tweede vestiging voor VDL Systems in Eindhoven. Met de capaciteit van deze vestiging, en die in Uden, kunnen we nu nog zelfstandiger complete producten maken. Van werkvoorbereiding tot lassen en afmonteren. Zo hebben we nóg meer invloed op het eindresultaat - en dat vind ik fijn. Het maakt me iedere keer weer trots als we een goed eindproduct afleveren.”

### Investeren in mensen én machines

“In mijn vakgebied zie ik veel gebeuren. We bewegen naar een wereld waarin er steeds minder goede vakmensen zijn. En waarin we met meer automatisering en moderne technologieën te maken krijgen. Daarom vind ik het belangrijk om te werken bij een bedrijf dat investeert in mensen én machines. Gelukkig doet VDL dat volop. Je moet in mijn ogen mee met die verandering om je koppositie te bewaken. Het is vervolgens mijn taak om te zorgen dat de lassers óók meebewegen met de nieuwe werkwijze en technologieën. Voor de oude garde is dat niet altijd even makkelijk, dat is een kwestie van geduldig inmasseren. Het voelt goed als ik ze kan laten inzien dat werkzaamheden ook efficiënter kunnen door te automatiseren én met betere kwaliteit afgerond kunnen worden. Zien dat collega’s uiteindelijk zo’n automatisering omarmen, geeft me echt voldoening.”

### Robots voor de aardbei-industrie

“Als voorman vind ik het belangrijk dat we continu blijven zoeken naar hoe ons werk beter of slimmer

kan. Niet alleen voor een goed eindproduct, maar ook zodat onze werkzaamheden prettiger worden. In mijn ogen kun je namelijk alles automatiseren. Het is gaaf om te zien dat we steeds meer kunnen en onze eigen standaard verhogen. Voor de aardbei-industrie werken we nu bijvoorbeeld aan robots die het kroontje van de aardbei afsnijden. Zodat mensen dat niet meer handmatig hoeven te doen.”

### Steeds beter worden

“Wat ik het leukst vind aan mijn werk? VDL is een goede werkgever en er hangt een prettige sfeer. Maar bovenal maken we mooie, innovatieve dingen. Voor veel verschillende klanten, van de voedingsindustrie tot de chipindustrie. Alles komt voorbij. We maken bijvoorbeeld grote vriezers voor het invriezen van friet of groenten. En die diepvriesproducten zie je weer terug in de supermarkt. Dat is toch mooi. Als ik straks dan in de supermarkt sta, kan ik trots tegen mijn kleinzoon zeggen: ‘Kijk jongen, daar heeft opa aan bijgedragen’.”



# INVESTERINGEN STATE-OF-THE-ART PANDEN EN MACHINES

In 2024 heeft VDL Groep voor 223 miljoen euro geïnvesteerd in panden en overige bedrijfsmiddelen. Er is 190 miljoen euro geïnvesteerd in onderzoek en ontwikkeling (R&D). De investeringen in R&D zijn direct in de kosten opgenomen. De verwachting is dat de hoogte van de investeringen in 2025 zal uitkomen rond de 200 miljoen euro.

In 2024 is geïnvesteerd in onder andere lasersnijmachines, draai- en freesmachines, spuitgietmachines, geautomatiseerde magazijnsystemen en meetapparatuur. Ook is geïnvesteerd in software om bedrijfs- en productieprocessen verder te digitaliseren.

In totaal beschikt VDL Groep ultimo 2024 over ongeveer 1.684.000 m<sup>2</sup> bedrijfsoppervlakte. Wij bouwen onze panden in eigen beheer. Bij alle nieuwbouw- en renovatieprojecten richten we ons op duurzaam materiaalgebruik, minder energieverbruik en minder belasting voor het milieu. Het implementeren van energiebesparings- en afvalpreventieplannen en het recyclen van grondstoffen heeft onze voortdurende aandacht. In 2024 is gewerkt aan diverse energiebesparende projecten. Dat doen we bijvoorbeeld door slimme ontwerpen met veel daglicht in de fabrieken, de inzet van energiezuinige ledverlichting, het toepassen van all-electric warmtepompen en door gebruik te maken van restwarmte uit het productieproces om bedrijfs-panden te verwarmen. Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie zijn of worden bij diverse VDL-bedrijven zonnepanelen geplaatst. Daarnaast is de isolatie van gebouwen en installaties verbeterd.

Bij VDL ETG Eindhoven worden, na diverse nieuwbouwprojecten, de bestaande gebouwen gerenoveerd. In 2024 is gestart met de renovatie van de montage- en lashallen en de bijbehorende

kantoren. Deze renovatie zal medio 2025 gereed zijn. Bij VDL ETG Almelo is de nieuwe cleanroom van de in totaal 6.500 m<sup>2</sup> in 2024 volledig in gebruik genomen. De werkzaamheden voor een nieuwe productiehal voor vier grote freesmachines verlopen voorspoedig en zullen tot de zomer van 2025 duren.

In het eerste kwartaal van 2025 is de uitbreiding van VDL ETG Singapore - een nieuw magazijn van 13.500 m<sup>2</sup> en nieuwe kantoren - afgerond en in gebruik genomen. De nieuwe productielocatie van VDL ETG in Vietnam wordt in het tweede kwartaal van 2025 geopend.

Het voormalige pand van VD Leegte Metaal is in 2024 volledig gerenoveerd en in gebruik genomen door VDL Assembly en VDL Services. VDL Industrial Products, voorheen gevestigd in Eindhoven, is eind 2024 verhuisd naar het voormalige pand van VDL Assembly in Eersel. Dat pand is eerst volledig gerenoveerd en heeft nu energielabel A+++++. Het pand van VDL Industrial Products in Eindhoven is begin 2025 toegevoegd als productieruimte aan het naastgelegen VDL Agrotech.

Een deel van de fabriek van VDL Nedcar in Born is in 2024 in gebruik genomen door VDL Special Vehicles. In 2025 zal dit deel een upgrade krijgen, waarbij onder andere de verlichting wordt vervangen door LED-verlichting.



In het tweede kwartaal van 2024 heeft de officiële opening van de hypermoderne en CO<sub>2</sub>-neutrale busfabriek voor VDL Bus Roeselare in België plaatsgevonden. Deze nieuwe vestiging op het bedrijfspark Krommebeek in Roeselare is volledig ingericht om op de meest efficiënte wijze elektrisch aangedreven bussen te bouwen, gebruikmakend van 'groene' technologie. Het perceel is 8 hectare, bebouwd met een productie- en assemblagehal van 21.500 m<sup>2</sup> en 5.000 m<sup>2</sup> kantoorruimte voor VDL Bus Roeselare. Het pand van VDL Bus & Coach Belgium bevindt zich op hetzelfde perceel en omvat 2.350 m<sup>2</sup> productieruimte en 600 m<sup>2</sup> kantoor.

In 2024 is gestart met de nieuwbouw voor VDL Konings in Swalmen. Op het huidige terrein wordt een nieuwe productiehal van 15.000 m<sup>2</sup> gebouwd met kantoorruimtes van 1.500 m<sup>2</sup>. Verwachting is dat de nieuwbouw in het najaar van 2025 gereed is. In de toekomst wordt ook de productiehal waar nu activiteiten voor de medische industrie plaatsvinden gerenoveerd.

Voor 2025 staan diverse nieuwbouw- en renovatieprojecten op de planning. Hierbij merken we op dat schaarste op het gebied van energie steeds vaker een probleem vormt voor uitbreiding van onze activiteiten.

VDL Parree in Sevenum gaat een nieuw pand bouwen op het industrieterrein Greenport Trade Port Noord in Venlo. De verwachting is om dit pand in 2026 te betrekken. In de tussentijd is het oude pand van VDL Bus Venlo in gebruik genomen voor extra ruimte. Bij VDL KTI in Mol (België) wordt in 2025 gestart met het slopen en opnieuw bouwen van een magazijn van 2.000 m<sup>2</sup>. In 2025 worden de plannen uitgewerkt om het pand van VDL Wientjes Roden te renoveren en te verduurzamen. Hiermee gaat het energielabel omhoog van C naar A+++.

# DIGITALISERING

Digitalisering blijft onverminderd hoog op de innovatieagenda van VDL Groep staan. We focussen op verregaande digitalisering van productie- en bedrijfsprocessen, waarvoor een goed werkende IT-infrastructuur in combinatie met adequate (cyber)beveiliging randvoorwaardelijk zijn. Dit is cruciaal voor het veilig en efficiënt werken in steeds verder geïntegreerde bedrijfsketens met klanten en leveranciers.

Gedurende het jaar 2024 zijn digitale bouwblokken verder in gebruik genomen en geconfigureerd voor gebruik door onze VDL-bedrijven. De digitale bouwblokken zijn onderdeel van een digitaal IT-landschap voor heel VDL Groep. Op basis van deze architectuur zijn in 2024 diverse initiatieven verder ontwikkeld.

## Digitalisering van bedrijfs- en productieprocessen

Het online platform OrderOn.com wordt voortdurend uitgebreid met nieuwe functionaliteiten en nieuwe VDL-bedrijven. Klantprocessen worden geoptimaliseerd om zo eenvoudig meer VDL-bedrijven te laten aansluiten. Hiervoor zijn in de fabrieken van VDL HMI en VDL Industrial Modules verschillende processen digitaal geoptimaliseerd. Bij VD Leegte Metaal zijn we onder andere bezig geweest met het besturingssysteem dat digitaal orders doorstuurt naar de machines en het verder optimaliseren van mobiele robots op de werkvloer. Hiervoor zijn diverse integraties gerealiseerd en is het besturingssysteem verder uitgebreid, zodat automatische mobiele robots (AMR's) beter kunnen navigeren door de fabriek. Voor VDL TIM Hapert is het eerder geïmplementeerde Manufacturing Execution System (MES) verder uitgebreid en geoptimaliseerd, zodat 24/7 operatie in de fabriek mogelijk is. Daarnaast zijn we bezig geweest met het opzetten van de Wheelhub-light-productielijn.

Bij VDL Bus & Coach hebben we de verschillende systemen aan elkaar gekoppeld, waardoor calculatie- en prognose functionaliteiten beter samenwerken. Daarnaast is het verkoopportaal voor reserve-onderdelen live gegaan en is de integratie tussen engineering (PLM) en productie (ERP) gerealiseerd. Voor het VDL Independent Parts Cluster is de functionaliteit van de e-commerce omgeving verder uitgebreid en uitgerold. Daarnaast wordt het bedrijfsbesturingssysteem voor VDL Truck & Trailer Industry op alle vlakken gemoderniseerd en zal dit systeem naar verwachting midden 2025 live gaan. Bij VDL Agrotech lag de focus op het optimaliseren van digitale bedrijfsprocessen. Veel inspanning is geleverd om het ERP-systeem in te richten en dit te koppelen aan de omliggende systemen, zoals verkoop-, account- en opportunity management. Ook zijn de configuratie (CPQ) en artikeldata (PIM) systemen klaargemaakt voor integratie. Voor VDL ETG zijn we bezig geweest met het realiseren van de juiste dataplatforms en -integraties die gebruikt worden door engineering- en productieprocessen. Dit zal de basis vormen voor zowel de nieuwe ERP-omgeving als ook het fundament om met kunstmatige intelligentie aan de slag te gaan. Op het hoofdkantoor van VDL Groep in Eindhoven zijn financiële processen geoptimaliseerd. Denk hierbij aan digitale factuurverwerking, document scanning, document management, kredietwaardigheidscontrole en leverancier relatiemanagement (SRM) systemen.

## IT-infrastructuur

In 2024 is met succes de uitfasering van verouderde besturingssystemen voltooid. In lijn met onze cloud-first strategie is SharePoint on-premise grotendeels uitgefaseerd en zijn we overgestapt naar SharePoint Online. Deze overstap heeft geleid tot een betere samenwerking en toegankelijkheid van documenten en informatie, waardoor onze teams efficiënter kunnen werken, ongeacht hun locatie. Daarnaast zijn we trots dat we de ISO 9001-certificering hebben behaald. Voor 2025 ligt de focus op het verbeteren van onze monitoringcapaciteiten, waardoor we vroegtijdig eventuele problemen kunnen detecteren en aanpakken. Tot slot wordt gewerkt aan de optimalisatie van onze IT Service Management (ITSM) processen. Dit omvat het herzien en verbeteren van onze incident- en probleembeheerprocedures om een hogere efficiëntie en klanttevredenheid te bereiken.

## Informatiebeveiliging

Het dreigingsbeeld en risicoprofiel voor VDL Groep is gedurende 2024 veranderd. Nieuwe wet- en regelgeving zoals NIS2 en CRA (Cyber Resilience Act) zijn aangekondigd vanuit de Europese Unie en deels al geëffectueerd. Dit leidt tot hogere eisen ten aanzien

van informatiebeveiliging bij de werkmaatschappijen én bij de centrale ICT-organisatie. Tegelijkertijd wordt een veranderende klantvraag gezien, waarbij specifieke beveiligingseisen vanuit met name overheidsopdrachten leiden tot het verder bestendigen van de beveiligingsarchitectuur.

In 2024 zijn positieve resultaten behaald in het informatiebeveiligingsdomein. Medewerkers zijn zich bewust van (cyber)risico's en nemen actief deel aan awareness-initiatieven, wat blijkt uit de toename van gemelde verdachte situaties. Ook is in 2024 een belangrijke technologische stap gezet. Het verder vereenvoudigen en automatiseren van ICT-processen helpt bij het bestendigen van het beveiligingsniveau en biedt ruimte voor de volgende noodzakelijke stappen die horen bij het veranderende dreigingsbeeld.

In de Brainportregio is VDL Groep actief betrokken bij verschillende securitywerkgroepen zoals het Cyber Weerbaarheidscentrum Brainport, de Eindhoven Cyber Security Groep en verschillende 'circle of trust' initiatieven, waarbij bedrijven in klein comité samenwerken op het gebied van (cyber)veiligheid.



## INTERVIEW MARIËLLE RIETJENS

## ‘Elke dag valt er iets nieuws te leren’

“Bij VDL Bus & Coach produceren we elektrische bussen voor het openbaar vervoer en luxe touringcars voor verschillende, vooral Europese, landen. Waar mijn verantwoordelijkheid begon met één land, werd dit al gauw uitgebreid naar meerdere Europese landen. Een mooie uitdaging!”

“Als commercieel projectmanager werk ik in het Sales Operations team en ben ik vooral actief in het voortraject. Samen met mijn team en de lokale verkooporganisaties creëren we op maat gemaakte aanbiedingen voor onze klanten. Mijn functie is veelzijdig en vereist dat ik snel kan schakelen tussen verschillende disciplines in de organisatie. Dit past echt goed bij mij, omdat ik energie krijg van het jongleren met verschillende taken en het behouden van overzicht. Het succesvol afronden van projecten binnen de deadline, gecombineerd met procesverbeteringen en het gezamenlijk toewerken naar doelen, maakt mijn werk uitdagend en ontzettend leuk.”

**Zeer innovatief**

“Ik kwam bij VDL Bus & Coach om te helpen vernieuwen en versterken. Een belangrijk onderdeel van de toekomst van ons bedrijf zijn de elektrische bussen, waarmee we zeer innovatief zijn. Echter, de markt staat behoorlijk onder druk vanwege grote concurrentie én door de uitdagingen die horen bij de ontwikkeling en productie van een nieuw product. Samen met het team denk ik na over hoe we de internationale markt zo optimaal mogelijk kunnen bedienen. Het kan gaan om orders van miljoenen euro's, dus nauwkeurige afstemming met collega's is cruciaal om alles goed te laten verlopen. Eén van

mijn doelen is om altijd scherp te zijn op verbeteringen in diverse processen en deze ook te implementeren. Ik geloof dat we daarmee de concurrentie voor kunnen blijven en vanuit commercieel oogpunt als organisatie kunnen groeien.”

**Van elkaar leren**

“Veel van mijn collega's hebben jarenlange ervaring, waardoor er elke dag iets nieuws te leren valt. We leren van elkaar en delen onze kennis. Deze werkhouding onderscheidt VDL van andere organisaties. Zelfs in moeilijke tijden kun je erop vertrouwen dat iedereen zijn best doet en bijdraagt aan onze gezamenlijke doelen. Goede leidinggevenden spelen hierbij een cruciale rol; zij inspireren en motiveren het team, zorgen voor een duidelijke visie en ondersteunen de persoonlijke en professionele groei van medewerkers. We geloven dat goede samenwerking ons creatiever maakt en leidt tot betere oplossingen. We streven ernaar om elke dag een beetje beter te worden. Hoewel mijn huidige rol goed bij me past, biedt VDL voldoende ruimte voor groei. In de toekomst zou ik graag nog meer betrokken zijn bij allerlei verbeteringen.”



# DUURZAAMHEID

## ONS FAMILIEBEDRIJF DOORGEVEN AAN DE VOLGENDE GENERATIE

Als familiebedrijf streeft VDL Groep ernaar om ons bedrijf beter, sterker, gezonder én duurzamer door te geven aan de volgende generatie. Om continuïteit te waarborgen, zijn duurzaamheid en circulariteit geïntegreerd in onze bedrijfsvoering.

VDL Groep staat achter de principes van Europese Duurzaamheidswetgeving en erkent dat de transparantie die voortvloeit uit de CSRD-rapportages (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) zal bijdragen aan de verdere verduurzaming van het bedrijfsleven. Dit zal niet alleen onze positie versterken, maar ook die van Nederland en Europa als geheel.

We maken ons zorgen over de effecten van de toegenomen wet- en regelgeving op onze concurrentiepositie ten opzichte van bedrijven buiten Europa. Gelukkig zien we met de Europese Clean Industrial Deal en het Omnibus-voorstel dat de EU onze zorgen deelt.

De EU heeft het Omnibus-voorstel gepubliceerd, met als doel de administratieve lasten met betrekking tot duurzaamheidsinformatie voor bedrijven te verminderen door de rapportagevereisten van de CSRD, CSDDD en EU Taxonomy te consolideren en te stroomlijnen. We hebben zorgvuldig overwogen hoe we met het Omnibus-voorstel omgaan. Gezien het feit dat VDL Groep de gekozen materiële onderwerpen ziet als een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering, gaan we door met onze gekozen ESG-strategie. Het verder verbeteren van de bedrijfsvoering biedt toegevoegde waarde voor VDL Groep in de positionering op de (arbeids)markt. We leggen wel de nadruk op prioriteiten en passen de

gestelde rapportagetijdslijnen aan. Dit geeft ons de ruimte om meer aandacht te besteden aan samenwerking en kwaliteit.

VDL Groep ziet in de nieuwe EU-Clean Industrial Deal, kansen om van Europees wensdenken naar concrete acties te komen. Deze regelgeving heeft de potentie om de vraag naar duurzame producten te stimuleren en de toegang tot gerecyclede materialen rendabel te maken. De garanties voor duurzame energiecontracten en investeringen in energie-infrastructuur, kunnen de energiekosten verlagen en de duurzaamheid van productieprocessen verbeteren. Indien het plan wordt uitgevoerd, versnelt het investeringen in schone technologieën en ondersteunt het de circulariteit. Hierdoor worden duurzaamheid en circulariteit mainstream en daarmee lonend.

### Dubbele materialiteitsanalyse

Als onderdeel van de implementatie van CSRD hebben we de impact van onze activiteiten op ‘mens en maatschappij’ beoordeeld en tevens gekeken hoe externe ontwikkelingen op deze zogeheten ESG-onderwerpen impact hebben op onze langetermijnstrategie. Dit wordt de dubbele materialiteitsanalyse genoemd.

ESG staat voor *Environmental* (milieu), *Social* (maatschappij) en *Governance* (bestuur). ESG biedt

### DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

| Milieu                        | Sociaal                         | Bestuur                        |
|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| Klimaatverandering en energie | Goed werkgeverschap             | Bedrijfsethiek                 |
| Klimaatverandering en kansen  | Gelijke behandeling en beloning | Maatschappelijke betrokkenheid |
| Circulariteit                 | Gezondheid en veiligheid        |                                |
|                               | Training en ontwikkeling        |                                |
|                               | Mensenrechten in de keten       |                                |

bedrijven een raamwerk om hun duurzaamheidsinspanningen te beoordelen en te verbeteren, terwijl CSRD specifieke eisen stelt aan hoe deze inspanningen moeten worden gerapporteerd.

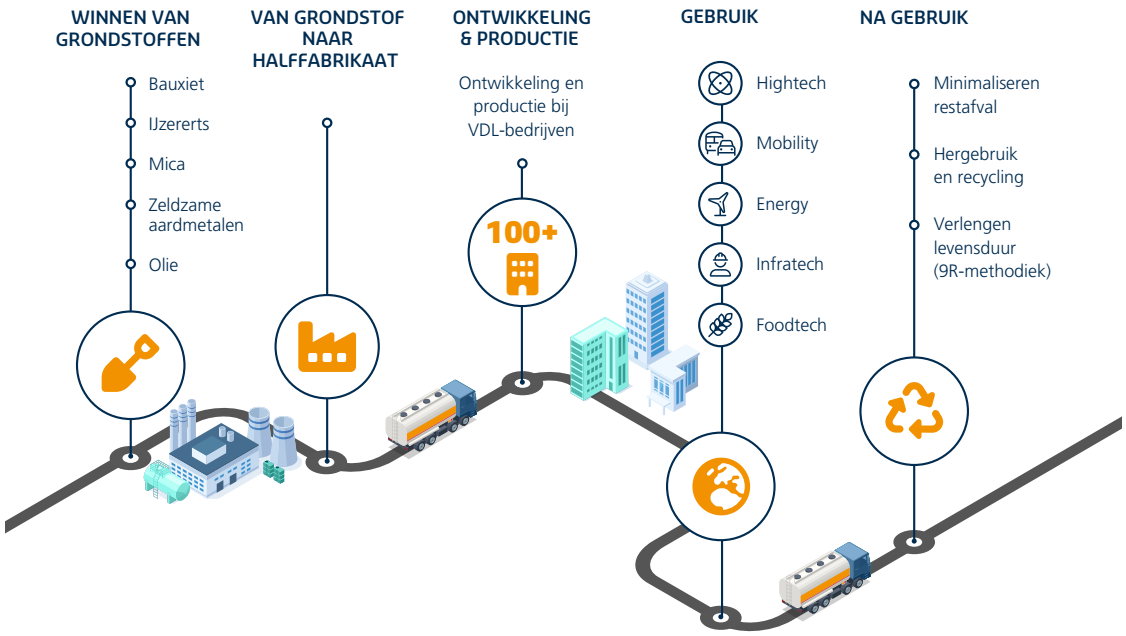
Uit onze interne analyse zijn bovenstaande thema's benoemd om over te gaan rapporteren. Per onderwerp is een werkgroep opgericht die zich bezighoudt met het opstellen van een roadmap met doelstellingen en tijdperiodes, het schrijven van beleid, het bepalen van acties en middelen en het implementeren van programma's. Met de gekozen materiële onderwerpen dragen we bij aan de Sustainable Development Goals 8 (Eerlijk werk en economische groei), 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur), 12 (Verantwoorde consumptie en

productie) en 13 (Klimaatactie). Deze selectie is gebaseerd op onze analyse waar we de meeste impact kunnen maken.

### Waardeketen

Zoals in de vijf werelden van VDL Groep beschreven zijn wij een bijzondere dynamische optelsom van meer dan 100 werkmaatschappijen variërend in industrieën, grootte en aantal medewerkers. De samenstelling van VDL Groep, met een grote verscheidenheid aan activiteiten, producten en diensten, kent geen goed vergelijk. Tegelijkertijd zijn het allemaal maakbedrijven, waardoor de waardeketen zich makkelijker laat vergelijken.

### WAARDEKETEN



Stakeholder dialoog

Samenwerking met belanghebbenden is een integraal onderdeel van hoe wij bij VDL werken. Onze relaties met klanten, leveranciers, medewerkers en de gemeenschappen waarin we actief zijn, vormen de kern van ons succes en onze groei. Door met elkaar in gesprek te zijn, kunnen we beter inspelen op maatschappelijke thema's. In 2024 zijn de gekozen materiële onderwerpen getoetst met de verschillende stakeholdergroepen in diverse bijeenkomsten, gesprekken en via enquêtes. De onderwerpen klimaatverandering en energie, circulariteit en goed werkgeverschap zijn volgens de stakeholders de top drie materiële onderwerpen. De resultaten geven aan dat de strategie van VDL Groep in lijn is met de prioriteiten van onze stakeholders. VDL Groep beschouwt de bijeenkomsten als geslaagd en waardevol en gaat deze in 2025 herhalen. In de tussentijd blijven we de stakeholderdialoog voeren door middel van het delen van informatie, netwerken, samenwerking en gesprekken. Met leveranciers zijn we in gesprek over het uitwisselen van data(standaarden) en best practices. We hebben stakeholders gevraagd welke CSRD-onderwerpen, die VDL zelf niet materieel vindt, volgens hen mogelijk wel materieel zijn. Verontreiniging is het meest genoemd. Alle feedback wordt meegenomen bij de volgende herijking van de dubbele materialiteitsanalyse.

STAKEHOLDERS

|                                     |                                                                  |                          |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Toeleveranciers                     | Overheid<br>(Europa, Nederland en lokale<br>overheidsinstanties) | Actiegroepen             |
| Financiers                          |                                                                  | Brancheorganisaties      |
| Medewerkers in de keten             | Lokale gemeenschappen                                            | Onderwijsinstellingen    |
| Medewerkers VDL                     | Media                                                            | Klanten                  |
| Ondernemingsraden (GmOR)            | Toezichthouders                                                  | Uitzendbureaus           |
| Vakbonden en werknemersorganisaties | Natuur en toekomstige generaties<br>('stille stakeholder')       | Gebruikers eindproducten |

Klimaatverandering en energie

Energie-efficiëntie

In 2024 hebben alle Nederlandse VDL-bedrijven uitgebreide energieonderzoeken uitgevoerd en nieuwe energiebesparingsplannen opgesteld. Naast de verplichte erkende maatregelen zijn aanvullende technische en organisatorische maatregelen geïdentificeerd om de energie-efficiëntie verder te verhogen. Deze nieuwe plannen bevatten energiebesparende maatregelen voor de periode 2024 tot en met 2027. In totaal zijn er meer dan 650 maatregelen geïdentificeerd bij 60 VDL-bedrijven, met een besparingspotentieel van circa 15 procent ten opzichte van 2023. Deze plannen zijn dynamisch en worden jaarlijks aangevuld met nieuwe maatregelen en initiatieven, waardoor de energie-efficiëntie verder zal verbeteren. In 2024 hebben de VDL-bedrijven al een deel van deze maatregelen geïmplementeerd, wat heeft geleid tot 6 procent efficiënter energiegebruik. Voorbeelden van uitgevoerde projecten zijn het toepassen van warmte-terugwinning op cleanrooms (VDL ETG Almelo), het verlagen van de druk van persluchtsystemen (o.a. bij VDL Industrial Modules) en het gasloos maken van een warmtebehandelingsproces (VDL Weweler).

Duurzame energie

Net als in voorgaande jaren blijven we de capaciteit van onze zon-PV-systemen uitbreiden voor de productie van duurzame elektriciteit. In 2024 zijn we

gegroeid van een opgesteld vermogen van 15 MWp naar 20 MWp. Dit hebben we bereikt door zon-PV-systemen te realiseren op de daken van onder andere VDL Nedcar (> 2 MWp), VDL Bus Roeselare (> 0,8 MWp), VDL ETG Almelo (0,8 MWp) en VDL Energy Systems (0,4 MWp). Deze groei van 5 MWp in 2024 stelt ons in staat om jaarlijks ongeveer 4.500.000 kWh meer duurzame elektriciteit te produceren, wat gelijk staat aan het jaarverbruik van ongeveer 1.500 huishoudens. In totaal hebben we bij 27 VDL-bedrijven zon-PV-systemen op de daken liggen. Naast eigen opwek van duurzame stroom, kopen we ook steeds meer duurzame elektriciteit in. Het aandeel duurzame elektriciteit van ons totale wereldwijde elektriciteitsgebruik bedroeg in 2024 23 procent.

Klimaat en CO<sub>2</sub>

Energiebesparing, duurzame opwekking op eigen locatie en inkoop van duurzame energie hebben direct een positieve invloed op onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk. Sinds 2021 rapporteren we aan CDP (Carbon Disclosure Project). Helaas beschikken we op het moment van publicatie van dit jaarverslag nog niet over alle data om een volledige CO<sub>2</sub>-voetafdruk te kunnen publiceren. Hoewel meerdere VDL-bedrijven al langere tijd een eigen CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling hebben, hebben we in 2024 een CO<sub>2</sub>-doel geformuleerd, dat in lijn is met de doelstelling van het Akkoord van Parijs. Het streven is om een 50 procent CO<sub>2</sub>-reductie in scope 1 en 2 te halen in 2030 ten opzichte van 2022. Daarnaast hebben we als doel dat onze leveranciers en klanten, die samen tenminste 75 procent van onze ketenemissies vertegenwoordigen, zich uiterlijk in 2028

committeren aan een CO<sub>2</sub>-reductiedoel dat ook in lijn is met de doelstelling van Parijs (scope 3).

- Om onze CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling te halen, hebben we een strategie ontwikkeld die is gebaseerd op:
1. Het minimaliseren van het gebruik van fossiele brandstoffen in onze eigen bedrijfsvoering.
  2. Het zoveel mogelijk elektrificeren van processen die nu nog gebruik maken van fossiele brandstoffen.
  3. Het optimaal benutten van restwarmte afkomstig van (productie)processen.
  4. Het zoveel mogelijk zelf opwekken van duurzame elektriciteit op locatie.
  5. Het zoveel mogelijk inkopen van duurzame elektriciteit van specifieke duurzame bronnen.

Elektrificatie van processen is een belangrijke voorwaarde om meer gebruik te kunnen maken van duurzaam opgewekte energie. Het probleem op dit moment (en de komende jaren) is het gebrek aan voldoende transportcapaciteit op het elektriciteitsnetwerk.

Netcongestie

In 2024 heeft netcongestie, of het tekort aan transportcapaciteit voor elektriciteit, hoog op de agenda gestaan. Dat probleem is helaas nog niet verholpen. Meerdere VDL-bedrijven worden hier mee geconfronteerd. De VDL-bedrijven die tegen hun transportcapaciteitsgrens aanlopen, hebben in 2024 onderzoek gedaan naar oplossingen. Bedrijven hebben onder andere geïnvesteerd in meer elektriciteitsmeters om gedetailleerder inzicht te krijgen in welke apparatuur wanneer en hoeveel

CO<sub>2</sub>-DOELSTELLINGEN

| Scope       | Indicator                                                              | Doelstelling                                                                                                                                                                 |
|-------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Scope 1 + 2 | De uitstoot van broeikasgassen in ton CO <sub>2</sub> e in scope 1 + 2 | In 2030 -50% t.o.v. 2022                                                                                                                                                     |
| Scope 3     | De uitstoot van broeikasgassen in ton CO <sub>2</sub> e in scope 3     | In 2028 hebben leveranciers en klanten van VDL Groep, samen goed voor 75% van onze ketenemissies, gecommitteerd aan een Parijs akkoord conform CO <sub>2</sub> -reductiedoel |

elektrisch vermogen vraagt. Bij een aantal bedrijven zijn oplossingen gerealiseerd door, naast energie-besparing, bewust te sturen op de momenten waarop vermogen wordt gevraagd. Voorbeelden van maatregelen zijn het gefaseerd inschakelen van machines, vorkheftrucks zoveel mogelijk laden buiten productietijd en het slim sturen van laadpalen. De mogelijkheden blijven echter beperkt, omdat de inzet van veel productiemachines niet of nauwelijks in de tijd te schuiven is.

Zelf meer stroom opwekken op locatie kan ook helpen met het ontlasten van het openbare elektriciteitsnet. Een probleem hierbij is vaak dat de stroom voor een groot deel wordt opgewekt in tijden dat die niet direct gebruikt kan worden. Als de stroom niet lokaal kan worden opgeslagen, blijft de bijdrage beperkt tot bepaalde momenten (bijvoorbeeld alleen wanneer de zon schijnt). Bij VDL Klima wordt een systeem ontwikkeld waarbij de stroom, die in de zomer wordt opgewekt en niet direct gebruikt kan worden, wordt omgezet in waterstof en daarna voor langere periode wordt opgeslagen in zoutbatterijen. De opgeslagen energie wordt dan bijvoorbeeld in de winter weer omgezet naar stroom en kan dan worden gebruikt. Deze innovatieve en efficiënte wijze van seizoensopslag van elektriciteit wordt, samen met partners, door VDL ontwikkeld. Als dit gaat zoals verwacht, kan deze technologie over enkele jaren een belangrijke rol gaan spelen in de energietransitie en bij het oplossen van netcongestie.

Naast deze oplossingen op individueel bedrijfsniveau, is er in 2024 ook gewerkt aan collectieve oplossingen. De ontwikkeling van de Energiehub op het Kempisch Bedrijvenpark (KBP) in Hapert is goed gevorderd. Er is een samenwerkingsovereenkomst met Enexis met onder andere afspraken voor collectieve transportcapaciteit. De coöperatie is opgericht, interne afspraken en verrekenmethodiek zijn vastgelegd en een pilot met een Energie Management Systeem is succesvol doorlopen. Begin

2025 begint de samenwerking met vijf bedrijven op het KBP, waaronder VDL Fibertech Industries. Naar verwachting zullen de andere dertien bedrijven op het KBP in de loop van 2025 aansluiten, inclusief VDL TIM Hapert en VD Leegte Metaal.

### Klimaatverandering en kansen

We zijn trots op onze rol als toonaangevend maak- en technologiebedrijf dat innovatieve diensten en producten levert aan diverse sectoren. Onze ambities om een langdurige positieve impact te maken op mens, milieu en maatschappij is groter dan ooit. De maak- en techindustrie speelt een cruciale rol in het behalen van de klimaatdoelstellingen voor 2050, en VDL Groep wil hierin zijn verantwoordelijkheden nemen. Vanwege het grote belang voor onze bedrijfsvoering en strategie committeren we ons aan dit bedrijfsspecifieke onderwerp. Onze maatschappelijke en strategische doelstellingen worden geleid door onze productie-expertise, ontwikkelkennis en maatschappelijke betrokkenheid.

Onze toegevoegde waarde zit in het realiseren van oplossingen waarmee positieve impact gerealiseerd kan worden, zowel op korte als op lange termijn. We zien kansen om bij te dragen aan verduurzaming met klanten, ketens en producten, en door het ontwikkelen van nieuwe initiatieven en producten. Dit betekent dat we niet alleen relaties en processen versterken, maar ook actief op zoek gaan naar nieuwe mogelijkheden om onze bijdrage te vergroten. Daarmee creëren we kansen voor nu en in de toekomst.

### Bestaande dienstverlening

Samen met klanten van onze contract manufacturing-bedrijven denken we mee over het circulair en energie-efficiënt ontwerpen van producten op basis van *build to print* en *build to spec* methoden. Ons doel is om betere producten te ontwikkelen met een verminderde cradle-to-cradle CO<sub>2</sub>-footprint. Vanuit onze Original Equipment Manufacturing (OEM)-bedrijven leveren we onder

andere emissieloze bussen, trucks en afvalinzamelingsvoertuigen, laadinfrastructuur en Battery Energy Storage Systemen (BESS) voor duurzame energieopslag. We ontwikkelen elektrolyzers en waterstofgeneratoren en second-life batterijsystemen. Met onze pakketautomaten verminderen we het aantal vervoersbewegingen.

### New Business Development

We richten ons op toekomstige kansen door het creëren van nieuwe producten, markten en diensten die bijdragen aan een duurzamere wereld. We spelen in op uitdagingen zoals de energie-, mobiliteits-, ruimtelijke ordening- en voedseltransitie. Daartoe heeft VDL Groep samenwerkingsverbanden gestart met een grote diversiteit aan bedrijven en organisaties.

Enkele voorbeelden waar we aan werken zijn CityHubs, die inspelen op de behoefte om te delen. Dit principe is toepasbaar op het verduurzamen van regio's, steden, wijken, havens of industrieterreinen. Vanuit onze visie op de ruimtelijke ordening, heeft VDL Groep een microhub-concept ontwikkeld (de NextPole, een multifunctionele mast) die de openbare ruimte kan voorzien van diverse functionaliteiten, zoals ledverlichting, laadopties, communicatie (WiFi en dataverzameling), sensoren die luchtkwaliteit, geluid en verkeersbewegingen meten en bewegwijzering. Nieuwe producten vinden op natuurlijke wijze hun weg naar onze maakbedrijven. Dankzij de diversiteit aan VDL-bedrijven is er altijd een bedrijf dat de productie na de ontwikkelfase kan overnemen. Hierdoor kunnen we klanten en markten optimaal bedienen met innovatieve oplossingen.

### Circulariteit

Grondstofschaarste staat al jaren op de lijst van grootste risico's bij economische organisaties. Gezien de geopolitieke spanningen is het nog belangrijker geworden om ervoor te zorgen dat de EU niet volledig afhankelijk is van grondstoffen van buiten de

EU. Geopolitieke ontwikkelingen dwingen ons om meer zelfvoorzienend te worden. Dit kan, door de vele grondstoffen die zich in de EU bevinden, door te blijven circuleren.

We zien de circulaire economie als een kans en streven ernaar een wezenlijk verschil te maken door materialen anders te benaderen. Met de gekozen beleidsrichtlijnen dekt onze circulariteitsstrategie de gehele waardeketen.

### CIRCULARITEITSTRATEGIE



### Restafval

We minimaliseren (rest)afval door werkprocessen te optimaliseren en te innoveren in productontwerp. Restafval omvat ook de restgrondstoffen aan het einde van het productieproces, die we in zuivere vorm proberen op te vangen en opnieuw beschikbaar stellen als grondstof. Verpakkingen vormen een aparte categorie binnen restafval en krijgen daarbij onze speciale aandacht.

### Secundaire grondstoffen

We maximaliseren hergebruik en recycling door productinnovatie en aangepast materiaalgebruik. Onze focus ligt in eerste instantie op de materiaal-groepen metaal, kunststof en samengestelde producten. Hiervoor hebben we specifieke kennisgroepen gevormd, bestaande uit specialisten en key-users van verschillende VDL-bedrijven, om de dataverzameling en implementatie van acties te ondersteunen.

### **Verlengen van de productlevensduur door toepassing van de 9R-methodiek**

De 9R-methodiek, ook wel de R-ladder genoemd, is een model dat verschillende aanpakken beschrijft om materialen en producten zo lang mogelijk te behouden. Hoe hoger je op de ladder komt, hoe meer je bijdraagt aan een circulaire economie. Met betrekking tot de productlevenscyclus ontwerpen we producten met duurzaamheid in gedachten. Dit betekent dat we samen met klanten en ketenpartners in gesprek gaan over de 9R-methodiek, waarbij we rekening houden met repareerbaarheid, demontage en hergebruik. Voorbeelden van toepassingen zijn onder andere het hergebruik van masten door VDL Mast Solutions, het terugsturen van metaalschroot naar de leverancier en serviceprogramma's voor eindproducten. We gaan de kennis bij werkmaatschappijen bundelen en via trainingen beschikbaar maken.

### **Tendens naar Product Niveau Rapportages = Life Cycle Analyses**

De tendens van bedrijfsniveau-rapportages (CSRD/CSDDD) naar productniveau-rapportages, zoals Life Cycle Analyses (LCA) met Digitale Product Paspoorten (DPP), wordt steeds sterker. Het in kaart brengen van specifieke data over materiaalstromen is essentieel voor deze overgang. Door gedetailleerde inzichten te verkrijgen in de ingekochte, verbruikte, geproduceerde en weggegooid materialen, kunnen bedrijven efficiënter omgaan met grondstoffen en hun milieu-impact verkleinen. Dit draagt bij aan efficiëntieverbetering en kostenbesparing. Onze circulariteitstrategie, gecombineerd met materiaal-dataverzameling, speelt een sleutelrol in het optimaliseren van materiaalstromen en het realiseren van LCA-rapportages. We werken samen met universiteiten en andere kennisinstellingen aan de ontwikkeling van productpaspoorten.





## OVER DE KRACHT VAN VDL

Wij geloven dat de kracht van échte successen ligt in de trots en het vakmanschap van onze medewerkers die producten ontwikkelen en maken. Medewerkers zijn het hart van ons familiebedrijf en zijn ons grootste goed. Samen maken we het verschil. Daarom stimuleren we groei en ontwikkeling en zijn we continu bezig om elkaar scherp te houden, naar ons beste vermogen te presteren en onszelf te overtreffen. Door elkaar te motiveren, inspireren en met respect met elkaar om te gaan. Het resultaat? Een team van medewerkers dat – samen met partners en klanten – altijd wil excelleren in denken en doen.

## DE KRACHT VAN VDL GROEP ONZE MEDEWERKERS

Het totaal aantal medewerkers van VDL Groep is met 7 procent gedaald. Dat komt met name door de afbouw bij VDL Nedcar. Met de overname van busbedrijf Van Hool in juni 2024 inclusief 1.600 medewerkers, is het totaal aantal medewerkers eind 2024 uitgekomen op 14.241 medewerkers ten opzichte van 15.317 medewerkers eind 2023.

Als familiebedrijf streven we naar continuïteit en behoud van werkgelegenheid. Helaas hebben de turbulente omstandigheden in de mondiale automobieliindustrie ertoe geleid dat we genoodzaakt waren om in 2023 en 2024 in meerdere fases afscheid te nemen van het gros van onze medewerkers bij VDL Nedcar. Dat doet pijn. Positief is dat een grote groep medewerkers inmiddels een nieuwe baan heeft gevonden, al dan niet met behulp van het individueel outplacementtraject dat door VDL is aangeboden.

De krapte op de arbeidsmarkt blijft. Zeker in de technische sector is en blijft het een uitdaging om de

juiste medewerkers te werven én te behouden.

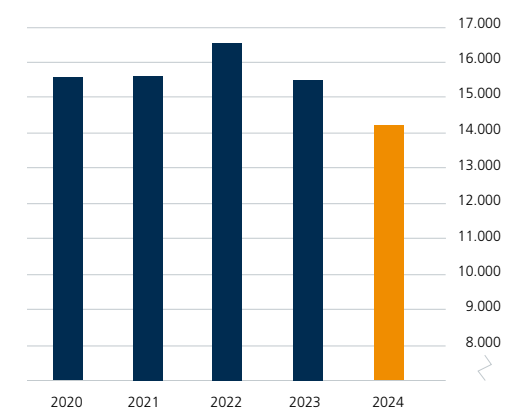
De verwachte toename van het aantal vacatures in de tweede helft van 2024 is uitgebleven.

Dit heeft vooral te maken gehad met stagnatie in de halfgeleiderindustrie. Nieuwe activiteiten voor defensie zullen naar verwachting in de loop van 2025 zorgen voor een toename van het aantal vacatures.

De vraag naar engineers, inkopers, IT-specialisten en vakmensen, zoals lassers, verspaners, operators en monteurs, blijft onverminderd groot. Gelukkig ervaren we dat we als familiebedrijf met korte lijnen en een open en informele cultuur een aantrekkelijke

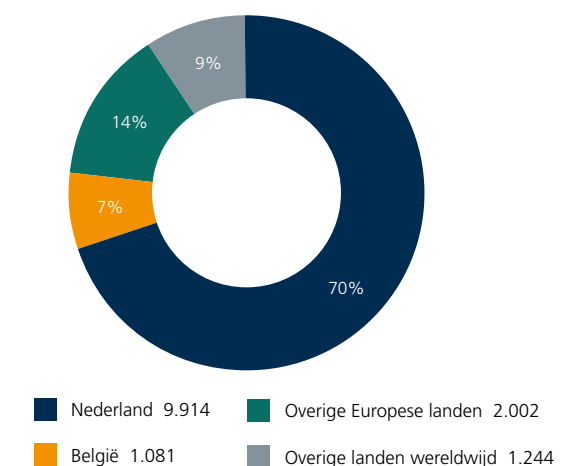
### TOTAAL AANTAL MEDEWERKERS

(Per 31 december 2024, inclusief uitzendkrachten)



### AANTAL MEDEWERKERS NAAR GEOGRAFISCHE SPREIDING

(Per 31 december 2024, inclusief uitzendkrachten)



werkgever zijn. In de Reputatie Ranking van The RepTrak Company staan we op plek 5. Deze ranking geeft de top 30 weer van bedrijven met de meest toonaangevende reputatie in Nederland. Om ons nog nadrukkelijker te positioneren op de arbeidsmarkt is eind 2024 ons nieuwe werkgeversmerk 'De kracht van VDL' geïntroduceerd. Met 'De kracht van VDL' laten we zien wie we als organisatie zijn om huidig talent te behouden en nieuwe collega's aan te trekken. Als VDL'ers zijn we professionals vol drive. Trots op de producten die we ontwikkelen en maken. Kennis geven we door en kansen grijpen we met beide handen aan. Om te groeien en om uit te blinken, als één ijzersterk team. Verbonden door een hart voor technologische vooruitgang. In de nieuwe werkenbijvdl-website, die eind 2024 live is gegaan, komt deze thematiek nadrukkelijk terug. Daarnaast is voor nieuwe medewerkers een onboardingsapp ontwikkeld, zodat iedereen een warm welkom krijgt en direct wordt meegenomen in het verhaal en de cultuur van VDL.

Om nieuwe medewerkers te werven, schaken we op meerdere borden tegelijk. Dat doen we onder andere met onze eigen vacaturesites, via online wervingscampagnes, aanwezigheid op voorlichtingsbeurzen, open dagen, meet & greets, activiteiten op het gebied van techniekpromotie en samenwerking met scholen. Daarnaast leiden we medewerkers zelf op, geven we de voorkeur aan interne doorstroming, werven we zij-instromers en werken we samen met sociale werkplaatsen.

### Goed werkgeverschap

VDL Groep hecht groot belang aan goed werkgeverschap en gelijke behandeling en beloning. Deze onderwerpen zijn cruciaal voor het creëren van een inclusieve en rechtvaardige werkomgeving waarin iedere medewerker zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt. VDL Groep streeft ernaar om een organisatie te zijn waar diversiteit en gelijkheid centraal staan, en waar iedereen gelijke kansen krijgt om te groeien en zich te ontwikkelen. Daarnaast zet

VDL zich in voor gelijke beloning voor gelijke prestatie, ongeacht geslacht of afkomst. We werken aan het opstellen van een eenduidig functiehuis. In eerste instantie voor de VDL-bedrijven in Nederland.

Goed werkgeverschap is voor ons meer dan alleen een goede werkgever zijn. Wij vinden het belangrijk dat medewerkers duurzaam inzetbaar blijven doordat zij goed in hun vel zitten, zich kunnen blijven ontwikkelen, (financieel) fit & gezond zijn en met plezier naar hun werk gaan in een gezonde en veilige werkomgeving.

### Opleidingen en persoonlijke ontwikkeling

Het is voor ons van groot belang dat onze medewerkers blijven leren, nieuwe talenten ontdekken en hun competenties ontwikkelen. Daarom investeren we in vakinhoudelijke opleidingen en trainingen gericht op talent- en competentieontwikkeling. We hechten veel waarde aan de ontwikkeling van onze medewerkers, wat zich uit in de volgende kernpunten:

#### Stages en leerwerktrajecten

Door het aanbieden van stages en opleidingen aan studenten dragen we bij aan goed geschoolde en gemotiveerde medewerkers voor de toekomst. In het leerjaar 2024 hebben we ongeveer 144 stagiaires en 128 mbo bbl-leerlingen gehad die een opleiding bij één van onze 48 erkende leerbedrijven hebben gevolgd. We bieden leerwerktrajecten aan op het gebied van: mechatronica, lassen, verspanen, montage en logistiek.

#### Samenwerking met onderwijsinstellingen

Verder onderhouden we warme banden met het onderwijs door middel van gastlessen op scholen, docenten- en decanenstages, lunchlezingen, open dagen, bedrijvenmarkten en rondleidingen. Er wordt veelvuldig gebruik gemaakt van ons VDL on Tour-programma, waarbij leerlingen en studenten worden opgehaald met een VDL-bus en een rondleiding krijgen in ons experience center 'de wereld van VDL',



gevolgd door een bedrijfsbezoek. Hiermee laten we jongeren zien hoe het is om te werken in de techniek en hoe zij hiermee een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan maatschappelijke uitdagingen. In 2024 zijn 40 scholen op bezoek geweest die gebruik hebben gemaakt van het VDL On Tour-programma. In 2023 is in samenwerking met Summa College een programma voor vmbo-leerlingen opgesteld, waarbij VDL on Tour gecombineerd wordt met een doe-activiteit bij het Summa College in Eindhoven. Dit programma is in 2024 doorgezet.

**Opleiden van eigen medewerkers**

Uiteraard besteden we, in samenwerking met partners en onderwijsinstellingen, ook volop aandacht aan het opleiden van onze eigen medewerkers. Collega's worden gestimuleerd om zelf invulling te geven aan professionele en persoonlijke groei en ontwikkeling. Door van elkaar te leren en de samenwerking op te zoeken, komen we samen tot de beste resultaten.

Een mooi voorbeeld hiervan is de VDL Inkoop Academy voor inkopers bij VDL Groep. Het programma hiervan is in samenwerking met NEVI, opleidingsinstituut op het gebied van inkoop, samengesteld. Ook zijn er in 2024 weer 17 bbl-leerlingen gestart met de VDL Triple T Academy; een uitdagend mbo-opleidingsprogramma ontwikkeld in samenwerking met FC Eindhoven en Mikrocentrum, waarbij bbl-leerlingen, naast hun vakinhoudelijke opleiding bij één van de VDL-bedrijven, werken aan hun persoonlijke ontwikkeling (powerskills) en sportief worden uitgedaagd.

In 2024 is het opleidingsaanbod verder uitgebreid. Enkele voorbeelden van cursussen en trainingen die zijn gevolgd: taalcursussen, lean, heftruck- en reachtruck-opleidingen, Office (Excel, Word, Powerpoint), AI / Copilot en Power BI. In 2024 zijn er 1.527 opleidingen georganiseerd, waaronder verkooptrainingen, leidinggeven en opleidingen voor praktijkopleiders. Via het leerplatform voor techniek oZone hebben collega's de mogelijkheid om

diverse e-learnings te volgen. In 2024 waren 34 VDL-bedrijven actief bezig met oZone.

**Young VDL Employee (YVE)**

Young VDL Employee (YVE) is speciaal opgezet voor jonge VDL'ers. Met een aantal bijeenkomsten per jaar ontmoeten zij elkaar in een gezellige, informatieve en informele sfeer om elkaar te leren kennen en van elkaar te leren. Een voorbeeld hiervan is het interview dat met Jennifer van der Leegte eind 2024 heeft plaatsgevonden in een College Tour-achtige setting.

**Ontwikkeling**

Leidinggevend en medewerkers worden aangemoedigd om in een open dialoog samen afdelings- en persoonlijke doelen te stellen en de voortgang hiervan te bespreken. In 2024 zijn we gestart om een performance managementcyclus te ontwikkelen voor alle VDL-bedrijven. Dit project zal eind 2025 worden afgerond. Op die manier kunnen we medewerkers helpen groeien in hun carrière. Belangrijk daarbij is dat zij de ruimte voelen en krijgen om zelf invulling te geven aan hun eigen ontwikkeling. Medewerkers kunnen groeien in hun loopbaan door nieuwe uitdagingen in hun huidige functie, verschuivingen, promoties of kansen bij andere VDL-bedrijven. Regelmatige feedback en prestatie-evaluaties op de gestelde ontwikkeldoelen zijn daarbij essentieel.

**Gezond en veilig werken**

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers is onze hoogste prioriteit. We streven naar een veilige werkomgeving, het minimaliseren van het aantal arbeidsongevallen en het bevorderen van een cultuur van welzijn. De VDL-bedrijven in Nederland zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) en het formuleren van acties om de situatie te beheren. We verwachten dat de VDL-bedrijven hun RIE actueel houden en aanpassen bij veranderingen in de bedrijfsvoering. Het actualiseren van RIE's, het opvolgen van openstaande RIE-punten en het bevorderen van een

open cultuur waarin mensen gevaarlijke situaties en kleinere incidenten proactief melden, moeten ervoor zorgen dat het aantal verzuimdagen door bedrijfs-incidenten verder wordt teruggebracht. Een aantal processen is geoptimaliseerd, waardoor medewerkers beter in staat zijn om hun werk veilig uit te voeren. Twee keer per jaar voert de afdeling Arbo, Milieu & Veiligheid een veiligheidscontrole uit bij alle VDL-bedrijven in Nederland. Nieuwe preventiemedewerkers krijgen een training over preventietaken. Verder is het aanbod van communicatiemiddelen uitgebreid met werkinstructies en e-learnings, ontwikkeld in het leerplatform oZone. Door het trainen van leidinggevend, het aanbieden van voorlichtingsmateriaal voor medewerkers en het uitbreiden van ons ondersteuningsaanbod, streven we naar continue verbetering. Het uniform verzamelen van groepsbrede data uit binnen- en buitenland, over arbeidsongevallen en verzuimdagen als gevolg van arbeidsongevallen is een complexe uitdaging. In 2025 streven we ernaar om verbeteringen door te voeren in de registratie- en verzamelprocessen van data, zodat we betrouwbare en consistente gegevens kunnen rapporteren.

Naast de organisatiegerichte interventies gericht op gezond en veilig werken, zijn we in 2024 gestart met het groepsbreed aanbieden van Preventief Medisch Onderzoek voor medewerkers. Met deze gezondheidscheck proberen we gezondheidsrisico's van onze medewerkers vroegtijdig op te sporen en te verminderen. Ook is het aanbod in relatie tot 'Financieel Fit' verder uitgebreid. Er zijn meer leidinggevend getraind, er zijn communicatiemiddelen voor medewerkers ontwikkeld én het aanbod voor ondersteuning is uitgebreid. In 2024 is gestart met het bieden van pensioenvoorlichting, in samenwerking met de pensioenfondsen PME en PMT. Tenslotte zijn er stappen gezet in het ontwikkelen van een zogeheten providerboog voor (preventieve) interventies gericht op individuele medewerkers.

**Medezeggenschap**

Goede medezeggenschap is een onmisbaar onderdeel van goed werkgeverschap. Op groepsniveau is er bij VDL in Nederland een medezeggenschapsstructuur die wordt ingevuld door de gemeenschappelijke ondernemingsraad (GmOR). Hierin hebben 30 Nederlandse VDL-bedrijven zitting. Een aantal andere VDL-bedrijven heeft een eigen ondernemingsraad. Daarnaast neemt de GmOR deel aan het Platform overleg, waarin ook de ondernemingsraden vertegenwoordigd zijn die niet bij de GmOR zijn aangesloten. Het doel van het Platform is de diverse gremia te verenigen en de informatievoorziening naar de platformleden te verbeteren, het afstemmen van instemmingsaanvragen en adviesaanvragen, het delen van kennis en gezamenlijk antwoorden naar (hoofd)directie en de mogelijkheid voor het instellen van gezamenlijke behandelcommissies.

De GmOR heeft in 2024 tien keer vergaderd, waarvan vijf keer met een lid van de hoofddirectie, inclusief een jaarlijkse vergadering bij één van de aangesloten VDL-bedrijven met een vertegenwoordiging van de raad van commissarissen. Buiten de geplande vergaderingen is er geregeld contact met de hoofddirectie en het dagelijks bestuur.

In 2024 hebben de leden van de GmOR diverse cursussen gevolgd, o.a. over de Wet op de Ondernemingsraden. Daarnaast zijn diverse onderwerpen behandeld, zoals het fietsenplan, instemming vertrouwenspersoon, kortingen voor VDL-medewerkers, aanpassen van VDL-bedrijfsreglementen, overnames en veranderende bedrijfsactiviteiten. De GmOR is actief verdergegaan met het verdelen van het werk in de verschillende commissies (financiën, communicatie, personeelsbeleid en veiligheid-gezondheid-welzijn-milieu). Daarnaast zijn er ook meerdere werkgroepen opgesteld (structuur, voordeelpunten, inflatie en verkiezingen). Door gebruik te maken van verschillende commissies en werkgroepen kan er sneller op actiepunten geacteerd worden. 2024 heeft voor de Belgische VDL-bedrijven in het teken gestaan van de sociale verkiezingen.



Medewerkers konden hun stem uitbrengen en kozen voor de komende vier jaar een nieuwe personeelsafvaardiging voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en/of de Ondernemingsraad (OR). Met de overname van onderdelen van Van Hool zijn er twee nieuwe bedrijven opgestart: VDL Van Hool Belgium en VDL Parts Belgium waar ondertussen ook maandelijks sociaal overleg plaatsvindt. In 2024 hebben onder andere de vooruitzichten en marktontwikkelingen, de financiële situatie, het actieplan om het hoge ziektecijfer terug te dringen, een update van het arbeidsreglement naar aanleiding van nieuwe wetgeving en de verplichte rapportering woon-werkverkeer op de agenda gestaan. Ook de functieweging naar aanleiding van de nieuwe functies bij VDL Bus Roeselare kwam aan bod.

#### Code of Conduct

In onze Code of Conduct beschrijven we de waarden en normen die wij belangrijk vinden. Hierin zijn richtlijnen opgenomen voor de manier waarop onze medewerkers op ethische en gepaste wijze omgaan met klanten, collega's, leveranciers, concurrenten en diverse situaties. Hierin wordt ook verwezen naar de Klokkenluidersregeling. We kennen een open en informele werksfeer en stimuleren medewerkers om (vermoedens van) misstanden intern op te lossen door met elkaar in gesprek te blijven. Indien dit, om wat voor reden dan ook, niet mogelijk is, kan men gebruik maken van de Klokkenluidersregeling en het beleid Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA), waarbij drie centrale vertrouwenspersonen zijn aangesteld. In 2024 is wederom aandacht gevestigd op onze interne en externe vertrouwenspersonen, zodat medewerkers weten waar en hoe ze hulp kunnen inschakelen indien gewenst.

#### Mensenrechten in de keten

Niet alleen onze eigen mensen zijn belangrijk, ook de mensen werkzaam in de keten. VDL Groep accepteert geen gedwongen arbeid of kinderarbeid in de keten. Daarom kiezen we veelal voor lokale toeleveringsketens voor de Nederlandse en West-Europese industrie. Dit draagt bij aan een beter zicht op de werkomstandigheden in de keten. We hebben onze tier 1 risicoleveranciers voor grondstoffen en halffabricaten in kaart gebracht op basis van ingekocht materiaal, sector en geografische ligging en werken aan effectieve manieren om hen te monitoren en te evalueren. De ESG-criteria zijn geïntegreerd in onze inkoopvoorwaarden, waarbij we verwijzen naar onze Supplier Code of Conduct. We verwachten dat leveranciers deze gedragscode kennen, naleven en bij hun eigen leveranciers onder de aandacht brengen en naleving ervan waarborgen.



## MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

# ONZE ROL IN DE SAMENLEVING

Als familiebedrijf zijn we van oudsher sterk betrokken bij de leef- en werkomgeving. Voor ons is het dan ook vanzelfsprekend om een bijdrage te leveren aan een duurzame ontwikkeling van onze samenleving. Wij tonen op diverse manieren onze sociale betrokkenheid bij de regio's waarin wij actief zijn. Onder meer door nauwe samenwerking met kennisinstellingen, bedrijven en overheden en door sponsoring van sportieve, culturele en maatschappelijke evenementen en verenigingen.

Bij VDL Groep geloven we sterk in het belang van maatschappelijke verantwoordelijkheid en hebben daarom gekozen voor drie pijlers die ons in staat stellen om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving: (sport)sponsoring, educatie en welzijn. Op deze gebieden kunnen we de meeste toegevoegde waarde bieden en impact maken voor duurzame oplossingen voor urgente maatschappelijke problemen.

### (Sport)sponsoring

Sport zorgt voor samenwerking, verbondenheid en verbroedering. Daarnaast is het een mooie manier om fit en gezond te blijven. VDL Groep ondersteunt diverse sportverenigingen en -projecten. We richten ons met name op voetbal, hardlopen, wielrennen en de paardensport. Zo zijn we bijvoorbeeld trotse sponsor van onder andere: PSV, FC Eindhoven, Heracles Almelo, VVV Venlo, Marathon Eindhoven, CSI Eindhoven, The Dutch Masters (Indoor Brabant) en Jumping Indoor Maastricht. Daarnaast sponsoren we ook verschillende lokale verenigingen om de breedtesport te stimuleren. Sportverenigingen zijn vaak een spil in de lokale gemeenschap en hebben een sociale ontmoetingsfunctie. Met onze sponsoring kunnen verenigingen voortbestaan en houden we sport voor iedereen betaalbaar. Op cultureel gebied ondersteunen we onder andere het Noordbrabants Museum en het Frits Philips Muziekgebouw.

### Educatie (techniekpromotie)

Jongeren enthousiasmeren voor techniek, zodat ze later kiezen voor een baan in de technische sector, heeft continu onze aandacht. Dit doen we onder andere door samen te werken met kennisinstellingen en overheden, en door sponsoring van diverse organisaties die zich inzetten voor techniekpromotie. Voorbeelden hiervan zijn De Ontdekkabriek in Eindhoven, de PSV Scholen Challenge, het Dutch Technology Festival en het evenement Night of the Nerds dat vorig jaar onder andere in Eindhoven en Helmond heeft plaatsgevonden. Ook zijn er in 2024 samenwerkingen geweest met Ontdek Hightech Twente, Maker Fair en Tech Playground. Tevens ondersteunen we studententeams met projecten die raakvlakken hebben met activiteiten van VDL Groep.

In de zomer van 2024 heeft het WK Robocup, met circa 50.000 bezoekers, plaatsgevonden in Eindhoven. Samen met onze partner ASML is VDL Groep hoofdsponsor geweest van dit evenement. Met ons eigen robotvoetbalteam hebben we deelgenomen aan het WK. Daarnaast waren er leuke doe-activiteiten om kennis te maken met de activiteiten van VDL, zoals het programmeren van een bus, het maken van een metalen balletje, het zelf opwekken van energie voor een festival en het sorteren van groenten met behulp van vision-technologie.

Onder de naam VDL on Tour nodigen wij jongeren uit om een bezoek te brengen aan ons experience center de 'Wereld van VDL'. Daar krijgen bezoekers een audiovisuele kennismaking van onze veelzijdige activiteiten in Hightech, Mobility, Energy, Infratech en Foodtech. Veelal wordt een bezoek gecombineerd met een rondleiding bij een VDL-bedrijf, zodat jongeren worden ondergedompeld in de wereld van techniek en zien dat de mogelijkheden bij VDL legio zijn.

Verder werken we nauw samen met het onderwijs door deelname aan onderzoeksprojecten, gastlessen op scholen, docenten- en decanenstages, lunch-lezingen, open dagen, bedrijvenmarkten en rondleidingen. Als ambassadeur van Stichting Guruz dragen we bij aan het verkleinen van het gat tussen het mbo-onderwijs en het bedrijfsleven. Door middel van online gastcolleges geven we antwoord op praktische technische vraagstukken met als doel om kennis te delen, trotse mbo'ers aan het woord te laten en iedereen enthousiast te maken voor een baan in de techniek.

Om vakmanschap te promoten, doen we jaarlijks mee met de Noordhofprijs, de prijs voor 'beste vakman/vrouw' in de regio Zuidoost-Brabant. Tijdens de 35e editie zijn drie VDL-collega's genomineerd geweest: Robert Vleeshouwers van VDL Industrial Modules, Heleen Smilda van VDL GL Precision en Henri Rooijackers van VDL ETG Eindhoven. Vakmensen waar we enorm trots op zijn.

## Welzijn

### VDL Foundation

Onze eigen goededoelenstichting, VDL Foundation, ondersteunt maatschappelijke projecten op het gebied van zorg en welzijn. In 2024 heeft VDL Foundation een donatie van 100.000 euro gedaan voor de realisatie van een Ronald McDonald Huiskamer in het MosaKids kinderziekenhuis van het Maastricht UMC+. Deze huiskamer biedt een warme, huiselijke omgeving waar gezinnen kunnen ontspannen en op adem kunnen komen tijdens de opname van hun zieke kind. Daarnaast een greep uit de andere initiatieven die in 2024 zijn ondersteund:

het Radboudumc Amalia Kinderenhuis in Nijmegen heeft een bijdrage ontvangen voor een speelobject op het poliplein. De Zonnebloem in Reusel-De Mierden organiseert activiteiten voor mensen met een fysieke beperking. Onze bijdrage is gebruikt voor deelname aan sociale activiteiten, zoals uitstapjes, evenementen en bijeenkomsten. In 2024 is opnieuw Stichting (Z)onder Dak gesteund. Deze stichting zet zich in voor dak- en thuislozen in Eindhoven en biedt hulp in de vorm van overlevingspakketten, morele ondersteuning en initiatieven om saamhorigheid te bevorderen. Stichting Vier het Leven gebruikt de bijdrage van VDL Foundation om ouderen mee te nemen naar culturele evenementen, met als doel eenzaamheid te verminderen. Stichting Anders richt zich op projecten die de levenskwaliteit van mensen in nood verbeteren. Dit omvat hulpverlening aan gezinnen in armoede, ondersteuning van kwetsbare ouderen en projecten die sociale inclusie bevorderen.

### Donaties VDL-medewerkers

Medewerkers van VDL Groep tonen ook hun sociale betrokkenheid door de waarde van hun kerstpakket of jubileumgeschenk te doneren aan het goede doel. In 2024 is op deze manier 3.660 euro gedoneerd aan Stichting Springplank om rijlessen voor kwetsbare jongeren te faciliteren, 4.416 euro aan Stichting Met je Hart, 7.592 euro aan Het Vergeten Kind en 3.319 euro aan Spieren voor Spieren. Medewerkers van VDL Groep worden jaarlijks uitgenodigd om samen met introduc  een bezoek te brengen aan de Winter Efteling. Zowel de medewerker als de introduc  ontvangt van VDL een cadeaukaart met daarop een bedrag dat kan worden besteed in het attractiepark. Het bedrag dat in 2024 op die kaarten is achtergebleven, telt op tot ruim 11.626 euro. De helft van dat bedrag is geschonken aan Villa Pardoes, de andere helft gaat naar VDL Foundation. Op die manier worden de bijdragen van VDL-medewerkers besteed aan initiatieven op het gebied van zorg en welzijn. Tenslotte hebben medewerkers werkzaam in de regio Eindhoven kleding gedoneerd aan lokale instellingen, zoals Kledingbank Eindhoven, Huiskamer voor Vluchtelingen en Kledingzolder.

### Hoofdsponsor PSV

Als      van de premium partners sponsort VDL Groep voetbalclub PSV. Dat doen we samen met ASML, Brainport Development, CSU Cleaning Service, Jumbo, Philips en Royal Swinkels onder de naam 'Metropoolregio Brainport Eindhoven'. In deze samenwerking, het Brainport Partnership, zetten de partners zich gezamenlijk in om de naamsbekendheid en reputatie van de Brainportregio te vergroten en te versterken. Dat doen we door ons te richten op maatschappelijke onderwerpen.

In 2024 zijn diverse activiteiten ontplooid door het Brainport Partnership. De grootste campagne heeft in het teken gestaan van verbondenheid. Steeds meer mensen uit alle hoeken van de wereld leven en werken samen in de Brainportregio. Dat zorgt voor een enorme diversiteit en een smeltkroes aan culturen waartussen samenleven niet altijd vanzelf gaat. Samen successen behalen zorgt voor een sterke verbinding en verbroedering, ongeacht wie je bent en waar je vandaan komt. Met de campagne 'Samen 7 dagen werken, vechten, vieren' is aandacht gevraagd voor dit onderwerp en zijn tips gegeven om meer met elkaar in contact te komen.

In 2024 is 'Back In The Game' ge ntroduceerd. Dit programma biedt jongeren (18-27 jaar) die tussen wal en schip zijn geraakt, een kans om weer 'back in the game' te komen. Met behulp van professionele begeleiding vanuit PSV, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties ontdekken ze wie ze zijn, wat belangrijk voor hen is, waar hun kwaliteiten en kansen liggen en waar ze naartoe willen werken.

Daarnaast hebben we samen met de PSV-partners voor kinderen uit groep 6, 7 en 8 een PSV Scholen Challenge georganiseerd. Daarin worden zij uitgedaagd om technologische oplossingen te bedenken. Tijdens de grote finale in het Philips Stadion zijn maar liefst 1.700 kinderen aanwezig geweest.

Tenslotte worden medewerkers van de samenwerkende partners gefaciliteerd om een vitaliteitsprogramma te volgen, genaamd PSV Vitality. Daarmee maken ze kennis met een gezonde levensstijl. Sinds de start van dit programma in 2020 hebben meer dan 400 VDL'ers hier gebruik van gemaakt. PSV Vitality is een leefstijlprogramma dat 12 weken duurt en een combinatie van theorie en praktijk bevat. In en rond het Philips Stadion worden verschillende thema's rond vitaliteit behandeld, zoals voeding, beweging, (nacht)rust, ontspanning en timemanagement.

### Brainport voor Elkaar

Het Brainport-samenwerkingsmodel heeft de regio veel gebracht. De Brainportregio staat stevig op de kaart als d  technologische topregio van Nederland en economische 'hotspot' in Europa. Nog niet alle inwoners voelen zich onderdeel van het succes. Daarom is in 2024, naast een economische agenda, in samenwerking met sociaal-maatschappelijke organisaties, bedrijven, overheden en onderwijs ook een sociale agenda opgesteld, onder de naam Brainport voor Elkaar. Deelnemende samenwerkingsinitiatieven, Partnerfonds Brainport Eindhoven en Impact040, zijn in de zomer van 2024 samengegaan in een unieke vereniging die Brainport voor Elkaar is gaan heten.

Brainport voor Elkaar is een vereniging van 75 maatschappelijk betrokken ondernemers en organisaties, waaronder VDL Groep. Samen werken we aan innovatieve en duurzame oplossingen voor sociaal-maatschappelijke uitdagingen waar de regio voor staat. Brainport voor Elkaar richt zich op de pijlers sociale innovatie, bestaanszekerheid, basisvaardigheden en samenleven. Met als doel dat iedereen profiteert van het succes van de Brainportregio.



**Check de website**  
Lees hier meer over de sociale Brainport-agenda

### Partnerfonds Brainport Eindhoven opgegaan in Brainport voor Elkaar

Vanuit onze maatschappelijke betrokkenheid is in 2020, mede op initiatief van VDL Groep, samen met de Brainportpartners 'van het eerste uur' en PSV het Partnerfonds Brainport Eindhoven opgericht: een fonds dat werkt aan duurzame oplossingen voor urgente maatschappelijke problemen van inwoners in de regio die het moeilijk hebben. Op 1 juli 2024 is het Partnerfonds volledig overgegaan in de nieuwe vereniging Brainport voor Elkaar. Jennifer van der Leegte, tevens bestuurder van Partnerfonds Brainport Eindhoven, heeft plaatsgenomen in het algemeen bestuur. De Partnerfondsleden hebben zich aangesloten bij deze nieuwe vereniging, waarbij de succesfactoren van het Partnerfonds behouden blijven en worden doorontwikkeld: programma's worden eigenstandig bedacht en bedrijven, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties worden, met het oog op regionale verbinding, betrokken bij de oplossing. Een vereniging dóór en vóór de regio. Met en voor elkaar.

### Financieel Fit

Geldzorgen is één van de thema's vanuit de sociale agenda waar in 2024 door Brainport voor Elkaar actie op is ondernomen. Geldzorgen hebben doorgaans een stevige impact op het dagelijks leven, zowel thuis als op het werk. VDL Groep wil als werkgever betrokken zijn bij zijn medewerkers en vindt het belangrijk dat iedereen (financieel) gezond is en goed in zijn of haar vel zit. In 2024 hebben we daarom opnieuw deelgenomen aan het Financieel Fit-marktonderzoek onder medewerkers. Een paar honderd VDL'ers hebben hieraan meegedaan.

Drie significante onderzoeksresultaten in 2024:

- 1 op 6 medewerkers in Nederland en de Brainportregio heeft aan het einde van de maand te weinig geld, bij medewerkers van de bedrijven die meedoen met het Financieel Fit-programma is dit gedaald naar 1 op de 10.
- Een toename in het spaargedrag van medewerkers van de bedrijven die hebben meegedaan aan Financieel Fit ten opzichte van 2023.

- Significant meer medewerkers van de Financieel Fit-bedrijven (87%) denken dat hun werkgever kan ondersteunen bij een goede financiële situatie in vergelijking met de rest van Nederland (74%).

De uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen in het optimaliseren van het programma bij VDL en in de verdere ontwikkeling van het programma Financieel Fit in Brainport. Het belangrijkste doel is vroegtijdige signalering om erger te voorkomen, het bespreekbaar maken van geldzorgen en financiële problemen op de werkvloer. Met dat doel zijn leidinggevend en opgeleid. Het signaleren en oefenen van gesprekstechnieken maakt dat het onderwerp makkelijker op tafel komt in gesprekken tussen medewerkers en hun leidinggevend en of HR-collega's. Door de training kunnen zij medewerkers beter verwijzen naar de juiste ondersteuning.

Een greep uit de in 2024 bereikte resultaten:

- Het Financieel Fit-programma bereikt 100.000 medewerkers in de regio.
- De communicatie toolbox voor medewerkers, leidinggevend en HR-professionals is opnieuw vormgegeven en gericht op ondersteuning aan de hand van levensgebeurtenissen.
- Implementatie programma op maat door het trainen van leidinggevend bij het ontwikkelen van beleid, het geven van workshops & e-learnings en het gebruiken van de toolbox.
- In samenwerking met de Belastingdienst is een dag georganiseerd op twee locaties in Eindhoven waarbij ruim 150 inwoners hulp hebben gekregen met het invullen van hun aangifte voor de inkomstenbelasting.
- Rond de Marathon Eindhoven is er een Financieel Fit-campagne gelanceerd op sociale media met het onderwerp 'Train je medewerkers Financieel Fit'.
- In samenwerking met de gemeente Veldhoven, BSR Veldwijzer, BDO, Rabobank en Deloitte worden financiële gastlessen verzorgd op het Sondervick College in Veldhoven.
- Op 14 oktober bezocht Jurgen Nobel, staatssecretaris Participatie en Integratie, Brainport voor Elkaar. Bij het financieel loket van Ergon is hij



in gesprek gegaan met werkgevers uit de regio over het Financieel Fit-programma en hun rol als werkgever als het gaat om vroeg signalering en preventie.

- Financieel Fit dag: thema-event Brainport voor Elkaar. Op de wereldwijde Dag tegen Armoede, 17 oktober, heeft Brainport voor Elkaar de eerste themabijeenkomst georganiseerd voor leden en aspirant-leden op het hoofdkantoor van VDL Groep. Deze dag is in onze regio uitgeroepen tot de Dag van Financieel Fit in Brainport. Ruim 70 werkgevers uit de regio waren aanwezig. Wij hebben onze positieve ervaringen en concrete tips gedeeld.

Aangezien geldzorgen een landelijke, structurele aanpak vraagt, is de Nationale Coalitie Financiële Gezondheid (NCFG) opgericht. Brainport voor Elkaar is nauw betrokken bij en vertegenwoordigd in zowel werkgroepen als het bestuur. Jennifer van der Leegte is lid van de stuurgroep van de NCFG. Het doel van de NCFG is dat publieke en private organisaties samen bouwen aan een financieel gezond Nederland. De overtuiging is dat een financieel gezonde maatschappij bijdraagt aan het welzijn van individuen, organisaties, de economie en daarmee de algehele samenleving. Impact maken door de financiële gezondheid vandaag te verbeteren en door te bouwen aan financiële zekerheid voor morgen. Het ambitieuze streven is om in 2030 het aantal huishoudens dat financieel ontoereikend of financieel ongezond is te halveren.

#### Talent

In 2024 is het programma Talent, geïnitieerd door het Partnerfonds, overgenomen en definitief geborgd door de gemeenten Deurne, Asten en Someren. Dit betekent dat de gezinsgerichte, preventieve aanpak, gericht op 0- tot 6-jarige kinderen en hun ouders, om taalachterstanden te voorkomen en daarmee kansengelijkheid te vergroten, blijft bestaan in deze gemeenten. Aan het project hebben tot de zomer van 2024 ongeveer 160 gezinnen deelgenomen.

## BRAINPORT PARTNERFONDS

### SAMEN DE REGIO VERSTERKEN

Het hoofdkantoor van VDL Groep is gevestigd in Brainportregio Eindhoven. Deze technologische regio is een goede thuisbasis voor ons bedrijf én vormt de basis voor veel innovatiekracht. Niet voor niets is Brainportregio Eindhoven één van de slimste regio's ter wereld. Door de intensieve samenwerking met klanten, kennisinstellingen, overheden, collega-bedrijven en andere partners zijn wij in staat om technisch hoogwaardige producten en processen tot stand te brengen die toegevoegde waarde bieden.

Een eerste groep van twaalf bedrijven uit de Brainportregio, waaronder VDL Groep, heeft eind 2024 het Brainport Partnerfonds gelanceerd, niet te verwarren met Partnerfonds Brainport Eindhoven dat is opgegaan in Brainport voor Elkaar. Via het nieuwe private fonds Brainport Partnerfonds gaan regionale bedrijven de komende twaalf jaar collectief 219 miljoen euro bijdragen aan vier maatschappelijke doelstellingen: bereikbaarheid, betaalbare woningbouw, extra talent voor de arbeidsmarkt en kansengelijkheid voor alle inwoners.

De private bijdragen uit het Brainport Partnerfonds staan niet op zichzelf. Voor een deel vormen zij noodzakelijke cofinanciering voor investeringen die de Rijksoverheid, provincie Noord-Brabant en de 21 gemeenten uit de Brainportregio komende jaren doen. Het Brainport Partnerfonds is zo ontworpen dat bedrijven naar draagkracht kunnen meedoen.

Het strategische belang van Brainport overstijgt het regionale en nationale belang. Dat zorgt voor aanhoudende economische groei en welvaart voor de

hele regio. Die ontwikkeling komt de komende jaren in een versnelling. De voorziene groei is echter alleen mogelijk wanneer de regio deze kan dragen en de doorontwikkeling in balans gebeurt. Omdat het Rijk het unieke belang van Brainport erkent, is zij bereid hieraan fors bij te dragen. Wel met de voorwaarde dat ook de regio zelf – inclusief het bedrijfsleven – bijdraagt. Met ruim 200 miljoen euro aan privaat kapitaal, komt 4 miljard euro publiek geld voor de regio beschikbaar. VDL Groep neemt zijn verantwoordelijkheid en participeert vanaf het eerste uur in het nieuwe Brainport Partnerfonds.

Willem van der Leegte: “De wereld kijkt naar ons als het hart van de florerende semicon-industrie. Om ons verdienvermogen ‘van morgen’ veilig te stellen, moeten we blijven investeren in onze groei. Uiteraard hebben we daarbij oog voor de zorgen die er leven. Daar moeten we over praten en die moeten we oplossen. Dat doen we onder meer via dit Brainport Partnerfonds. Het zou onverstandig zijn om deze groei niet te willen. Dan zeg je eigenlijk ‘nee’ tegen de welvaart en het welzijn van volgende generaties. Dus nemen we verantwoordelijkheid, ook omdat technologie veel problemen en uitdagingen in de wereld kan oplossen. Wat goed is voor de regio is goed voor de bedrijven en vice versa.”



Lees het hele interview met Willem van der Leegte

## INTERVIEW NOEL NEYER

## ‘Geen twee dagen zijn hier hetzelfde’

"Het mooiste aan mijn werk? Dat is het werken met de DMU 340, één van onze grootste en nieuwste machines. De geavanceerde functies van deze machine geven mij heel veel mogelijkheden om te leren en te groeien. Het zal niet iedereen iets zeggen, maar deze 5-assige freesmachine met een diameter van 3,4 meter maakt elk project waar je aan werkt bijzonder!"

### Van fictieve onderdelen naar echte klantprojecten

"In 2020 ben ik als freesstudent bij VDL ETG Switzerland gestart. Afgelopen jaar heb ik mijn studie met succes afgerond en ben ik officieel in dienst getreden. Als student had ik al veel verantwoordelijkheden, maar nu mag ik nog meer zelfstandig doen. Dat komt vooral doordat ik nu niet meer aan fictieve onderdelen werk, maar aan echte klantprojecten. Dat is super uitdagend én geeft mij veel voldoening."

### Veel uitdaging

"De uitdaging in mijn werk zit in de diversiteit aan onderdelen. Elk onderdeel of product vraagt weer

om een andere aanpak. Deze variatie zorgt ervoor dat geen twee dagen hetzelfde zijn, waardoor het werk altijd boeiend en interessant blijft. Hierdoor kan ik mijn vaardigheden als frezer blijven verbeteren."

### Iedereen is behulpzaam

"Ons bedrijf is goed georganiseerd. Ik vind het mooi om te zien dat elke afdeling zijn eigen specialisten heeft. De collega's in mijn team hebben veel ervaring en een brede expertise, waar ik veel van kan leren. Iedereen hier is heel behulpzaam. Als ik een vraag heb, kan ik altijd bij mijn teamleider of collega's terecht voor ondersteuning. Dat vind ik erg fijn. Bij VDL ETG Switzerland kan ik mij ontwikkelen tot een echte vakman."





## RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

# BEDRIJFSRISICO'S

Ondernemerschap is één van de kenmerken van de VDL-cultuur. Het zien en acteren op kansen die zich voordoen, wordt gestimuleerd. Beslissingen worden zorgvuldig genomen, waarbij altijd gekeken wordt naar hoe de continuïteit van het bedrijf op lange termijn gewaarborgd blijft. Door diversificatie in activiteiten, markten en regio's worden eventuele bedrijfsrisico's zoveel mogelijk gespreid over de verschillende entiteiten van VDL Groep. Het tijdig onderkennen van en inspelen op mogelijke risico's is belangrijk in het realiseren van onze strategie.

### Risico's en onzekerheden

Als innovatief ontwikkel- en productiebedrijf zijn we ons bewust van het feit dat onze producten gebruikt worden als onderdeel of compleet product voor diverse (industriële) toepassingen in het dagelijks leven. In onze processen en producten streven we dan ook de hoogste kwaliteit na. Niet alleen door te voldoen aan wet- en regelgeving en de specificaties vanuit onze klanten. Het leveren van een constante hoge kwaliteit van onze producten is essentieel om ons te onderscheiden ten opzichte van andere bedrijven in de hightech maakindustrie. Kwaliteitsbesef staat dan ook hoog in het vaandel.

Het risicolandschap is de afgelopen jaren veranderd. Risico's zijn niet alleen complexer geworden, maar ook meer met elkaar verbonden en hebben - bij optreden - een grotere impact. De toenemende concurrentie uit Azië, de importheffingen, cyberaanvallen, stijgende materiaalkosten en een stagnerende toevoketen, zijn dagelijkse risico's.

Financieel-economische risico's omvatten onder andere de stijgende inflatie. Extreem weer en veranderende klimaatomstandigheden kunnen de bedrijfsvoering verstoren en leiden tot hogere operationele kosten. In Nederland en Europa zien we een toename van wet- en regelgeving en eisen vanuit onze stakeholders, hetgeen extra kosten met zich meebrengt om dit te implementeren.

Daarnaast zien we trends zoals de energie-, mobiliteits-, circulaire en ruimtelijke transitie. Deze transities brengen zowel kansen als risico's met zich mee. Het is essentieel om deze goed te beheren om kansen volop te benutten en negatieve gevolgen te minimaliseren.

Geopolitieke risico's spelen eveneens een rol. Internationale handelsspanningen en sancties kunnen de toeleveringsketen verstoren en de toegang tot markten beperken. Politieke onrust in bepaalde regio's kan de bedrijfsactiviteiten en investeringen beïnvloeden.

Technologische risico's zijn ook een belangrijke factor. De toename van cyberaanvallen en datalekken vormen een groeiende bedreiging voor de beveiliging van bedrijfsgegevens en de continuïteit van de bedrijfsvoering. Snelle technologische ontwikkelingen dwingen bedrijven bovendien om voortdurend te investeren in nieuwe technologieën om concurrerend te blijven.

### Risicomanagement

Als familiebedrijf heeft VDL Groep een laag risicoprofiel. Het bedrijf is sterk gefinancierd vanuit eigen vermogen en de risicobereidheid ten aanzien van bedrijfsrisico's kan worden geclassificeerd als normaal. Om risico's tijdig te identificeren en te beheren, en om kansen te benutten, zijn procedures

en maatregelen vastgesteld. De directie is verantwoordelijk voor de overkoepelende risico's op het niveau van VDL Groep. Risico's met betrekking tot de bedrijfsvoering zijn de verantwoordelijkheid van de bedrijfsdirecteuren. Ons interne controlesysteem is gebaseerd op een actieve en open dialoog. Risico's van een hoge categorie worden besproken en zorgvuldig afgewogen in het directieoverleg. We maken voortdurend weloverwogen keuzes over welke investeringen geschikt zijn, gebaseerd op een verantwoord evenwicht tussen risico en rendement. Voor elk project boven een bepaalde waarde wordt een investeringsverzoek opgesteld inclusief risicoanalyse. Afhankelijk van de aard, omvang en het risicoprofiel van het project moet deze analyse worden goedgekeurd door het management van het operationele bedrijf, de directie en de raad van commissarissen. Er wordt geen onderscheid gemaakt voor duurzaamheidsrisico's, aangezien we elk risico beschouwen als bedrijfsvoering gerelateerd.

Vanuit de risicobeoordeling zijn in onderstaande tabel de belangrijkste bedrijfsrisico's en onzekerheden in kaart gebracht.

| Risico categorie | Risico                                                         | Maatregelen om risico's af te wenden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Impact | Waarschijnlijkheid |
|------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|
| Strategie        | Concurrentiepositie verslechterd                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tijdig investeren in robotisering en automatisering</li><li>• Tijdig investeren in nieuwe technologieën en innovaties</li><li>• Producten en processen aanpassen indien nodig</li><li>• Aanbieden van marktconforme prijzen</li><li>• Leveren van constante kwaliteitsproducten</li><li>• Betrouwbare supply chain</li></ul> | Hoog   | Laag               |
|                  | (Nagenoeg) geen nieuwe (duurzame) innovaties                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Investeren in innovatie en de ontwikkeling hiervan</li><li>• Samenwerking met onderzoeksinstellingen en onderwijs opzoeken</li></ul>                                                                                                                                                                                         | Medium | Laag               |
|                  | Afhankelijkheid van één klant                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Diversificatie en verbreding van activiteiten</li><li>• Actief inzetten op acquisitie nieuwe klanten</li></ul>                                                                                                                                                                                                               | Hoog   | Medium             |
|                  | Stagnatie van de marktvraag                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Diversificatie en verbreding van activiteiten</li><li>• Tijdig afbouwen van de voorraad</li></ul>                                                                                                                                                                                                                            | Medium | Laag               |
| Operationeel     | Grondstoffen en materiaal zijn onvoldoende of niet beschikbaar | <ul style="list-style-type: none"><li>• Monitoring key suppliers op hun performance</li><li>• Prijsstijgingen doorbelasten aan klanten</li><li>• Voldoende voorraad aanleggen</li></ul>                                                                                                                                                                              | Medium | Medium             |
|                  | Verstoringen in de toeleverketen                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Voldoende voorraad aanleggen</li><li>• Monitoring key suppliers op hun performance</li><li>• Procedures zijn onderdeel van kwaliteitssysteem</li></ul>                                                                                                                                                                       | Medium | Medium             |

| Risico categorie    | Risico                                                                                            | Maatregelen om risico's af te wenden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Impact | Waarschijnlijkheid |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|
|                     | Beschikbaarheid medewerkers (behoud en werving)                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Goed werkgeversimago</li><li>• Concurrerende arbeidsvoorwaarden</li><li>• Ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden</li><li>• Investeren in opleidingen</li><li>• Teamontwikkeling en sociale activiteiten</li><li>• Actieve werving door middel van eigen recruiters</li><li>• Onderling in- en uitlenen van medewerkers tussen de VDL-bedrijven</li><li>• Samenwerking met uitzend- en detachingsbureaus</li></ul> | Medium | Medium             |
|                     | Beschikbaarheid van energie/ netcongestie                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lobby bij overheden</li><li>• Samenwerking opzoeken met energiemaatschappijen en bedrijven voor gezamenlijke groene energievoorziening voor een bedrijventerrein</li><li>• Initiatieven ontplooiën voor eigen energievoorziening</li></ul>                                                                                                                                                                      | Medium | Hoog               |
|                     | Klimaatverandering: onderbreking toeleverketen / productieproces door extreme weersomstandigheden | <ul style="list-style-type: none"><li>• Monitoren van kwetsbare locaties</li><li>• Klimaatadaptatiemaatregelen doorvoeren</li><li>• Voldoende voorraad aanleggen</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              | Laag   | Medium             |
|                     | Cyberaanvallen                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Cyber security awareness trainingen voor medewerkers</li><li>• Continue monitoring van onze IT-systemen op aanvallen</li><li>• Goede back-up strategie van IT-systemen met overstap naar hybride IT-omgeving naar de 'cloud'</li><li>• Vergaande optimalisatie van beveiligings-niveau IT-systemen en applicatielandschap</li></ul>                                                                             | Hoog   | Hoog               |
| Panden              | Leegstand van vastgoed                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Het zoeken naar nieuwe gebruikers</li><li>• Opstart van nieuwe werkzaamheden</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Laag   | Laag               |
| Wet- en regelgeving | Niet voldoen aan nieuwe, gewijzigde en/of bestaande richtlijnen/ wetgeving                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Integratie van nieuwe richtlijnen in onze kwaliteitscontrolesystemen</li><li>• Periodieke audits van overheden en/of klanten</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                          | Hoog   | Medium             |
|                     | Incourante voorraad door wijziging in milieuwetgeving                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tijdig maatregelen nemen om de voorraad te beperken</li><li>• Tijdig het product aanpassen waardoor wel wordt voldaan aan milieuwetgeving</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                             | Hoog   | Laag               |
|                     | Productaansprakelijkheid / product recall                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kwaliteitseisen- en controles naleven</li><li>• Producten worden uitgebreid getest voor uitlevering</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Hoog   | Medium             |

| Risico categorie | Risico                                                                                                  | Maatregelen om risico's af te wenden                                                                                                                                                                                                                                                     | Impact | Waarschijnlijkheid |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|
|                  | Protectionistische maatregelen van bepaalde overheden (bijv. Inflation Reduction Act / importheffingen) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Belangenbehartiging bij overheden</li></ul>                                                                                                                                                                                                      | Medium | Hoog               |
|                  | Loonstijgingen als gevolg van cao-onderhandelingen                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aansluiten bij werkgeversverenigingen voor vertegenwoordiging tijdens cao-onderhandeling</li></ul>                                                                                                                                               | Medium | Medium             |
|                  | Corruptie- en sanctierisico                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Geen zakendoen met hoge risicolanden</li><li>• Analyse van de risico's voor landen waar handelssancties van toepassing zijn</li></ul>                                                                                                            | Laag   | Laag               |
| Financieel       | Koersrisico vreemde valuta                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Geen financieel bancaire instrument</li><li>• Surplus aan USD wordt verkocht t.g.v. EUR-rekening</li></ul>                                                                                                                                       | Laag   | Laag               |
|                  | Liquiditeitsrisico                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Samenwerking met Triple A banken</li><li>• Zorgen voor voldoende eigen vermogen en langlopende financieringsfaciliteiten</li><li>• Debiteurenverzekering en actief intern credit control beleid</li><li>• Actieve cash-flow monitoring</li></ul> | Laag   | Laag               |

Bovenstaande risico's geven de belangrijkste risico's van VDL Groep weer. Ten aanzien van mogelijke fraude-risico's is op basis van het risicoassessment vastgesteld dat er geen frauderisico's bestaan die aandacht behoeven in het bestuursverslag.

# MISSIE EN VISIE STRATEGIE

VDL Groep streeft naar beheerste groei van de organisatie en het behouden van een sterke financiële positie. Het beleid van VDL is gericht op een voortdurende verbetering van de concurrentiepositie.

VDL focust op het voortdurend verbeteren van het kwaliteitsniveau bij alle werkmaatschappijen. Investerings zijn daarom afgestemd op vernieuwing, verbetering en uitbreiding van de producten en de productieprocessen. Daarnaast investeren wij in onze medewerkers en geven we prioriteit aan interne doorstroom van medewerkers.

We hechten veel waarde aan het concurrerend blijven produceren in West-Europa. Door te investeren, zowel in gedegen vakmanschap als in automatisering, willen we onze concurrentiepositie op de internationale markt voortdurend verbeteren. Onze mondiale activiteiten zijn erop gericht om onze positie, en de werkgelegenheid, in West-Europa te versterken. Door verkoopvestigingen in diverse landen en het uitgebreide netwerk van importeurs en agenten kunnen we onze producten over de hele wereld verkopen. Integriteit bij het zakendoen staat

centraal. Ondanks de omvang van VDL en het toenemende internationale karakter, is en blijft VDL voor honderd procent een familievennootschap. Dat biedt vele voordelen, zoals snelle besluitvorming en focus op de lange termijn.

Samen met onze klanten verbreden we ons aanbod waardoor we opschuiven in de toeleverketen. Klanten vragen vaker meer dan het leveren van een product of techniek alleen. Er bestaat steeds meer behoefte aan integrale leveringen op het gebied van de combinatie van software, elektronica en mechanica. Al dan niet in samenwerking met goede partners kunnen we dit samen invullen. Steeds vaker ontwikkelen wij mee aan producten, processen en technieken van onze klanten en zetten we belangrijke stappen naar een one-stop-shop-industriële partner.

### Missie

Vanuit onze kracht door samenwerking ontwikkelen en produceren wij innovatieve, industriële producten waarbij we groei, ontwikkeling en continuïteit nastreven.

### Visie

Toegevoegde waarde leveren voor onze samenleving door mensen en organisaties samen te brengen, om gezamenlijk oplossingen te ontwikkelen en te produceren.

### Kernwaarden

- Ondernemerschap
- Resultaatgerichtheid
- Samenwerken

# GOVERNANCE

## BESTUUR EN TOEZICHT

VDL Groep valt onder de Wet bestuur en toezicht. Die regelt de inrichting van het bestuur en toezicht in naamloze en besloten vennootschappen. De hoofddirectie van VDL Groep bestaat uit vijf personen en het adjunct-directieteam uit tien personen. De onafhankelijke raad van commissarissen (RvC) bestaat uit vier personen.

Om onze cultuur sterk te houden, streven wij naar het opbouwen van langdurige relaties met onze medewerkers. VDL Groep kijkt naar de capaciteit van de persoon en naar de juiste medewerker op de juiste plaats, ongeacht geslacht, leeftijd, nationaliteit en/of achtergrond.

### Diversiteit

VDL Groep streeft ernaar om medewerkers kansen te geven om door te groeien en de bedrijfscultuur te behouden door leidinggevendens bij voorkeur uit eigen gelederen te werven. Een directielid heeft gemiddeld 12 jaar in andere functies bij VDL Groep gewerkt voordat deze collega toetreedt tot de groepsdirectie. Momenteel is 25 procent van de RvC en 20 procent van de hoofddirectie vrouw (7 procent van de groepsdirectie), ten opzichte van 14 procent vrouwen van de gehele populatie bij VDL Groep.

In technische sectoren blijft het door de overheid gewenste percentage van dertig procent gender-diversiteit een uitdaging. Aangezien 12 jaar geleden het percentage man-vrouw in de groepsdirectie 11 procent was, hebben we voor de Wet Quotum en Streefcijfers 11 procent vrouw als passende doelstelling gesteld voor de jaren tot 2030. Wij vertrouwen erop dat programma's om meer vrouwen te interesseren voor een baan in de techniek, uiteindelijk vruchten zullen afwerpen. Uiteraard blijven wij mogelijkheden onderzoeken om meer posities door vrouwen te laten invullen, en om meer vrouwen te interesseren voor een baan in de techniek.

VDL roept ook de overheid op om meer aandacht te besteden aan vrouwen in techniek. Het onderwijs is immers de kraamkamer van de beroepsbevolking 'van morgen'. Vrouwen die afstuderen in techniek worden door ons aangenomen en maken gemiddeld over 12 jaar kans om toe te treden tot onze groepsdirectie. Hoe meer vrouwen afstuderen, des te meer kansen we kunnen bieden om doorstroom van vrouwen naar het bestuur te creëren.

Diversiteit zal organisaties helpen om midden in de wereld te staan. Naast diversiteit in bijvoorbeeld geslacht bestaat er ook diversiteit in kleur, afkomst, maar ook in kennis en perspectief, evenals verschillen in cultuur, beperkingen, talenten en sociaaleconomische achtergrond. Misschien wordt aan dit volledige scala van inclusiviteit wel te weinig gedacht in de (politieke) discussies over diversiteit in organisaties. Iemand aan boord hebben die er anders uitziet of van het andere geslacht is, maar wiens invalshoeken en wereldbeeld vergelijkbaar is met die van de rest van het bestuur, zal weinig verschil maken. Belangrijker is om over een 'kritische massa' te beschikken met uiteenlopende kennis in en belangstelling voor de sociale en ecologische vraagstukken en maatschappelijke transities. We moeten ons consistent over de gehele breedte inspannen om meer gezichtspunten in organisaties te krijgen, eveneens in het bestuur, en voorkomen dat we de discussie rond inclusiviteit verengen naar geslacht alleen.

### Organisatie bestuur

De brede variëteit aan producten en de gedecentraliseerde structuur geven VDL Groep een unieke positie. De meer dan 100 VDL-bedrijven worden elk geleid door een bedrijfsdirecteur die verantwoordelijk is voor de dagelijkse bedrijfsvoering. Op het hoofdkantoor in Eindhoven bevindt zich de groepsdirectie, samen met diverse stafafdelingen die de VDL-bedrijven adviseren en ondersteunen. Deze opzet zorgt ervoor dat de bedrijfsdirecteuren autonoom kunnen opereren, terwijl ze tegelijkertijd profiteren van de centrale ondersteuning en expertise van het hoofdkantoor. Hierdoor kan VDL Groep efficiënt en flexibel inspelen op (markt-)ontwikkelingen.

Leden van de groepsdirectie zijn supervisor van VDL-bedrijven. Zij zijn de sparringpartners van de lokale bedrijfsdirecteuren en vertegenwoordigen de werkmaatschappijen van VDL Groep in de groepsdirectie. De VDL-directeuren zijn verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, inclusief de implementatie en naleving van bedrijfsinitiatieven, waarbij zij ervoor zorgen dat de bedrijfsvoering niet alleen voldoet aan de gestelde normen, maar ook actief bijdraagt aan de strategische doelstellingen van VDL Groep. Supervisors monitoren of de VDL-bedrijven op koers liggen om de doelstellingen te behalen.

### Wijzigingen bestuur

In 2024 hebben zich wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de raad van commissarissen, de hoofddirectie en het directieteam van VDL Groep. Voormalig CEO van ASML, Peter Wennink, is toegetreden tot de RvC. Na 3,5 jaar deel uitgemaakt te hebben van de hoofddirectie van VDL Groep zijn Guustaaf Savenije en Paul van Vuuren met pensioen gegaan. John van Soerland, lid van het adjunct-directieteam, heeft zijn functie neergelegd en Dennis van Opzeeland, Sander Verschoor en Wil-jan Schutte - alle drie uit eigen gelederen - zijn toegetreden tot het adjunct-directieteam. De hoofddirectie van VDL Groep bestaat uit vijf personen en het adjunct-directieteam uit tien personen. Ons medewerkersbeleid is een nadrukkelijk onderdeel van het strategische beleid van VDL Groep. Dat medewerkersbeleid is gericht op interne doorstroming, met name om cultuurbehoud te waarborgen. Onze cultuur wordt als een belangrijk ingrediënt gezien om succesvol te kunnen zijn en continuïteit na te streven.

## VOORUITZICHTEN WENDBAAR BLIJVEN EN SNEL SCHAKELLEN

Het jaar 2024 is voor VDL Groep, conform verwachting, minder verlopen dan het jaar daarvoor. Gebeurtenissen die direct impact hebben op het resultaat, zijn samengekomen: de afbouw bij VDL Nedcar, leveringsproblemen bij bussen, stagnerende marktontwikkelingen en verhoogde kosten (voor onder andere loon, rente en wetgeving).

Na een zwak eerste halfjaar heeft het tweede halfjaar van 2024 iets van herstel laten zien. Geheel tevreden kunnen we daar niet mee zijn. Dat heeft te maken met het lange hersteltraject van de problemen bij de divisie Bussen en doordat de algemene trend van de toeleveringsindustrie neergaand is. De vraag uit de markt daalt, terwijl de kosten fors oplopen. De snelle globalisering in de wereld heeft ons veel gebracht – zo is onze collectieve welvaart nog nooit zo hoog geweest en de werkloosheid is historisch laag – maar we zijn tegelijkertijd ook kwetsbaar. De afgelopen jaren hebben we gezien dat crises elkaar zienderogen opvolgen. Vroeger kon een crisis nog nationaal worden opgelost, nu is alles verknoot en heeft de hele wereld een probleem als er ergens een crisis uitbreekt.

Zo zijn we van een cybercrisis gegaan naar de coronacrisis met een materialencrisis tot gevolg, naar de crisis als gevolg van de oorlog in Oekraïne, de automotive-crisis (met gevolgen voor VDL Nedcar en VDL Bus & Coach) naar de crisis van vandaag: een ongekende handelsoorlog door de continenten die de wereld op z'n grondvesten doet schudden en in vertwijfeling achterlaat. Dan laten we regionale crises als gevolg van schaarste-vraagstukken (zoals ruimte/ wonen, talent, stroom) nog buiten beschouwing. Die kunnen gepaard gaan met een kostenopdrijvend effect, met als gevolg dat de concurrentiepositie verder verslechterd. Kijk bijvoorbeeld naar de hoge energiekosten die in Nederland significant hoger zijn

dan in andere landen. Als Europees én exportbedrijf bij uitstek zijn wij natuurlijk gevoelig voor instabiliteit als gevolg van globale crises. De geopolitieke ontwikkelingen maken dat er in de wereld momenteel veel onzekerheden zijn waarvan de impact nog niet helemaal duidelijk is. Wij zijn wendbaar en kunnen snel schakelen. Belangrijk blijft alert te blijven, risico's in kaart te blijven brengen en te handelen als de omstandigheden daarom vragen. Belangrijke eigenschappen om de uitdagingen in de wereld het hoofd te bieden.

In deze turbulente omstandigheden zal de omzet van VDL Groep, volgens verwachting, in 2025 min of meer gelijk blijven ten opzichte van 2024. De orderportefeuille staat, ondanks de dus wat afkoelende economie, op een stabiel, hoog niveau. Het resultaat zal verder herstellen doordat de eenmalige kosten die zijn gemaakt voor de afbouw van VDL Nedcar zijn genomen en de leveringen van bussen verder zal verbeteren. De vooruitzichten voor de markten Hightech en Mobility zijn voor de korte termijn wat minder. Daar zal de diversiteit aan activiteiten, en doordat VDL goed is voorgesorteerd in diverse groeimarkten (waaronder Foodtech, Infratech, Energy en Defensie), tegenover staan. De investeringsbegroting is goedgekeurd met een verwachte cash out voor 2025 van 200 miljoen euro in materiële vaste activa. De huidige financieringsfaciliteiten zijn hiervoor ruim voldoende.

Als familiebedrijf blijft VDL Groep kijken naar de lange termijn, met inachtneming van de VDL-idealen: integriteit, respect, verantwoordelijkheid, pionieren, een op groei gerichte mentaliteit en focus op continuïteit. Wat dat laatste betreft: continuïteit is ons belangrijkste doel, evenals onze gewaardeerde medewerkers een prettige, veilige en gezonde werkplek bieden. Dat heeft ook in het afgelopen jaar opnieuw veel flexibiliteit gevraagd van onze medewerkers en onze partners. Wij willen hen allemaal hartelijk bedanken voor de samenwerking, de veerkracht, de inzet en het vakmanschap. Daar zijn we enorm trots op.

Kracht door samenwerking!

Eindhoven, 7 mei 2025

De hoofddirectie,

Willem van der Leegte (voorzitter)

Pieter van der Leegte

Jennifer van der Leegte

Paul van Vroonhoven

Henri Koolen



# BERICHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Met genoegen bieden wij aan de aandeelhouders ter vaststelling aan, het onder verantwoordelijkheid van de hoofddirectie opgestelde jaarverslag 2024.

De daarin opgenomen jaarrekening is gecontroleerd door Govers Accountants te Eindhoven en van een goedkeurende verklaring voorzien. Vervolgens hebben wij de jaarrekening goedgekeurd. Wij stellen de aandeelhouders voor om de jaarrekening vast te stellen en de hoofddirectie en de raad van commissarissen décharge te verlenen voor het gevoerde beleid, respectievelijk het gehouden toezicht tijdens het boekjaar 2024.

De raad van commissarissen van VDL Groep bestaat per heden uit vier personen. Louis Deterink en Lau Pas werden per 20 april 2024 herbenoemd voor een termijn van vier jaar. Per 1 september 2024 is Peter Wennink, voormalig CEO van ASML, toegetreden tot de RvC.

In de raad van commissarissen zijn geen bijzondere commissies ingesteld. In 2024 is zes keer vergaderd in aanwezigheid van de hoofddirectie. Voorts vonden periodiek individuele gesprekken met leden van de hoofddirectie plaats. Daarnaast is één keer vergaderd onder meer om het functioneren van de raad van commissarissen, van haar individuele leden en van de hoofddirectie te bespreken. Met de externe accountant heeft het gebruikelijke jaarlijkse overleg plaatsgevonden. Een vertegenwoordiging van de raad van commissarissen woont jaarlijks een vergadering van de gemeenschappelijke ondernemingsraad bij.

Tijdens alle vergaderingen is in detail gesproken over de operationele en financiële gang van zaken in vergelijking met de begrotingen en overige

doelstellingen van alle bedrijven. Aan de orde zijn gekomen onder meer het strategisch beleid, risicomanagement, investerings- en acquisitiebeleid, ontwikkeling van de bedrijfsresultaten, kosten- en werkkapitaalbeheersing, het interne beheers- en controlesysteem, ICT-beleid, naleving van wet- en regelgeving, sociale beleid, duurzaamheidsaspecten, de organisatie en de ontwikkeling van personeel & organisatie en management.

Extra aandacht is ook dit jaar weer besteed aan de nog steeds verlieslatende busdivisie. Tal van maatregelen zijn genomen om de financiële performance van deze divisie structureel te verbeteren. Op 10 april 2024 is de hypermoderne busfabriek in Roeselaere geopend, alwaar de nieuwe generatie 100% elektrische OV-bussen Citea wordt geproduceerd. Voorts zijn in het eerste halfjaar onderdelen van de failliete Vlaamse busbouwer Van Hool inclusief circa 1.600 medewerkers en de productiefaciliteit in Noord-Macedonië overgenomen, waarmee VDL via een Amerikaanse distributeur toegang heeft verkregen tot de Noord-Amerikaanse markt voor tourbussen. De busdivisie zal de komende jaren nog veel extra aandacht vergen, zowel wat betreft de verdere integratie van de Van Hool activiteiten als wat betreft de structurele verbetering van de resultaten.

De verdere afbouw van VDL Nedcar heeft veel operationele inzet gevergd. De afbouw had voorts een negatieve impact op de resultaten van VDL. Met het oog op de heersende geopolitieke turbulentie zijn gesprekken opgestart tussen VDL en



het ministerie van Defensie over de inzet van de capaciteiten en faciliteiten van VDL in onder meer Born voor defensie-productie.

VDL Groep behaalde over 2024, mede dankzij gestegen verkoop van bussen, een recordomzet, indien de divisie Autoassemblage buiten beschouwing wordt gelaten. In het bestuursverslag wordt een nadere toelichting gegeven op de omzet- en resultaatontwikkelingen. Wij spreken onze grote waardering uit naar de hoofddirectie, de ondernemingsraden en alle medewerkers voor het onder uitdagende omstandigheden behaalde

resultaat en voor de getoonde toewijding en inzet in 2024.

Eindhoven, 7 mei 2025

De raad van commissarissen,

Louis Deterink (voorzitter)  
Lau Pas  
Marjan van Loon  
Peter Wennink



# JAARREKENING 2024

GECONSOLIDEERDE BALANS

(x 1.000 euro)

| Activa                                    | 31 december 2024 | 31 december 2023 |
|-------------------------------------------|------------------|------------------|
| Vaste activa                              |                  |                  |
| Immateriële vaste activa                  |                  |                  |
| Goodwill                                  | 1.804            | 3.689            |
| Software                                  | 19.477           | 21.961           |
|                                           | 21.281           | 25.650           |
| Materiële vaste activa                    |                  |                  |
| Bedrijfsgebouwen en -terreinen            | 983.082          | 867.714          |
| Machines en installaties                  | 213.847          | 192.593          |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen             | 78.260           | 85.600           |
|                                           | 1.275.189        | 1.145.907        |
| Financiële vaste activa                   |                  |                  |
| Deelnemingen                              | 42.550           | 41.602           |
| Overige financiële vaste activa           | 2.439            | 2.099            |
|                                           | 44.989           | 43.701           |
| Vlottende activa                          |                  |                  |
| Vorraden                                  |                  |                  |
| Grond- en hulpstoffen                     | 432.422          | 472.241          |
| Onderhanden werk                          | 819.796          | 777.948          |
| Gereed product en handelsgoederen         | 112.496          | 100.365          |
|                                           | 1.364.714        | 1.350.554        |
| Onderhanden projecten                     | 70.193           | 93.967           |
| Vorderingen                               |                  |                  |
| Handelsdebiteuren                         | 511.597          | 735.356          |
| Belastingen                               | 34.196           | 27.458           |
| Overige vorderingen en overlopende activa | 76.751           | 115.840          |
|                                           | 622.544          | 878.654          |
| Liquide middelen                          | 154.761          | 74.444           |
|                                           | 3.553.671        | 3.612.877        |

| Passiva                                      | 31 december 2024 | 31 december 2023 |
|----------------------------------------------|------------------|------------------|
| Groepsvermogen                               |                  |                  |
| Eigen vermogen                               | 2.015.003        | 1.968.184        |
| Aandeel derden                               | 5.289            | 4.316            |
|                                              | 2.020.292        | 1.972.500        |
| Voorzieningen                                |                  |                  |
| Voor pensioenen                              | 501              | 430              |
| Voor latente belastingen                     | 19.120           | 13.452           |
| Voor garantieverplichtingen                  | 52.904           | 47.167           |
| Voor reorganisatiekosten                     | 3.986            | 134.292          |
| Overige voorzieningen                        | 171.297          | 196.610          |
|                                              | 247.808          | 391.951          |
| Langlopende schulden                         |                  |                  |
| Schulden aan kredietinstellingen             | 9.705            | 9.542            |
| Overige schulden                             | 3.188            | -                |
| Negatieve goodwill                           | 49.998           | 5.414            |
|                                              | 62.891           | 14.956           |
| Kortlopende schulden                         |                  |                  |
| Participanten                                | 23.311           | 44.932           |
| Schulden aan kredietinstellingen             | 278.955          | 171.261          |
| Aflossingsverplichting overige schulden      | 2.500            | -                |
| Onderhanden projecten                        | 26.617           | 36.368           |
| Handelscrediteuren                           | 461.912          | 540.220          |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 78.909           | 95.233           |
| Overige schulden en overlopende passiva      | 350.476          | 345.456          |
|                                              | 1.222.680        | 1.233.470        |
|                                              | 3.553.671        | 3.612.877        |

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

(x 1.000 euro)

|                                                            | 2024             | 2023             |
|------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Netto omzet</b>                                         | <b>3.964.007</b> | <b>6.044.676</b> |
| Mutaties onderhanden werk                                  | 41.848           | 120.107          |
| Eigen bedrijfswerk                                         | 22.779           | 6.877            |
| Overige bedrijfsopbrengsten                                | 42.084           | 127.206          |
| <b>Som van de bedrijfsopbrengsten</b>                      | <b>4.070.718</b> | <b>6.298.866</b> |
| Kosten van grond- en hulpstoffen                           | 1.765.987        | 3.602.490        |
| Kosten uitbesteed werk                                     | 717.662          | 687.313          |
| Lonen en salarissen                                        | 1.077.133        | 1.377.160        |
| Afschrijvingen op (im)materiële vaste activa               | 97.179           | 104.832          |
| Overige waardeveranderingen van (im)materiële vaste activa | 3.171            | 67.871           |
| Overige bedrijfskosten                                     | 307.495          | 333.518          |
| <b>Som van de bedrijfslasten</b>                           | <b>3.968.627</b> | <b>6.173.184</b> |
| <b>Bedrijfsresultaat</b>                                   | <b>102.091</b>   | <b>125.682</b>   |
| Financiële baten en lasten                                 | -19.515          | -14.449          |
| Resultaat niet-geconsolideerde deelnemingen                | 2.094            | -1.638           |
| <b>Resultaat voor belastingen</b>                          | <b>84.670</b>    | <b>109.595</b>   |
| Belastingen                                                | -16.059          | -26.225          |
| Aandeel derden                                             | -2.114           | -1.165           |
| <b>Resultaat na belastingen</b>                            | <b>66.497</b>    | <b>82.205</b>    |

SAMENGEVAT GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

(x 1.000 euro)

|                                                 | 2024            | 2023            |
|-------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Kasstroom operationele activiteiten</b>      |                 |                 |
| Bedrijfsresultaat                               | 102.091         | 125.682         |
| Afschrijvingen (im)materiële vaste activa       | 97.179          | 104.832         |
| Mutatie voorzieningen                           | -147.496        | 176.569         |
| Vrijval negatieve goodwill                      | -16.696         | -4.614          |
| Negatieve goodwill ter dekking van uitgaven     | -3.400          | -351            |
| Waardemutaties financiële vaste activa          | 5               | 262             |
| Waardeverminderingen (im)materiële vaste activa | 3.171           | 67.871          |
| Veranderingen in werkkapitaal                   | 188.290         | -291.087        |
| Betaalde interest                               | -19.623         | -12.879         |
| Ontvangen dividenden                            | 25              | 0               |
| Betaalde winstbelastingen                       | -14.015         | -94.018         |
| <b>Kasstroom operationele activiteiten</b>      | <b>189.531</b>  | <b>72.267</b>   |
| <b>Kasstroom investeringsactiviteiten</b>       |                 |                 |
| Verwerving groepsmaatschappijen                 | -12.161         | -2.300          |
| Desinvestering groepsmaatschappijen             | -1.076          | -               |
| Terugbetalingen kapitaalrekening VOF            | 1.205           | 4.100           |
| (Des)investeringen (im)materiele vaste activa   | -180.760        | -232.927        |
| (Des)investeringen financiële vaste activa      | -2.534          | -25.895         |
| <b>Kasstroom investeringsactiviteiten</b>       | <b>-195.326</b> | <b>-257.022</b> |
| <b>Kasstroom financieringsactiviteiten</b>      |                 |                 |
| Betaald dividend                                | -28.507         | -62.296         |
| Mutatie langlopende schulden                    | -1.445          | 21.122          |
| <b>Kasstroom financieringsactiviteiten</b>      | <b>-29.952</b>  | <b>-41.174</b>  |
| <b>Netto kasstroom</b>                          | <b>-35.747</b>  | <b>-225.929</b> |
| Koers- en omrekenverschillen                    | 5.961           | -3.737          |
| <b>Mutatie liquiditeiten</b>                    | <b>-29.786</b>  | <b>-229.666</b> |

# GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

## ALGEMENE TOELICHTING

### Activiteiten

De activiteiten van VDL Groep B.V. - feitelijk gevestigd Hoevenweg 1, te Eindhoven met KvK registratie 17017545 - en haar groepsmaatschappijen bestaan uit:

- Toeleveringsdivisie: metaalbewerking, mechatronische systemen en modulebouw, kunststofverwerking en oppervlaktebehandeling;
- Autodivisie: het produceren van personenauto's voor derden;
- Busdivisie: chassis & chassis modules, touringcars, openbaarvervoerbussen, mini- & midibussen, speciale voertuigen en gebruikte bussen;
- Eindproductendivisie: veersystemen voor de trailer- en truckindustrie, warmte-, koel- en luchttechnische installaties, productieautomatiseringssystemen, installaties voor de olie, gas en petrochemische industrie, systemen voor de agrarische sector, zonnepanelen, dakcoffers, containerhandlingsystemen, afvalinzamelingssystemen, sigaren- en verpakkingsmachines, componenten voor bulkhandling en afzuiginstallaties en systemen voor explosie- en brandbeveiliging.

Verkoop vindt plaats zowel in het binnenland als in het buitenland, waarbij de landen van de Europese Unie de belangrijkste afzetmarkt vormen.

### Continuïteit

De directie van VDL Groep B.V. heeft een continuïteitsanalyse uitgevoerd en heeft geen gebeurtenissen of omstandigheden onderkend die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over het vermogen van de entiteit om haar activiteiten voort te zetten. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en

resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vennootschap.

### Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van VDL Groep B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van VDL Groep B.V. - welke aan het hoofd staat van de VDL-groep - samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin VDL Groep B.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Intercompany-transacties, intercompany-winsten en

onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Voor de in de consolidatie begrepen vennootschappen wordt verwezen naar de lijst van deelnemingen zoals opgenomen in de overige gegevens.

### Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van VDL Groep B.V. en de aandeelhouders van VDL Groep B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

### Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en verplichtingen van de

overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa (purchase price accounting). Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopend passiefpost opgenomen voor zover geen sprake is van een 'lucky buy'. Indien wel sprake is van een 'lucky buy' wordt de negatieve goodwill voor zover deze hoger is dan de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa ten gunste van het resultaat gebracht. De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen respectievelijk dat de deelnemingen die niet meer voldoen aan de criteria van groepsmaatschappijen.

VDL Groep heeft in het boekjaar één overname gedaan. Medio 2024 zijn (een deel van) de activiteiten van het gefailleerde Van Hool in België en 100% van de aandelen van Van Hool Makedonija Dooel Llinden (de productiefaciliteit van Van Hool in Noord-Macedonië) verworven. De gehanteerde ingangsdatum voor de verslaglegging van de overname van de aandelen is 1 juli 2024.

**Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en kortlopende schulden aan kredietinstellingen, met uitzondering van de aflossingsverplichtingen leningen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen vaste koersen die de per balansdatum geldende valutakoersen benaderen. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvinden, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

**ALGEMENE GRONDSLAGEN**

**Algemeen**

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

**Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers zijn waar nodig aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

**Vreemde valuta**

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van VDL Groep B.V. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire en niet-monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst- en verliesrekening. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht.

De activa en passiva, evenals de baten en lasten van in de consolidatie opgenomen deelnemingen met een functionele valuta anders dan de presentatievaluta, worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Goodwill en de aanpassingen naar reële waarde van identificeerbare activa en passiva worden gezien als een onderdeel van deze deelnemingen en worden per balansdatum eveneens omgerekend tegen de koers op balansdatum. De hieruit resulterende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht.

**Operationele leasing**

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

**Financiële instrumenten**

De deelnemingen opgenomen onder de financiële vaste activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigenvermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, alsmede derivaten met een onderliggende beursgenoteerde waarde, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en onafhankelijk van elkaar zijn. Indien niet direct een betrouwbare reële waarde is aan te wijzen, wordt de reële waarde benaderd door deze af te leiden uit de reële waarde van bestanddelen of van een soortgelijk financieel instrument, of met behulp van waarderingsmodellen en waarderingstechnieken.

Derivaten worden bij eerste opname in de balans opgenomen tegen reële waarde, de vervolgwaaardering van afgeleide financiële instrumenten ('derivaten') is afhankelijk van het feit of het onderliggende van het derivaat beursgenoteerd is of niet. Indien het onderliggende beursgenoteerd is, dan wordt het derivaat tegen reële waarde opgenomen. Indien het onderliggende nietbeursgenoteerd is, wordt het derivaat tegen kostprijs of lagere marktwaarde opgenomen. De wijze van

verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financieel instrument is afhankelijk van de vraag of er met het afgeleide financiële instrument hedge-accounting wordt toegepast of niet. VDL Groep B.V. past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test, periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie, of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

VDL Groep B.V. past kostprijs-hedge-accounting toe op valutatermijncontracten ter indekking van haar toekomstige transacties in vreemde valuta. Indien van toepassing, wordt het ineffectieve deel van de waardeverandering van de valutatermijncontracten verantwoord in de winst- en verliesrekening onder de financiële baten en lasten.

**WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS**

**Vaste activa**

**Immateriële vaste activa**

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf bijzondere waardeverminderingen van vaste activa. Goodwill voortkomend uit acquisities en berekend in overeenstemming met de paragraaf acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen, wordt

geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur (5 – 10 jaar).

#### Materiële vaste activa

De bedrijfsgebouwen en –terreinen worden gewaardeerd op historische kostprijs. Hierbij is gebruik gemaakt van de overgangsregeling zoals opgenomen in RJ 212.8 waardoor de actuele waarde per 1 januari 2016 als uitgangspunt is genomen voor de historische kostprijs. Afschrijvingen vinden lineair plaats, rekening houdend met de vermoedelijke gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen van de betreffende activa. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Bij de uit de overgangsregeling afkomstige herwaardering van gebouwen is rekening gehouden met een belastinglatentie van 15%. Voor de herwaardering op terreinen is rekening gehouden met een belastinglatentie van 0%. Indien het voornemen bestaat geherwaardeerde activa te vervreemden wordt de latentie gewaardeerd tegen het nominale tarief.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de paragraaf bijzondere waardeverminderingen van vaste activa.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingskosten van grond- en hulpstoffen en kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging

inclusief installatiekosten.

Voor verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van het actief (ontmantelingskosten) wordt een voorziening getroffen. Deze wordt opgebouwd gedurende de levensduur van het actief.

Uitgaven voor groot onderhoud worden geactiveerd en afgeschreven over de verwachte levensduur. Kosten voor regulier onderhoud en herstel worden rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De verwachte gebruiksduur per categorie is:

|                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| Bedrijfsgebouwen:              | 7 – 33 jaar |
| Verbouwingen en voorzieningen: | 5 – 20 jaar |
| Machines en installaties:      | 5 – 10 jaar |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen: | 5 – 7 jaar  |

#### Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover VDL Groep B.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde, afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs rekening houdend met een eventuele bijzondere waardevermindering zoals beschreven in de paragraaf bijzondere waardeverminderingen van vaste activa.

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

#### Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de vennootschap op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de vennootschap de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit direct in de winst- en verliesrekening.

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.

Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Bij een investering in eigen-vermogensinstrumenten gewaardeerd tegen kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het financiële actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de actuele vermogenskostenvoet voor een soortgelijk financieel actief. Het bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt slechts teruggenomen indien er aanwijzingen zijn dat een in voorgaande jaren in de jaarrekening verwerkt verlies als gevolg van waardevermindering niet meer aanwezig is of veranderd is.

Vlottende activa

Voorraden

De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgingsprijzen (bestaande uit de inkoopprijs vermeerderd met diverse opslagen) onder toepassing van de FIFO-methode of lagere opbrengstwaarde.

De voorraden onderhanden werk (inclusief halffabricaten) en gereed product worden gewaardeerd op vervaardigingsprijs of lagere opbrengst-waarde. De vervaardigingsprijs omvat alle kosten die samenhangen met de verkrijging of vervaardiging, alsmede gemaakte kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. Onder de kosten van vervaardiging vallen directe loonkosten en toeslagen voor aan de productie

gerelateerde indirecte vaste en variabele kosten.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

Onderhanden projecten

De onderhanden projecten in opdracht van derden worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten vermeerderd met de toegerekende winst en verminderd met verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten waarvan het saldo een debetstand vertoont, worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het saldo een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Vorderingen

De vorderingen, waaronder begrepen belastingen en overlopende activa, worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn nagenoeg gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Herwaarderingsreserve

De bestaande herwaarderingsreserve, onder aftrek

van relevante (latente) belastingverplichtingen, is het gevolg van de herwaarderings op bedrijfsgebouwen en –terreinen in de periode voor 1 januari 2016. Als gevolg van de overgangsregeling zoals bepaald in RJ 212.8 valt deze herwaarderingsreserve vrij bij realisatie, dat wil zeggen, door afschrijving of vervreemding in toekomstige perioden. De gereali-seerde herwaarderings worden direct in het eigen vermogen verwerkt.

De corresponderende vrijval van de (latente) belastingverplichtingen wordt onder de post belastingen op resultaat uit gewone bedrijfs-uitoefening ten gunste van het resultaat gebracht.

Aandeel derden

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto-belang in de netto-activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen. Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden-aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd

tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij het effect van de tijdswaarde van geld materieel is. In dat geval wordt de contante waarde van de verwachte uitgaven gehanteerd.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Voorziening voor pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door de Groep. De pensioengrondslag van medewerkers wordt berekend op basis van het bruto jaarsalaris, rekening houdend met de franchise en het maximum pensioengevend salaris. De voornaamste pensioen-fondsen betreffen PME en PMT. De dekkingsgraad van PME bedraagt per ultimo 2024 113,1% (ultimo 2023: 109,4%). De dekkingsgraad van PMT bedraagt per ultimo 2024 108,6% (ultimo 2023: 105,8%). De premies worden verantwoord als personeels-kosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Voor buitenlandse pensioenregelingen die vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, vindt verwerking en waardering van verplichtingen die voortvloeien uit buitenlandse pensioenregelingen plaats overeenkomstig de waardering van de Nederlandse pensioenregelingen.

Voor buitenlandse pensioenregelingen die niet vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, is een beste schatting gemaakt van de op balansdatum bestaande verplichting van de Groep. De voorziening is grotendeels als langlopend aan te merken.

**Latente belastingverplichtingen**

De voorziening voor latente belastingen heeft betrekking op toekomstige belastingverplichtingen, voortvloeiend uit de verschillen tussen de waardering volgens deze jaarrekening en de fiscale waardering van de betreffende posten. Latente belastingverplichtingen worden berekend naar de thans geldende tarieven van de winstbelasting en voor wat betreft de herwaardering van bedrijfsgebouwen tegen een tarief van 15% en van terreinen tegen 0%, zijnde de contante waarde van het thans geldende belastingtarief. De voorziening is grotendeels als langlopend aan te merken.

**Garantievoorziening**

Deze voorziening heeft betrekking op te vergoeden kosten voor producten die zijn verkocht of diensten die zijn verricht, indien voor de rechtspersoon een verplichting is ontstaan wegens het niet voldoen aan de overeengekomen kwaliteiten. De voorziening is grotendeels als langlopend aan te merken.

**Reorganisatievoorziening**

De reorganisatievoorziening heeft betrekking op kosten in verband met de reorganisatie van activiteiten en wordt gevormd indien voor de groep een feitelijke of juridische verplichting is ontstaan. Een voorziening wordt gevormd indien per balansdatum een plan is geformaliseerd en hetzij de gerechtvaardigde verwachting is gewekt bij de betrokkenen dat de reorganisatie zal worden uitgevoerd, hetzij is gestart met de implementatie van het reorganisatieplan.

Voor reorganisaties waarvoor per balansdatum een plan is geformaliseerd, maar waarvoor pas na balansdatum hetzij de gerechtvaardigde verwachting

is gewekt bij de betrokkenen dat de reorganisatie zal worden uitgevoerd, hetzij is gestart met de implementatie van het reorganisatieplan, wordt eveneens een voorziening in de balans opgenomen. De voorziening is grotendeels als kortlopend aan te merken.

**Voorziening uitgestelde personeelsbeloningen**

De voorziening uitgestelde personeelsbeloningen hebben betrekking op voorzieningen uit hoofde van jubileaverplichtingen, personeelsbonussen gerelateerd aan overeengekomen kwaliteit, volume en levertijd (ultimo 2024 vervallen), voorziening loondoorbetaling bij ziekte en bijdrage ziektekosten van gepensio-neerden. De voorzieningen zijn opgenomen tegen de nominale waarde van de geraamde verplichtingen met uitzondering van de jubileavoorziening en voorziening bijdrage ziektekosten van gepensioneerd-en. De voorzieningen zijn grotendeels, met uitzon-dering van de voorziening loondoorbetaling bij ziekte, als langlopend aan te merken.

De jubileavoorziening wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen, de blijfkans en middels een disconteringsvoet contant gemaakt.

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden.

**Overige voorzieningen**

De overige voorzieningen hebben met name betrekking op voorzieningen uit hoofde van terugkoop-garanties (ultimo 2024 vervallen),

ontmanteling (ultimo 2024 vervallen), recyclekosten en verlieslatende contracten. De voorzieningen zijn opgenomen tegen de nominale waarde van de geraamde verplichtingen. De voorzieningen zijn, met uitzondering van de verlieslatende contracten, als langlopend aan te merken.

In de balans wordt een voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen wanneer de door de Groep naar verwachting te behalen voordelen uit een overeenkomst lager zijn dan de onvermijdbare kosten om aan de verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst te voldoen. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de contante waarde van de verwachte netto kosten van de voortzetting van het contract, of indien dit lager is, tegen de contante waarde van de verwachte kosten voor de beëindiging van het contract zijnde enige compensatie of boete die voortvloeit uit het niet-naleven van het contract. Voorafgaand aan de vorming van een voorziening wordt op de activa die betrekking hebben op het contract een bijzonder waardeverminderingsverlies genomen. De voor-ziening is grotendeels als kortlopend aan te merken.

**Overlopende passiva**

**Negatieve goodwill**

De negatieve goodwill voortkomend uit acquisities en berekend in overeenstemming met de paragraaf acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen, wordt als overlopend passief verantwoord. Voor zover negatieve goodwill samenhangt met toekomstig te maken kosten wordt de negatieve goodwill gerealiseerd in de periode waarin deze uitgaven zijn verantwoord. Voor zover negatieve goodwill samenhangt met een hogere waardering van niet-monetaire activa vindt realisatie plaats naarmate de activa door afschrijving of verkoop ten laste van het resultaat komen. Hierbij wordt de gewogen gemiddelde afschrijvingstermijn van de afschrijfbare activa gehanteerd.

**Overige passiva**

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn nagenoeg gelijk aan de nominale waarde.

**Grondslagen voor de resultaatbepaling**

**Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbreng-sten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

**Opbrengstverantwoording**

**Netto-omzet**

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen, levering van diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen en na eliminatie van transacties binnen de Groep.

**Verkoop van goederen**

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de koper. De verkoop van goederen bevat over het algemeen één prestatie-verplichting en dat betreft de feitelijke levering.

**Levering van diensten**

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. De levering van diensten bevat één prestatieverplichting.

**Opbrengsten uit contracten**

Opbrengsten uit contracten met afnemers worden verantwoord wanneer het risico over de goederen of diensten wordt overgedragen aan de afnemers tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop de VDL-groep verwacht recht te hebben in ruil voor die goederen of diensten. De VDL-groep beoordeelt of er bepalingen in het contract staan die een afzonderlijke leveringsverplichting bevatten en waaraan een deel van de transactieprijs moet worden toegerekend (bijvoorbeeld garanties). Bij het bepalen van de transactieprijs voor de verkoop houdt de VDL-groep rekening met de effecten van variabele vergoeding, het bestaan van een significante financieringscomponent, niet-contante vergoedingen en eventuele aanvullende rechten van de afnemer.

**Projectopbrengsten en projectkosten**

Voor onderhanden projecten, waarvan het resultaat op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de projectopbrengsten en de projectkosten verwerkt als netto-omzet en kosten in de winst- en verliesrekening naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum (de ‘Percentage of Completion’-methode, ofwel de PoC-methode).

De voortgang van de verrichte prestaties wordt bepaald op basis van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Als het resultaat (nog) niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, dan worden de opbrengsten als netto-omzet verwerkt in de winst- en verliesrekening tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald; de projectkosten worden dan verwerkt in de winst- en verliesrekening in de periode waarin ze zijn gemaakt. Zodra het resultaat wel op betrouwbare wijze kan worden bepaald, vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de PoC-methode naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de projectopbrengsten en projectkosten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten en opbrengsten uit hoofde van meer- en minderwerk, claims en vergoedingen indien en voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project, en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend.

Indien het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten overschrijden, dan worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de winst- en verliesrekening verwerkt. Dit verlies wordt verwerkt in de relevante post onder de bedrijfskosten. De voorziening voor het verlies maakt deel uit van de post onderhanden projecten.

**Overige bedrijfsopbrengsten**

Onder overige bedrijfsopbrengsten worden resultaten verantwoord die niet rechtstreeks samenhangen met de levering van goederen en diensten in het kader van de normale, niet incidentele bedrijfsactiviteiten. Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

**Overheidssubsidies**

Overheidssubsidies, die classificeren als exploitatiesubsidies, worden verantwoord op het moment dat sprake is van een redelijke mate van zekerheid van ontvangst van de subsidie en een redelijke mate van zekerheid dat wordt voldaan aan alle aan de subsidie verbonden voorwaarden. De subsidie wordt onder de overige bedrijfsopbrengsten verantwoord in het boekjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatie-tekort zich heeft voorgedaan. Subsidies met

betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de winst- en verliesrekening.

**Personeelsbeloningen**

**Periodiek betaalbare beloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

**Pensioenen**

VDL Groep B.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

**Overige**

**Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten**

Onder de kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn begrepen alle kosten ten aanzien van uitbesteed werk en alle andere externe kosten die ten behoeve van de netto-omzet en bedrijfsopbrengsten zijn gemaakt.

**Overige bedrijfskosten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

**Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

Immateriële en materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de overige bedrijfsopbrengsten.

**Rentebaten en rentelasten**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

**Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening**

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst- en verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief. De belasting van groepsmaatschappijen binnen de fiscale eenheid worden bij de groepsmaatschappijen afzonderlijk berekend en via de rekening courant verrekend met het hoofd van de fiscale eenheid.

**Financiële instrumenten en risicobeheersing**

**Algemeen**

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken.

**Marktrisico**

VDL Groep B.V. is wereldwijd werkzaam, echter grotendeels zijn de posities en transacties in euro's waardoor de valutarisico's gering zijn. VDL Groep B.V. maakt incidenteel gebruik van valuta termijn-contracten.

VDL Groep B.V. loopt geen noemenswaardige prijsrisico's.

VDL Groep B.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder vlottende activa en liquide middelen) en rentedragende kortlopende schulden. Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt VDL Groep B.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt VDL Groep B.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot renterisico gecontracteerd.

**Kredietrisico**

VDL Groep B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van VDL Groep B.V. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

**Liquiditeitsrisico**

VDL Groep B.V. heeft geen liquiditeitsrisico aangezien de onderneming over voldoende financieringsruimte beschikt op basis van een faciliteit bij een consortium van banken met een looptijd van nog 1,5 jaar met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal 2 jaren.

# CONTROLEVERKLARING

**Verklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: de aandeelhouders, raad van commissarissen en de hoofddirectie van VDL Groep B.V.

**Ons oordeel**

De samengevatte jaarrekening 2024 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van VDL Groep B.V. te Eindhoven is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2024 van VDL Groep B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2024 van VDL Groep B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

- 1. de geconsolideerde balans per 31 december 2024;
- 2. de volgende overzichten over 2024:
  - de geconsolideerde winst- en verliesrekening en het samengevatte kasstroomoverzicht; en
- 3. de bijbehorende toelichtingen.

**Samengevatte jaarrekening**

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van VDL Groep B.V. en onze controleverklaring daarbij.

**De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij**

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2024 van VDL Groep B.V. in onze controleverklaring van 7 mei 2025.

**Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de samengevatte jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

**Onze verantwoordelijkheden**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Eindhoven, 7 mei 2025  
Govers Accountants/Adviseurs

Rudi van den Heuvel RA  
2025OAG071



BEDRIJVEN  
VDL GROEP

BEHEERSMAATSCHAPPIJEN

VDL Groep B.V.

Hoofddirectie:

Willem van der Leegte (voorzitter)

Pieter van der Leegte

Jennifer van der Leegte

Paul van Vroonhoven

Henri Koolen

Adjunct-directie:

Rémi Henkemans      Marc van Doorn

Bas van der Leegte      Jos van Meijl

Geert Jakobs      Edwin Willems

Rolf-Jan Zweep      Wil-jan Schutte

Sander Verschoor      Dennis van Opzeeland

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 00

info@vdlgroep.com

vdlgroep.com

VDL Nederland B.V.

Directeur: Rémi Henkemans

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 00

info@vdlgroep.com

Ondersteuning van alle bedrijven in de groep op het gebied van financiële zaken, ICT, P&O, sociale zaken, arbo & milieu, communicatie, inkoop, subsidies en juridische zaken.

VDL Holding Belgium N.V.

Directeur: Leen Van de Voorde

Antwerpsesteenweg 124

2630 Aartselaar, België

+32 (0)3 - 870 55 40

info@vdlholding.be

Ondersteuning van alle Belgische en Franse bedrijven in de groep op het gebied van administratie en personeelszaken.

VDL International B.V.

Directie: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 35

Houdstermaatschappij buitenlandse werkmaatschappijen.

VDL Nederland Beheer B.V.

Directie: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 35

Houdstermaatschappij Nederlandse werkmaatschappijen.

VDL Bus & Coach Holding B.V.

Directie: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 35

Houdstermaatschappij busbedrijven.

VDL Vastgoed B.V.

Directeur: Pieter van der Leegte

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 00

Onroerendgoedmaatschappij voor VDL-bedrijfspanen.

VDL Participatie B.V.

Directeur: Bart Rooijmans

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 35

Participatiemaatschappij met minderheidsdeelnemingen.

VDL Car Beheer B.V.

Directie: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 35

Houdstermaatschappij autoassemblage.

VDL Defentec Beheer B.V.

Directie: VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 50 35

Houdstermaatschappij voor de defensie- en veiligheidsmarkt.

WERKMAATSCHAPPIJEN

 Hightech

 Mobility

 Energy

 Infratech

 Foodtech

• • • •

VD Leegte Metaal B.V.

Directeur: Toine van de Rijdt

Diamantweg 30

5527 LC Hapert, Nederland

+31 (0)497 - 33 11 00

info@vdleegtemetaal.nl

vdleegtemetaal.nl

Gespecialiseerd in zwaar constructiewerk, complexe lassamenstellingen (uitgebreide lasrobotafdeling), engineering en turnkey projecten. Geautomatiseerde metaalbewerkingen o.a. fiber-lasersnijden, gerobotiseerd zetten, ponsen en dieptrekken. Eigen gereedschapmakerij en montageafdeling.

•

VDL Agrotech B.V.

Directeur: Kevin Michellys

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

+31 (0)40 - 292 55 00

info@vdlagrotech.nl

vdlagrotech.com

Levert wereldwijd voersystemen voor de moderne, professionele pluimveehouderij, varkenshouderij en insectenweek. Vanuit de engineeringafdeling ook in staat om complete turn-key oplossingen te leveren, waarbij stalprojecten van tekening tot oplevering worden gerealiseerd.

• • • •

VDL Assembly B.V.

Directeur: Roel Verschuren

Handelsweg 21

5527 AL Hapert, Nederland

+31 (0)497 - 51 51 50

info@vdlassembly.com

vdlassembly.com

Systeemleverancier op het gebied van (complexe) medische, optische en mechatronische modules en apparaten voor OEM- en de consumentenmarkt. Verzorgt naast ontwikkeling, productie, testen en service ook complete logistiek en projectmanagement. Ontwerpt en produceert filter- en tankinstallaties voor de agrarische en chemische industrie.

•

VDL Automated Vehicles B.V.

Directeur: Frans van Dommelen

Terheijdenseweg 169

4825 BJ Breda, Nederland

+31 (0)76 - 579 27 84

info@vdlautomatedvehicles.com

vdlautomatedvehicles.com

Ontwikkelen en leveren klant specifieke, automatische transportoplossingen in het zware segment in gedefinieerde gebieden, gebaseerd op bewezen voertuigtechnologie.

• • • •

VDL Belgium N.V.

Directeur: Joeri Teirlinck

Industrielaan 15

9320 Aalst, België

+32 (0)53 - 83 70 90

info@vdlbelgium.com

vdlbelgium.com

Gespecialiseerd in CNC-pijpenbuigen tot diameter 160 mm. Produceren van buis/koker gerelateerde (geïsoleerde) producten en samenstellingen. Gereedschapmakerij, ultrasone wasinstallatie, 3D-laser (5 assen) en 3D-buislaser met geautomatiseerd magazijn. Metaalbewerkingen zoals CNC-lasersnijden, stampen, CNC-kanten, (robot)lassen en puntlassen.

- **VDL Bike Frame Technologies B.V.**

Directeur: Bas van der Leegte  
Terheijdenseweg 169  
4825 BJ Breda, Nederland  
☎ +31 (0)76 579 27 50  
✉ info@vdlbikeframetechnologies.com  
🌐 vdlbikeframetechnologies.com

Het volledig geautomatiseerd produceren van aluminium fietsframes. Hiertoe behoort het buigen en voorbereiden van onderdelen, gerobotiseerd lassen van extrusie, giet- en smeeddelen en het in huis hittebehandelen van eindproducten.

- **VDL Bus & Coach B.V.**

Directeur: Dennis van Opzeeland  
De Vest 7  
5555 XL Valkenswaard, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 208 44 00  
✉ info@vdlbuscoach.com  
🌐 vdlbuscoach.com

Ontwikkeling en productie van touringcars en openbaarvervoerbussen. Het productgamma bestaat daarnaast uit diverse e-mobility oplossingen voor openbaar vervoer. Uitgebreid, internationaal netwerk van vestigingen, agenten en importeurs voor ondersteuning op het gebied van sales & aftersales.

- **VDL Bus & Coach Belgium N.V.**

Directeur: Filip Malefason  
Krommebeekpark 2  
8800 Roeselare, België  
☎ +32 (0)51 - 23 26 06  
✉ info@vdlbuscoach.be  
🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in België en Luxemburg.

- **VDL Bus & Coach Danmark A/S**

Directeur: Anita Palm Laursen  
Naverland 21  
2600 Glostrup, Denemarken  
☎ +45 70 23 83 23  
✉ info@vdlbuscoach.dk  
🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Denemarken.

- **VDL Bus & Coach Deutschland GmbH**

Directeur: Boris Höltermann  
Oberer Westring 1  
Industriegebiet West. 33142 Büren, Duitsland  
☎ +49 (0)2951 - 60 80  
✉ info@vdlbuscoach.de  
🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Duitsland en Oostenrijk.

- **VDL Bus & Coach España S.L.**

Directeur: Hector Rodriguez  
Carretera Nacional II, Dir. Madrid  
Vía de Servicio KM 33,600  
28805 Alcalá de Henares  
Madrid, Spanje  
☎ +34 910 07 59 37  
✉ info@vdlbuscoach.es  
🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Spanje.



- 

**VDL Bus & Coach Finland Oy**

Directeur: Peter Sandin

Koivukummuntie 9

01510 Vantaa, Finland

☎ +35 82 07 34 45 55

✉ info@vdlbuscoach.fi

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Finland.

- 

**VDL Bus & Coach France SARL**

Directeur: Ferdinand Brouwers

45, rue Maryse Bastié

59810 Lesquin, Frankrijk

☎ +33(0) 3 622 64 910

✉ info@vdlbuscoach.fr

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Frankrijk.

- 

**VDL Bus & Coach Italia s.r.l. a socio unico**

Directeur: Massimiliano Costantini

Piazza dei Beccadori, 12.

41057 Spilamberto (MO), Italië

☎ +39 059 - 78 29 31

✉ info@vdlbuscoach.it

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Italië.

- 

**VDL Bus & Coach Nederland B.V.**

Directeur: Rob Mol

De Vest 3

5555 XL Valkenswaard, Nederland

☎ +31 (0)40 - 208 44 90

✉ info@vdlbuscoach.com

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop en aftersales van alle VDL Bus & Coach producten in Nederland. Inclusief werkplaats voor onderhoud, reparatie en schadeherstel van alle merken touringcars en OV-bussen.

- 

**VDL Bus & Coach Norway AS**

Directeur: Frank Reichel

Håndverksveien 12

1405 Langhus, Noorwegen

☎ +47 41 77 96 00

✉ info@vdlbuscoach.no

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Noorwegen.

- 

**VDL Bus & Coach Polska Sp. z.o.o.**

Directeur: Ferdinand Brouwers

ul. Katowicka 121/123.

95-030 Rzgów k. Łodzi, Polen

☎ +48 63 - 261 60 91

✉ info@vdlbuscoach.pl

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Polen.

- 

**VDL Bus & Coach Serbia d.o.o. Beograd**

Directeur: Branislav Radovanović

Gandijeva 99d

11070 Belgrado, Servië

☎ +381 (0)11 2166 525

✉ info@vdlbuscoach.rs

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Servië.

- 

**VDL Bus & Coach Sweden AB**

Directeur: Frank Reichel a.i.

Okvistavägen 18

186 21 Vallentuna, Zweden

☎ +46 (0)8 40 80 77 50

✉ info@vdlbuscoach.se

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Zweden.

- 

**VDL Bus & Coach UK**

Directeur: Darren Dowsett

7 Barkston Road

Carlton Industrial Estate

Barnsley

S71 3HU, Engeland

☎ +44 333 700 8999

✉ info@vdlbuscoach.co.uk

🌐 vdlbuscoach.com

Verkoop, aftersales en parts voor alle VDL Bus & Coach producten in Engeland, Schotland en Wales.

- 

**VDL Bus Center GmbH**

Directeur: Ferdinand Brouwers

Oberer Westring 2

33142 Büren, Duitsland

☎ +49 (0)2951 - 98 920

✉ info@vdlbuscenter.de

🌐 vdlbuscenter.com

In- en verkoop van gebruikte bussen van alle merken en typen.

- 

**VDL Bus Roeselare N.V.**

Directeur: Alain Doucet

Krommebeekpark 2

8800 Roeselare, België

☎ +32 (0)51 - 23 26 11

✉ info@vdlbusroeselare.be

🌐 vdlbuscoach.com

Ontwikkeling en productie van bussen voor openbaar vervoer met elektrische aandrijving.

- 

**VDL Bus Valkenswaard B.V.**

Directeur: Dennis van Opzeeland

De Vest 9

5555 XL Valkenswaard, Nederland

☎ +31 (0)40 - 208 46 11

✉ info@vdlbusvalkenswaard.nl

🌐 vdlbuscoach.com

Ontwikkeling en assemblage van luxe touringcars, VIP-bussen en elektrische openbaar vervoer bussen.

- 

**VDL Container Systems B.V.**

Directeur: Mark Francot

Industrieweg 21

5527 AJ Hapert, Nederland

☎ +31 (0)497 - 38 70 50

✉ info@vdlcontainersystems.com

🌐 vdlcontainersystems.com

Ontwikkelt, produceert en verkoopt een breed scala aan hydraulische containerhandling systemen. Gespecialiseerd in haakarm-, portaalarm, kabel- en kettingsinstallaties voor vrachtwagens, trailers en landbouwvoertuigen. Productie van spreaders voor overslag van ISO containers. Een wereldwijd netwerk van lokale partners zorgt voor service en aftersales.

- 

**VDL Containersysteme GmbH**

Directeur: Mark Francot

Oberer Westring 2

33142 Büren, Duitsland

☎ +31 (0)497 - 38 70 50

✉ info@vdlcontainersystems.com

🌐 vdlcontainersystems.com

Verkoop en aftersales van containerhandling-systemen in Duitsland.

- 

**VDL De Meeuw B.V.**

*(nog geen onderdeel van VDL Groep)*

Directeur: Bram van Rijt  
Industrieweg 8  
5688 DP Oirschot, Nederland  
📞 +31 (0)499 - 57 20 24  
✉ info@demeeuw.com  
🌐 vlddemeeuw.com

VDL De Meeuw is gespecialiseerd in modulaire bouw en ontwikkelt, verkoopt en verhuurt flexibele, circulaire huisvestingsoplossingen voor sectoren zoals zorg, onderwijs, wonen en bedrijfsleven. De modulaire gebouwen worden ontworpen met het oog op snelle realisatie, verplaatsbaarheid en hergebruik, wat bijdraagt aan een duurzamer bouwproces.

- 

**VDL De Meeuw N.V.**

*(nog geen onderdeel van VDL Groep)*

Directeur: Hans Vonck  
Koning Leopoldlaan 8  
2830 Willebroek, België  
📞 +32 (0)3 860 71 50  
✉ info@vlddemeeuw.be  
🌐 vlddemeeuw.be

VDL De Meeuw is gespecialiseerd in modulaire bouw en ontwikkelt, verkoopt en verhuurt flexibele, circulaire huisvestingsoplossingen voor sectoren zoals zorg, onderwijs, wonen en bedrijfsleven. De modulaire gebouwen worden ontworpen met het oog op snelle realisatie, verplaatsbaarheid en hergebruik, wat bijdraagt aan een duurzamer bouwproces.

- 

**VDL De Meeuw Verhuur B.V.**

*(nog geen onderdeel van VDL Groep)*

Directeur: Bram van Rijt  
Industrieweg 8  
5688 DP Oirschot, Nederland  
📞 +31 (0)499 - 57 20 24  
✉ info@demeeuw.com  
🌐 vlddemeeuw.com

VDL De Meeuw is gespecialiseerd in modulaire bouw en ontwikkelt, verkoopt en verhuurt flexibele, circulaire huisvestingsoplossingen voor sectoren zoals zorg, onderwijs, wonen en bedrijfsleven. De modulaire gebouwen worden ontworpen met het oog op snelle realisatie, verplaatsbaarheid en hergebruik, wat bijdraagt aan een duurzamer bouwproces.

- 

**VDL De Meeuw Verhuur N.V.**

*(nog geen onderdeel van VDL Groep)*

Directeur: Hans Vonck  
Koning Leopoldlaan 8  
2830 Willebroek, België  
📞 +32 (0)3 8607150  
✉ info@vlddemeeuw.be  
🌐 vlddemeeuw.be

VDL De Meeuw is gespecialiseerd in modulaire bouw en ontwikkelt, verkoopt en verhuurt flexibele, circulaire huisvestingsoplossingen voor sectoren zoals zorg, onderwijs, wonen en bedrijfsleven. De modulaire gebouwen worden ontworpen met het oog op snelle realisatie, verplaatsbaarheid en hergebruik, wat bijdraagt aan een duurzamer bouwproces.

- •

**VDL Defentec B.V.**

Directeur: Paul Malcontent  
Hoevenweg 3  
5652 AW Eindhoven, Nederland  
📞 +31 (0)40 - 292 50 00  
✉ info@vlddefentec.com  
🌐 vlddefentec.com

Bedienen van de defensie- en veiligheidsmarkt.

- 

**VDL Delmas GmbH**

Directeur: Thomas Boltze  
Kienhorststraße 59  
13403 Berlin, Duitsland  
📞 +49 (0)30 - 438 09 20  
✉ info@vlddelmas.de  
🌐 vlddelmas.de

Ontwikkeling, productie en verkoop van warmtewisselaars, koelinstallaties en gerelateerde aggregaten voor industriële toepassingen.

- •

**VDL Enabling Transport Solutions B.V.**

Directeur: Glenn Haverkort  
Automotive Campus 59  
5708 JZ Helmond, Nederland  
📞 +31 (0)40 - 205 80 00  
✉ info@vdlets.nl  
🌐 vdlets.nl

Het verrichten van haalbaarheidsonderzoeken en testen aan onder andere de transportsector gerelateerde zaken. De engineering en ontwikkeling van transportsystemen en (software)oplossingen. Het ontwikkelen, installeren, beheren en ombouwen van voertuigen in opdracht van derden en het keuren en controleren van machines, apparaten en materialen.

- 

**VDL Energy Systems B.V.**

Directeur: Ivo Wessels  
Darwin 10  
7609 RL Almelo, Nederland  
📞 +31 (0)546 - 649 400  
✉ info@vdlenergysystems.com  
🌐 vdlenergysystems.com

Ontwikkeling, productie en verkoop van zero-emissie energiesystemen. Levering van systemen, oplossingen en diensten gericht op de opwekking, de omzetting, het transport en het gebruik van duurzame energie.

- 

**VDL Enabling Technologies Group B.V.**

Directeur: Geert Jakobs  
De Schakel 22  
5651 GH Eindhoven, Nederland  
📞 +31 (0)40 - 263 86 66  
✉ info@vdletg.com  
🌐 vdletg.com

Richt zich op systeemintegratie en logistiek/ supply chain management van mechatronische (sub)systemen voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. De supervisie over de VDL ETG-vestigingen in Eindhoven, Almelo, Zwitserland, Singapore, Suzhou (China), Vietnam en USA vindt plaats vanuit Eindhoven. Naast de fabrieken is er een ontwikkelorganisatie met de hoofdvestiging in Eindhoven en nevenvestigingen bij de fabrieken of in de directe omgeving van klanten.

- 

**VDL ETG Almelo B.V.**

Directeur: Sander Verschoor  
Bornsestraat 345  
7601 PB Almelo, Nederland  
📞 +31 (0)546 - 54 00 00  
✉ info@vdletg.com  
🌐 vdletg.com

Realiseert systeemintegraties van mechatronische (sub) systemen en modules voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. Systeemleverancier van (co-)ontwerp tot onderdelenproductie, montage en kwaliteitscontrole.

- 

**VDL ETG Eindhoven B.V.**

Directeur: Wil-jan Schutte  
Achtseweg Noord 5  
5651 GG Eindhoven, Nederland  
📞 +31 (0)40 - 263 88 88  
✉ info@vdletg.com  
🌐 vdletg.com

Realiseert systeemintegraties van mechatronische (sub) systemen en modules voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. Systeemleverancier van (co-)ontwerp tot onderdelenproductie, montage en kwaliteitscontrole.



•  
**VDL ETG Precision B.V.**

Directeur: Jadranko Dovic  
Hurksestraat 13  
5652 AH Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 263 82 18  
✉ info@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Productie van fijnmechanische, ultra precieze onderdelen en assemblages voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen waardoor zij in staat zijn om wereldwijde uitdagingen aan te gaan. Dit wordt gerealiseerd door een schaalbaar proces dat varieert van (co-)ontwerp en prototyping tot de productie van onderdelen, cleanroom-montage, testen en kwalificeren - essentieel voor sectoren zoals de semiconductorindustrie, analytische industrie, ruimtevaart en wetenschap.

•  
**VDL ETG Projects B.V.**

Directeur: Harrie Schonewille  
Wekkerstraat 1  
5652 AN Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 292 33 77  
✉ infoprojects@vdlletg.com  
🌐 vdlletgprojects.com

Turnkey machinefabrikant die ondersteunt vanaf ontwikkeling tot en met wereldwijde installatie en service van mechatronische systemen, apparaten of complexe machines. Dit zowel voor prototypes, one-offs, roll-outs of kleine series. Met de handelsnaam VDL CropTeq Robotics tevens actief in de glastuinbouw met robotisering.

•  
**VDL Enabling Technologies Group (Singapore) Pte Ltd.**

Directeur: Chiam Sing Chung  
259 Jalan Ahmad Ibrahim  
Singapore 629148, Singapore  
☎ +65 650 803 20  
✉ info@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Realiseert systeemintegraties van mechatronische (sub) systemen en modules voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. Systeemleverancier van (co-)ontwerp tot onderdelenproductie, montage en levenscyclusmanagement.

•  
**VDL Enabling Technologies Group of Suzhou Ltd.**

Directeur: Pieter Toemen  
288 Su Hong Xi Road, Suzhou  
Industrial Park  
Jiangsu P.R.C. 215021, China  
☎ +86 512 - 85 18 89 98  
✉ info@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Realiseert systeemintegraties van mechatronische (sub) systemen en modules voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. Systeemleverancier van (co-)ontwerp tot onderdelenproductie, montage en kwaliteitscontrole.

•  
**VDL ETG Switzerland AG**

Directeur: John Piggen  
Hauptstrasse 1a  
9477 Trübbach, Zwitserland  
☎ +41 (0)81 784 64 00  
✉ info.switzerland@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Realiseert systeemintegraties van mechatronische (sub) systemen voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. Systeemleverancier van (co-)ontwerp tot productie, inclusief reiniging en kwalificatie (RGA), cleanroom montage en functionele module testen.

•  
**VDL ETG Technology & Development B.V.**

Directeur: Markjan Vermeer  
De Schakel 22  
5651 GH Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 263 86 66  
✉ info@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Ontwikkelorganisatie die verantwoordelijk is voor het ontwikkelen van hightech mechatronische (sub)systemen en het verder optimaliseren van de productieprocessen binnen VDL ETG zodat de klant een optimale oplossing krijgt aangeboden.

•

**VDL ETG USA LLC**

Directeur: Geert Jakobs  
1880 Milmont Drive  
Milpitas, CA 95035, Verenigde Staten  
☎ +1 510 996 46 60  
✉ info@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Biedt lokale ondersteuning op het gebied van verkoop en technische kennis aan klanten van diverse VDL ETG-vestigingen wereldwijd.

•

**VDL ETG Vietnam Co. Ltd.**

Directeur: Pieter Toemen  
Building 3-4-5, slot CN-01, Dong Mai industrial park,  
Quang Yen town, Quang Ninh province  
02212 Vietnam  
☎ (+84)829.888.655  
✉ info@vdlletg.com  
🌐 vdlletg.com

Realiseert systeemintegraties van mechatronische (sub) systemen en modules voor OEM's van hightech-kapitaalgoederen. Systeemleverancier van onderdelenproductie, montage en kwaliteitscontrole.

• •

**VDL Fibertech Industries B.V.**

Directeur: Michiel Wassink  
Diamantweg 54  
5527 LC Hapert, Nederland  
☎ +31 (0)497 - 33 84 00  
✉ info@vdlfibertechindustries.com  
🌐 vdlfibertechindustries.com

Ontwikkeling en productie van composieten onderdelen en hardfoam polyurethaan. Actief in (o.a.) healthtech, defense, semiconductor en mobility. In een moderne faciliteit van 22.000 m² bieden we de volgende productie technieken: Resin Transfer Moulding (RTM, max 3x5 meter), Hotpressing (max 0,8x1,5 meter) en RIM (max 0,5x1 meter). Seriegroottes vanaf 100 st/jr. ISO 90001, 13485 en 14001.

• • • • •

**VDL Gereedschapmakerij B.V.**

Directeur: Pieter Aarts  
Industrieweg 29  
5527 AJ Hapert, Nederland  
☎ +31 (0)497 - 38 10 62  
✉ info@vdlgereedschapmakerij.nl  
🌐 vdlgereedschapmakerij.nl

Productie van zowel complexe, hoogwaardige gereedschappen als eenvoudige gereedschappen. Complexe volg-snij-buig gereedschappen en matrijzen. 5-assig CNC-frezen, -zagen, -slijpen, -draaien, -draadvonken en -coboren. Bewerkingen worden CAD/CAM uitgevoerd.

• •

**VDL GL Plastics B.V.**

Directeur: Hans Melio  
Ekkersrijt 5711  
5692 EP Son, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 264 26 00  
✉ info@gl-plastics.nl  
🌐 vdlglplastics.nl

Gespecialiseerd in hoogwaardige technische kunststof spuitgietonderdelen en geautomatiseerde metaal- en kunststofcombinaties. Reel-to-reel moulding, insert-en outsert moulding, 2K-technieken, in mould labeling. Producten proces optimalisatie, engineering, industrial automation en eigen gereedschapmakerij. Gespecialiseerd in automotive, medical en HVAC industrie. IATF 16949 en ISO 14001 gecertificeerd.



•

**VDL GL Precision B.V.**

Directeur: Jadranko Dovic  
Hurksestraat 23  
5652 AH Eindhoven, Nederland  
  
☎ +31 (0)40 - 292 20 55  
✉ info@vdlglprecision.nl  
🌐 vdlglprecision.nl

Productie van fijnmechanische, ultra precieze onderdelen en assemblages voor OEM's van high-tech kapitaalgoederen. In staat om wereldwijde uitdagingen aan te gaan. Dit wordt gerealiseerd door een schaalbaar proces dat varieert van (co-) ontwerp en prototyping tot de productie van onderdelen, cleanroom-montage, testen en kwalificeren - essentieel voor sectoren zoals de semiconductorindustrie, analytische industrie, ruimtevaart en wetenschap.

• •

**VDL Hapro B.V.**

Directeur: Dick van de Linde  
Fleerbosseweg 33  
4421 RR Kapelle, Nederland  
☎ +31 (0)113 - 36 23 62  
✉ info@vdlhapro.com  
🌐 vdlhapro.com

Ontwikkeling, productie, assemblage en verkoop van zonnebanken, huidverbeteringsapparatuur, autodakkoffers, autodaktenten, dak-/fietsendragers, trekhaakkoffers en bijbehorende accessoires. Waterzuiveringssystemen voor zwembaden en vijvers.

• • • • •

**VDL HMI B.V.**

Directeur: Mark Bakermans  
Kleibeemd 1  
5705 DP Helmond, Nederland  
☎ +31 (0)492 - 54 08 00  
✉ info@vdlhmi.nl  
🌐 vdlhmi.nl

Metaalbewerkingen zoals knippen, zagen, stampen, zetten, pijpenbuigen, zwenkbuigen, CNC-ponsen, CNC-plaatsnijden en 3D-buizenlasersnijden, (robot)lassen en solderen. Plaatwerk, constructiewerk en assemblagewerkzaamheden.

•

**VDL Hydrogen Systems B.V.**

Directeur: Marius Ponten  
Meerenakkerweg 30  
5652 AV Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 851 90 15  
✉ info@vdlhydrogensystems.com

Onderzoek, ontwikkeling, ontwerp, productie, assemblage en verkoop van elektrolyzers en componenten in en rondom elektrolyzers ten behoeve van de productie van groene waterstof.

• • • •

**VDL Industrial Modules B.V.**

Directeur: Peter van der Horst  
Brandevoortse Dreef 4  
5707 DG Helmond, Nederland  
☎ +31 (0)492 - 50 58 00  
✉ info@vdlindustrialmodules.nl  
🌐 vdlindustrialmodules.nl

Contractontwikkelaar en producent van machine- en apparatenbouw voor OEM's. Engineering, prototyping, precisieplaatwerk, verspaning en (cleanroom) assemblage. Testen van hoogwaardige modules en systemen. Sterke focus op flexibiliteit, efficiënte supply chain en ware housing. Markten zijn onder andere semiconductor, medisch, verpakking en energie.

• • • •

**VDL Industrial Products B.V.**

Directeur: Carlos Ooijen  
Sigarenmaker 8  
5521 DJ Eersel, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 292 55 06  
✉ info@vdlindustrialproducts.com  
🌐 vdlindustrialproducts.com

Verkoop en service van componenten voor afzuiginstallaties en stortgoedbehandeling zoals modulaire buissystemen, roterende sluizen, ventilatoren en triltransporteurs. Beveiliging van processen, objecten en terreinen tegen brand, stofexplosie en indringing zoals suppressie-, watermist- en camerasystemen. Nevelsystemen voor klimaat, desinfectie en stofbestrijding.

• • • • •

**VDL Industries Gainesville LLC**

Directeur: Tim Meeles  
5459 Aloha Way  
Flowery Branch, GA 30542  
Georgia, Verenigde Staten  
☎ +1 (470) 778-5189  
✉ info@vdlindustriesga.com  
🌐 vdlindustriesga.com

Gespecialiseerd in plaatbewerking, robotlassen, MIG en TIG lassen, CNC-draaien en frezen, 5-assig frezen en (cleanroom) assemblage. Ontwikkeling, productie en supply chain management van modules en systemen voor OEM's in onder andere de food, packaging, automotive en semicon sector voor de Amerikaanse markt.

•

**VDL Jansen B.V.**

Directeur: Brian van Hooff  
Harselaarseweg 32  
3771 MB Barneveld, Nederland  
☎ +31 (0)342 - 42 70 00  
✉ info@vdljansen.com  
🌐 vdljansen.com

Internationaal toonaangevend bedrijf gespecialiseerd in het ontwikkelen en produceren van hoogwaardige en innovatieve huisvestingssystemen voor de pluimveector, waarbij de nadruk ligt op alternatieve huisvesting voor de legpluimvee en automatische legnesten voor de vermeerderingssector, eiertransport en verzameling. Daarnaast ook actief in de mestdroogtechniek.

• • • • •

**VDL Klima B.V.**

Directeur: Wim Jenniskens  
Meerenakkerweg 30  
5652 AV Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 298 18 18  
✉ info@vdlklima.com  
🌐 vdlklima.com

Ontwikkeling en productie van warmtewisselaars (o.a. lucht/ lucht en lucht/water koelers, boxcoolers en buizenwarmte-wisselaars) en ventilatiesystemen voor diverse applicaties, zoals (elektrische) voortstuwingssystemen, energiegeneratoren en transformatoren.

• • • •

**VDL Klima Belgium N.V.**

Directeur: Wim Jenniskens  
Industriestraat 13  
3930 Hamont-Achel, België  
☎ +32 (0)11 - 80 47 00  
✉ belgium@vdlklima.com  
🌐 vdlklima.com

Productiebedrijf van de producten van VDL Klima.

• •

**VDL Klima France SARL**

Directeur: Stéphane Lelou  
Le Wedge, 101 Rue Louis Constant,  
59491 Villeneuve-d'Ascq, Frankrijk  
☎ +33 (0)320 - 65 91 65  
✉ info@vdlklimafrance.com  
🌐 vdlklimafrance.com

Ontwikkeling en verkoop van warmtewisselaars, koelinstallaties voor de elektromechanische industrie en voor algemene industriële processen.

• • •

**VDL Konings B.V.**

Directeur: Jeroen Boekema  
Bosstraat 93  
6071 XT Swalmen, Nederland  
☎ +31 (0)475 - 50 01 00  
✉ info@vdlkonings.com  
🌐 vdlkonings.com

Ontwerp, engineering, prototyping, productie, assemblage en installatie van klant specifieke mechanisaties, machines en installaties voor o.a. de film-, folie-, foam- en papierindustrie. Ontwikkeling, productie en supply chain management van modules en systemen voor OEM's in onder andere de medische, defensie en semicon sector. Gecertificeerd lassen en grootformaat mechanische bewerkingen zoals draaien, frezen, kotteren en boren.

• • • •

**VDL KTI N.V.**

Directeur: Dorus van Leeuwen  
Nijverheidsstraat 10  
Industrial Area II, 2400 Mol, België  
☎ +32 (0)14 - 34 62 62  
✉ info@vdlkti.be  
🌐 vdlkti.be

Ontwerp en productie van procesapparatuur voor de olie-, gas- en petrochemische industrie alsmede nucleaire en hernieuwbare energie. Productie van speciale metaalconstructies, het machinaal bewerken van halffabricaten en het produceren van hoogspanningsmasten.



VDL Kunststoffen B.V.

Directeur: Ger Stappers  
Magnesiumstraat 55  
6031 RV Nederweert, Nederland  
☎ +31 (0)495 - 65 36 53  
✉ info@vdlkunststoffen.com  
🌐 vdlkunststoffen.com

Hoogwaardige technische kunststof spuitgietcomponenten, 2K-spuitgiettechniek, gasinjectie, insert en outsert moulding. Engineering, co-designfunctie, productontwikkeling, productoptimalisatie en projectmatige ondersteuning van klanten in ontwikkelingstrajecten. Assemblage en finishing van componenten en eindproducten. Eigen gereedschapmakerij.



VDL Laktechniek B.V.

Directeur: Ad Pasmans  
Meerenakkerweg 20  
5652 AV Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 250 19 00  
✉ info@vdlaktechniek.nl  
🌐 vdlaktechniek.nl

Staalstralen, zinkfosfateren, kataforeselakken, poedercoaten, natlakken van metallische delen, natlakken van kunststof delen, montage en warehousing. Volledig automatische kataforese- en poedercoatlakstraat inclusief voorbehandeling zinkfosfateren.



VDL Mast Solutions B.V.

Directeur: Bram Jacobs  
Gasstraat Oost 7  
5349 AH Oss, Nederland  
☎ +31 (0)412 - 67 47 47  
✉ info@vdlmastsolutions.nl  
🌐 vdlmastsolutions.nl

Ontwerpt, produceert en plaatst kwalitatief hoogwaardige masten, zoals verlichtingsmasten, afspanmasten voor bovenleidingen, zendmasten, cameramasten en reclame-masten. Van ontwerp, productie, DCC- en HMR-coating tot en met het transport, plaatsing en inspectie van masten.



VDL Mast Solutions France SARL

Directeur: Bram Jacobs  
45 Rue Maryse Bastié  
59810 Lesquin, France  
☎ +33 (0)3.62.26.49.22  
✉ info@vdlmastsolutions.fr  
🌐 vdlmastsolutions.fr

Verkoop van masten en mast gerelateerde producten in Frankrijk.



VDL Mobility Innovation Centre B.V.

Directeur: Tys van Elk  
Dr. Hub van Doorneweg 1  
6121 RD Born, Nederland  
☎ +31 (0)46 - 489 44 44  
✉ info@vdlmic.nl

Ontwikkelt en versterkt nieuwe en innovatieve activiteiten op het gebied van mobiliteit op locatie Born. Onder andere batterij-assemblage (battery & energy) en elektrisch & autonoom rijden (alternative vehicles).



VDL MPC B.V.

Directeur: Thijs Garben  
Terminalweg 40  
3821 AJ Amersfoort, Nederland  
☎ +31 (0)33 - 454 29 00  
✉ info@vdlmpc.com  
🌐 vdlmpc.com

Productie, ketenmanagement, montage en prototyping van complexe plaatwerkonderdelen, mechanische precisie componenten en samenstellingen. Gespecialiseerd in het snel volume waardig maken van uw proto's op aspecten logistiek, kwaliteit en integrale kosten. Alle gangbare plaatbewerkings- en verspanende technieken zoals laserpons snijden, precisie buigen, lassen, draaien, frezen, draadvonken en cleanroom assemblage onder één dak.



VDL Nedcar B.V.

Directeur: Tys van Elk  
Dr. Hub van Doorneweg 1  
6121 RD Born, Nederland  
☎ +31 (0)46 - 489 44 44  
✉ info@vdlnedcar.nl  
🌐 vdlnedcar.nl

Onafhankelijke contract producent van voertuigen met als hoofdactiviteit de serieproductie van personenauto's. Daarnaast ook productie van persdelen.



VDL Netwerk Projekt Service GmbH

Directeur: Jorg Vermaas  
Saalhofferstr. 17  
47495 Rheinberg, Duitsland  
☎ +49 2844 9037380  
✉ info@vdlmps.de  
🌐 vdlmps.de

Project- en ingenieursbureau gespecialiseerd in nieuwe mastbouw, mastaanpassing, tunnelvoorziening en digitale radio, infrastructuur en antennebouw. Speciale bouw- en planningsdiensten voor het opzetten, ombouwen en uitbreiden van grote en landelijke netwerken zoals mobiele telefonie, vaste telecommunicatienetwerken, energie- en laadinfra.



VDL Network Supplies B.V.

Directeur: Henri Koolen  
Hoevenweg 1  
5652 AW Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 292 50 00  
✉ info@vdlnetworksupplies.nl  
🌐 vdlnetworksupplies.nl

Gespecialiseerd in productie van halffabricaten, eindproducten en aanverwante diensten voor aanleg, ombouw en uitbreiding van grootschalige en landelijke netwerken zoals mobiele telefonie, vaste telecom-, energie- en spoornetwerken.



VDL NSA Metaal B.V.

Directeur: Bart Spackler  
De Run 4234  
5503 LL Veldhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 254 45 65  
✉ info@vdlnsametaal.nl  
🌐 vdlnsametaal.nl

Gespecialiseerd in plaatbewerking. CNC ponsen, lasersnijden, CNC kanten, zwenkbuigen, 3D-vormen, stampen & dieptrekken, gereedschapmakerij, puntlassen, klinken, laserlassen en assemblage van plaatwerkonderdelen.



VDL Olocco Srl

Directeur: Umberto Olocco  
Strada del Santuario, 41  
12045 Fossano CN, Italië  
☎ +39 0172 692 579  
✉ info@vdlolocco.com  
🌐 olocco.eu

Productie, verkoop en assistentie van componenten voor het transport en de dosering van korrelige en poedervormige producten, zoals roterende sluizen, wisselkleppen, afsluiters, accessoires en koppelingen voor industriële leidingsystemen. Explosie- en vlambestendige passieve beschermingssystemen voor potentieel gevaarlijke poeders.



VDL Packaging B.V.

Directeur: Danny Heuvelmans  
Langendijk 10  
5652 AX Eindhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 282 50 00  
✉ sales@vdlpackaging.com  
🌐 vdlpackaging.com

Ontwikkeling, productie en verkoop van machines en service voor de verpakingsindustrie. Verticale verpakingsmachines voor onder andere de levensmiddelen-, diervoeding- en wasmiddelenbranche.



**VDL Parree B.V.**

Directeur: Pieter Melisse  
Sporstraat 8  
5975 RK Sevenum, Nederland  
☎ +31 (0)77 - 467 70 88  
✉ info@vdlparree.nl  
🌐 vdlparree.com

Gespecialiseerd in hoogwaardige technische kunststof spuitgietonderdelen, samenstellingen en metaal- en kunststofcombinaties. 2K-technieken, gasinjectie, in mould labeling, insert en outsert moulding, prägen en MuCell. Co-designfunctie, productinnovaties, productoptimalisatie en engineering. Gespecialiseerd in automotive. Eigen gereedschapmakerij en assemblageafdeling.



**VDL Parts B.V.**

Directeur: Peter Schellens  
De Run 5410  
5504 DE Veldhoven, Nederland  
☎ +31 (0)40 - 208 41 00  
✉ info@vdlparts.nl  
🌐 vdlparts.com

Verantwoordelijk voor alle aftersales activiteiten voor de VDL Bus & Coach productrange en de distributie van zowel originele VDL-onderdelen alsook universele delen voor de bus & coach markt.



**VDL Parts Belgium B.V.**

Directeur: Peter Schellens  
Bernard van Hoolstraat 58  
2500 Lier (Koningshooikt), België  
☎ +32 (0)3 420 28 00  
✉ info@vdlparts.be  
🌐 vdlparts.be

In- en verkoop onderdelen bussen en coaches.



**VDL Parts Sweden AB**

Directeur: Øyvind Stenersen  
Vattenverksgatan 2  
41502 Göteborg, Zweden  
☎ +46 (0)31 22 81 01  
✉ info@vdlpartssweden.se  
🌐 vdlpartssweden.se

In- en verkoop van onderdelen voor bussen, vrachtwagens en trailers in Zweden.



**VDL Pinnacle Engineering India Pvt Ltd.**

Directeur: Darren Dowsett / Sudhir Mehta  
Plot No. 302, Sector 7 Road, Sector 2  
Industrial Area, MIDC Bhosari, Pune,  
Maharashtra, India – 411026  
☎ +91 20 6741 4040  
✉ info@vdlpinnacle.com  
🌐 vdlpinnacle.com

Joint venture van VDL Groep en Pinnacle Industries. Richt zich op engineeringprojecten voor productieautomatisering en productontwikkeling voor de automotive industrie.



**VDL Postma B.V.**

Directeur: Johan Zwarts  
Leeuwarderstraatweg 121d  
8441 PK Heerenveen, Nederland  
☎ +31 (0)513 - 62 25 36  
✉ info@vdlpostma.nl  
🌐 vdlpostma.nl

Plaatbewerking: lasersnijden, CNC-ponsnibbelen, knippen, kanten. Buisbewerking: CNC-buigen, walsen, (robot)lassen, verspanen en 3D-buislaser. Poedercoating inclusief chemische voorbehandeling door middel van gescheiden dompelbadenreeks voor staal en aluminium.

•

**VDL RENA Electronica B.V.**

Directeur: Kees du Pree  
Industrieweg 13  
4881 EW Zundert, Nederland  
☎ +31 (0)76 - 599 59 95  
✉ info@rena.nl  
🌐 rena-electronica.com

Electronics Manufacturing Services (EMS) onderneming biedt one-stop-shop diensten aan op het gebied van printed circuit board assemblies (pcba's). Het heeft expertise in ontwikkeling en early supplier involvement, inclusief Design for eXcellence (DfX). Biedt innovatieve maatoplossingen en is specialist in LED-verlichting voor mission critical systems van opdrachtgevers in veeleisende sectoren.

• • • • •

**VDL Rotech S.R.L.**

Directeur: Dragan Jankovic  
Zona Industriala NV str. 1 nr. 5  
310419 Arad, Roemenië

☎ +40 (0)257 - 25 66 43  
✉ mail@vdlrotech.ro  
🌐 vdlrotech.ro

Produceert uiterst nauwkeurige mechanische precisiecomponenten en modules voor de halfgeleiderindustrie. Gespecialiseerd in CNC-werkzaamheden als frezen en draaien en productie van laswerk en samenstellingen (mechanisch, pneumatisch en elektrisch). Andere mogelijkheden zijn onder meer dunplaatwerk zoals knippen, stampen en puntlassen.

• •

**VDL Services B.V.**

Directeur: Rob Diepstraten  
Handelsweg 21  
5527 AL Hapert, Nederland  
☎ +31 (0)497 - 38 01 00  
✉ info@vdlservices.nl  
🌐 vdlservices.nl

Reparatie, onderhoud en installatie van diverse (VDL-) producten met behulp van een 24/7 serviceorganisatie met een netwerk van monteurs door heel Nederland. Tevens projectbegeleiding en realisatie wereldwijd. Ontwikkeling, productie, installatie en onderhoud van pakketautomaat netwerken. Ontwikkeling en realisatie van duurzame energie-installaties.

•

**VDL Smart Spaces B.V.**

Directeur: Ietje van der Meer  
Wetterville 12  
8447 GC Heerenveen, Nederland  
☎ +31 (0)513 - 61 85 00  
✉ info@vdlsmartspaces.nl  
🌐 vdlsmartspaces.nl

Productie van bouwmodules voor zowel grondgebonden woningen als appartementen.

•

**VDL Special Vehicles B.V.**

Directeur: Robbert Smolders  
Op de baan 8  
6121 SG Born, Nederland  
☎ +31 (0)46 - 489 41 00  
✉ info@vdlspecialvehicles.com  
🌐 vdlspecialvehicles.com

Assembleren van proto-bouw en pre-serie voertuigen. Gedreven door innovaties levert VDL Special Vehicles slimmere mobiliteitsoplossingen voor on- en off-road voertuigen. Hoofdzakelijk actief in drie markten: authority vehicles (bijv. politie en defensievoertuigen), contract manufacturing (bijv. productie van campers en midi bussen) en zero-emission vehicles (bijv. elektrische bussen, hybride trucks en automated Vehicles).

• • • • •

**VDL Staalservice B.V.**

Directeur: Rick van Haren  
Celsiusstraat 13  
6003 DG Weert, Nederland  
☎ +31 (0)495 - 65 37 00  
✉ info@vdlstaalservice.nl  
🌐 vdlstaalservice.nl

Het vervaardigen van klant specifieke lassamenstellingen uit hoge sterkte staal. Gesneden en gekante producten, lassen (MIG/MAG/TIG) en montage.

• • • • •

**VDL Steelweld B.V.**

Directeur: Peter de Vos  
Terheijdenseweg 169  
4825 BJ Breda, Nederland  
☎ +31 (0)76 - 579 27 00  
✉ info@vdlsteelweld.com  
🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industrie-segmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

•

**VDL Steelweld California LLC**

Directeur: Peter de Vos  
1880 Milmont Drive  
Milpitas CA 95035, Verenigde Staten  
☎ +1 510 996 46 60  
✉ info@vdlsteelweld.com  
🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industrie-segmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

•

**VDL Steelweld GmbH**

Directeur: Peter de Vos  
Max-Planck-Straße 38  
50858 Keulen, Duitsland  
☎ +49 (0)2234 - 988 23 110  
✉ info@vdlsteelweld.com  
🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industrie-segmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

- 

**VDL Steelweld (Suzhou) Automotive Automation Production Line Co., Ltd.**

Directeur: Peter de Vos

288, Su Hong Xi Road, Suzhou

Industrial Park, Jiangsu

215021 SIP

☎ +86 (0)512 8817 4337

✉ info@vdlsteelweld.com

🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industriesegmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

- 

**VDL Steelweld AB**

Directeur: Peter de Vos

Flygfältsgatan 16A

423 37 Torslanda, Göteborg, Zweden

☎ +46 (0)733 90 90 83

✉ info@vdlsteelweld.com

🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industriesegmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

- 

**VDL Steelweld UK**

Directeur: Darren Dowsett / Peter de Vos

Unit 8a-8b Tournament Court

Edgehill Drive, Tournament Fields

Warwick, CV34 6LG

Groot-Brittannië

☎ +44 (0)1926 - 62 47 10

✉ info@vdlsteelweld.com

🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industriesegmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

- 

**VDL Steelweld USA LLC**

Directeur: Peter de Vos

1500 East Highwood Boulevard

Pontiac, 48340, Michigan

Verenigde Staten

☎ +1 248 781 81 40

✉ info@vdlsteelweld.com

🌐 vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems ontwikkelt, produceert en installeert geautomatiseerde productielijnen. Binnen de automotive Body-in-White business zijn talloze lijnen gebouwd voor bekende klanten. We zetten deze kennis en ervaring steeds meer in om klanten in andere industriesegmenten te helpen met automatisering als een methode om hun productieprocessen te optimaliseren. VDL Steelweld Manufacturing Services ontzorgt klanten op het vlak van productontwikkeling, prototyping, productie en assemblage van klantspecifieke componenten, machines en voertuigen. Daarbij kunnen we onze klanten naar behoefte helpen op alle vlakken van productontwerp en –validatie tot en met serieproductie, inbedrijfstelling en/of aftersales.

- • • • •

**VDL Systems B.V.**

Directeur: Willem Maathuis

**Hoofdlocatie**

Erfstraat 3

5405 BE Uden, Nederland

☎ +31 (0)413 - 25 05 05

✉ info@vdlsystems.nl

🌐 vdlsystems.nl

**Locatie Eindhoven**

Wekkerstraat 1

5652 AN Eindhoven, Nederland

☎ +31 (0)40 - 292 33 00

Ontwikkeling, productie en installatie van machines en interne transportsystemen voor OEM’ers van food processing equipment. Gespecialiseerd in het bewerken van rvs en aluminium.

- 

**VDL TBP Electronics B.V.**

Directeur: Kees du Pree

Vlakhodem 10

3247 CP Dirksland, Nederland

☎ +31 (0)187 - 60 27 44

✉ info@vdltbpelectronics.com

🌐 vdltbpelectronics.com

Electronics Manufacturing Services (EMS) onderneming biedt one-stop-shop diensten aan op het gebied van printed circuit board assemblies (pcba’s). Het heeft expertise in ontwikkeling en early supplier involvement, inclusief Design for eXcellence (DfX). Is specialist in geïntegreerde logistieke services, test engineering en samenbouw voor de mission critical systems van opdrachtgevers in veeleisende sectoren.

- • • • •

**VDL Technics B.V.**

Directeur: Bart van der Staak

Korenmolen 2

5281 PB Boxtel, Nederland

☎ +31 (0)411 - 68 29 80

✉ info@vdltechnics.nl

🌐 vdltechnics.nl

Lasersnijden, 8 KW, 12 KW en 24 KW fiberlasers. Deze zijn gekoppeld aan een volautomatisch Stopa-magazijn. Volautomatische CNC kantcel, CNC-kanten, knippen en overige plaatbewerkingen. Specialist in plaat- en constructiewerk. Robotlassen met offline programmering. Stampwerk tot 200 ton d.m.v. hydraulische en volautomatische excenterpersen. Engineering, projectmanagement en montage.

- • • • •

**VDL TIM Hapert B.V.**

Directeur: Mark Verdonshot

**Hoofdlocatie**

Energieweg 2

5527 AH Hapert, Nederland

☎ +31 (0)497 - 38 38 05

✉ info@vdl-tim.nl

🌐 vdltimhapert.nl

**Locatie Diamantweg Hapert**

Diamantweg 50

5527 LC Hapert, Nederland

**Locatie Nijverheidsweg Hapert**

Nijverheidsweg 7

5527 AG Hapert, Nederland

Gespecialiseerd in het mechanisch bewerken van giet- en smeedwerk en lassamenstellingen door middel van CNC-draaibanken en (gerobotiseerde) CNC-bewerkingsmachines. Assemblagewerkzaamheden.

- 

**VDL Translift B.V.**

Directeur: Mathijs van der Mast

Staalwijk 7

8251 JP Dronten, Nederland

☎ +31 (0)321 - 38 67 00

✉ info@vdltranslift.nl

🌐 vdltranslift.nl

Ontwikkeling, productie, assemblage, verkoop en service van afvalinzamelingsystemen. Het bedrijf heeft een eigen lijn van innovatieve zijladersystemen voor het optimaliseren van de inzameling van bovengrondse en ondergrondse afval-containers.

- 

**VDL Truck & Trailer Industry AS**

Directeur: Øyvind Stenersen

Håndverksveien 12

1405 Langhus, Noorwegen

☎ +47 (0)48 - 09 33 23

✉ post@tti.no

🌐 tti.no

Verkoop vanuit acht filialen in Noorwegen van VDL Weweler veersystemen en reserveonderdelen voor vrachtwagens, trailers en bussen.

- 

**VDL USA Inc.**

Directeur: Bart van Lieshout

8111 Virginia Pine Ct.

Richmond VA 23237, Verenigde Staten

☎ +1 804 - 275 80 67

✉ info@vdlusa.com

🌐 vdlusa.com

Verkoop machines, onderdelen en service voor producten van VDL Packaging in Canada, Amerika en Mexico.

- 

**V-Storage B.V.**

Directeur: Rob van Gennip

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Nederland

☎ +31 (0)40 - 292 50 00

✉ info@v-storage.com

Joint venture van VDL Groep en Scholt Energy Control. Richt zich op innovaties op het gebied van duurzame energieopslag.

- 

**VDL Van Hool Belgium B.V.**

Directeur: Marc van Doorn

Bernard van Hoolstraat 58

2500 Lier (Koningshooikt), België

☎ 0032 (0)3 420 20 20

✉ info@vdlvanhool.com

🌐 vdlvanhool.com

Ontwikkeling, onderdelenproductie, sales en aftersales van Van Hool touringcars. Uitgebreid internationaal netwerk van vestigingen, agenten en importeurs voor ondersteuning op het gebied van sales en aftersales.

- 

**VDL Van Hool Macedonia DOOEL Ilinden**

Directeur: Avram Stojcevski

Technological Industrial Development Zone Skopje 2

1041 Bunardzik, Ilinden

Republic of North Macedonia

☎ +389 (0)2 55 12 801

✉ macedonia@vdlvanhool.com

🌐 vdlvanhool.com

Ontwikkel- en productielocatie van Van Hool touringcars.

- • • • •

**VDL VDS Technische Industrie B.V.**

Directeur: Pieter Aarts

Industrieweg 29

5527 AJ Hapert, Nederland

☎ +31 (0)497 - 38 38 44

✉ info@vdlvds.nl

🌐 vdlvds.nl

Zowel mechanisch als hydraulisch stampen, buigen en trekken tot max. 800 ton met geïntegreerde bewerkingen. Middelgrote en grote series van eenvoudige tot complexe metaaldelen met minimale toleranties. Materiaaldikte 0,10-10 mm. (Robot-)lassen, (CNC-)puntlassen, klinken, 3D-lasersnijden en -lassen, (geautomatiseerde) montage en (sub)assemblage.

- 

**VDL Weweler B.V.**

Directeur: Robert Geurtzen

Ecofactorij 10

7325 WC Apeldoorn, Nederland

☎ +31 (0)55 - 538 51 00

✉ info@vdlweweler.nl

🌐 vdlweweler.nl

Ontwikkeling, productie en verkoop van luchtveer- en asliftsystemen voor producenten van assen, trailers, trucks en bussen.

- 

**VDL Weweler Parts B.V.**

Directeur: Danny Orgers

De Run 5410

5504 DE Veldhoven, Nederland

☎ +31 (0)499 - 32 00 00

✉ info@vdlwewelerparts.nl

🌐 vdlwewelerparts.nl

Distributie van technisch hoogwaardige onderdelen voor vrachtwagens, aanhangwagens en bussen vanuit verschillende verkoopvestigingen in Nederland.

- 

**VDL Weweler-Colaert N.V.**

Directeur: Jacques Colaert

Beneluxlaan 1-3

8970 Poperinge, België

☎ +32 (0)57 - 34 62 05

✉ info@weweler.eu

🌐 weweler.eu

Ontwikkeling, productie en verkoop van blad- en paraboolveren voor de automotieve industrie. Distributie van technisch hoogwaardige onderdelen voor vrachtwagens, aanhangwagens en bussen.

- 

**VDL Weweler Taishan Co., Ltd.**

Directeur: Robert Geurtzen

No. 1 Chenyixi Road North

Shuibu town, Taishan City

529262 Guangdong, China

☎ +86 15807505244

✉ taishan@vdlweweler.nl

🌐 vdlweweler.com

Verkoop VDL Weweler veersystemen en onderdelen voor vrachtwagens, trailers en bussen in China.

- • • • •

**VDL Wientjes Emmen B.V.**

Directeur: Hans Meuleman

Phileas Foggstraat 30

7825 AK Emmen, Nederland

☎ +31 (0)591 - 66 96 66

✉ info@vdlwientjesemmen.nl

🌐 vdlwientjesemmen.nl

Ontwikkeling, engineering en productie van hoogwaardige kunststofproducten. Productietechnieken: spuitgieten van (vezelversterkte) thermoplasten, gasinjectie, 2-komponenten en in-mould labeling. Warmpersen van thermoharders (polyester) en assemblage. Producent van sheet moulding compound (smc), een met glasvezel versterkt kunststof halffabricaat. Assemblage van kunststoffen samenstellingen.



## VDL Wientjes Roden B.V.

Directeur: Wouter Arents

Ceintuurbaan Noord 130

9301 NZ Roden, Nederland

☎ +31 (0)50 - 502 48 11

✉ [info@vdlwientjesroden.nl](mailto:info@vdlwientjesroden.nl)

🌐 [vdlwientjesroden.nl](http://vdlwientjesroden.nl)

Ontwikkeling, engineering, projectmanagement en productie van hoogwaardige kunststofproducten. Voor onder andere de medische apparatenbouw, machinebouw en transportmiddelen. Diverse bewerkingstechnieken zoals thermovormen, vacuümvormen, CNC-bewerkingen, laseren, lassen, lijmen (glashelder) en assemblage.

## COLOFON

Productie: VDL Groep, afdeling Communicatie

Vormgeving: Ontwerp van de Buren

Fotografie: Anne Hamers, Paul Jaspers, Sebastiaan van Kemenade, Bart van Overbeeke,  
Bram Saeys en Bart van Vlijmen

Drukwerk: Weemen

